



ENERGYNET

U krugu dobre energije

Stvaramo **bolju** **atmosferu**

Izveštaj o održivom
poslovanju za

2024.

godinu





Impressum:

Autor: Ivana Milanović

Stručni konsultant: prof. dr Dušan Stojaković

Kreativni koncept: Nikola Mikić

Sva prava zadržana: Energy Net doo, Novi Sad



Environmental, Social & Governance

„Energija je u osnovi našeg biznisa“ - Više od 30 godina bavimo se upravljanjem energijom namenjenom komforu čoveka u boljoj atmosferi prostora u kojem provodi vreme i primenom najsavremenijih energetske efikasnih rešenja. Dobrobit čoveka i prirode je u osnovi našeg biznisa. Naše poslovanje se odvija u krugu dobre energije.



UVODNA REČ DIREKTORA

Stvaramo bolju atmosferu!

Svako od nas deo je porodice, ali i član poslovnog tima. To su naše najvažnije dve životne uloge, ali i najvažnije dve „adrese“ u životu svakog ljudskog bića. Upravo zato, jer veći deo života provedemo u kancelariji i kod kuće, celokupnu ponudu usmerili smo upravo na ova dva aspekta – nudeći održiva rešenja za dom i održiva rešenja za poslovanje. I ova naša priča nije priča o klima uređajima, toplotnim pumpama, niti opremi za grejanje, hlađenje i klimatizaciju. Mi pričamo o zaokruženim rešenjima odgovornog upravljanja energijom i uređenja prostora! Mi nastojimo da sagledamo put u bolju budućnosti!

Moć izbora je danas potcenjena i mi želimo da je vratimo na pravo mesto, jer verujemo da zajedno možemo da učinimo nešto dobro i za čovečanstvo i za planetu. I to u korist svih nas, ma koliko da smo trenutno nedovoljno svesni benefita koje donosi odgovorno ponašanje prema okruženju i društvu. Mi smatramo da sve zapravo počinje od naših svakodnevnih izbora – kako onih malih, naizgled nebitnih, tako i onih ređih, ali životno velikih. Logika je ista! Čini dobro i dobro će ti se vratiti. Zato mi nastojimo da neprestano gradimo naš krug dobre energije u kome ima mesta za sve one koji spoznaju sopstvene potencijale i žele da ih razvijaju, isto tako kao i svoju odgovornost i održivost. Jer budućnost nam sudi prema sadašnjosti i zbiru svih naših pojedinačnih i grupnih dela.

Zato nikada ne zaboravite da od vas samih zavisi vaša budućnost, ali i budućnost vaših bližnjih. Shodno tome, odgovorno birajte, jer vi ste jedini menadžer sopstvenog života. Upravo zato, mi nastojimo da vam pomognemo barem kada su u pitanju sistemi i rešenja za grejanje, hlađenje i upravljanje energijom i da podržimo vaše ispravne izbore, uvereni da trenutak prodaje nije kraj, već zapravo jedan sasvim novi početak. Početak partnerstva za dobrobit sadašnjih i budućih generacija.

Naše obećanje, uz sve što se nalazi u našem asortimanu, kao i uz podršku naših stručnih konsultanata, instalatera, serviseri i čitavog tima u lancu vrednosti jeste da ćemo vam omogućiti bolju atmosferu u domu i na poslu. I to na odgovoran i održiv način. Saznajte samo deo priče o tome kako mi to naše obećanje sprovodimo u delo na stranicama ovog izveštaja o održivom poslovanju. Ovo je naše treće godišnje izdanje i kao takvo već govori ne samo o nameri, već i o trendu kontinuiranog nastojanja da (p)ostanemo bolja verzija sebe – i kao tim, i kao pojedinci, i kao vaš pouzdan partner. Brojke i primeri koji slede pomoći će vam da našu priču pretočite sa reči u dela i osetite barem deo posvećenosti stvaranju bolje atmosfere.

Održivi pozdrav,
Goran Jevtić, CEO, Energy Net





GORAN JEVTIĆ
CEO





SADRŽAJ

04. Uvodna reč direktora

09. Profil kompanije u 2024.

16. Istorija

19. Posvećenost ciljevima održivog razvoja

25. Procena materijalnosti i materijalne teme

27. Upravljanje materijalnim temama

31. Analiza uticaja, rizika i prilika

34. Integritet i uticaj proizvoda i razvoj poverenja sa kupcima

68. Klimatska strategija i odgovorno upravljanje

74. Društvena odgovornost i odgovorno upravljanje resursima

96. Principi izveštavanja

98. GRI Indeks



ENERGYNET
U krugu dobre energije





NAŠA SVRHA

Gradimo održivu budućnost, omogućavajući svakome da napreduje i doprinosi zajednici.

VIZIJA

Našom energijom i rešenjima stvaramo bolju atmosferu u životu i poslovanju.

NAŠA KULTURA I VREDNOSTI KOJE NAS POKREĆU



Ciljamo više

Uvek hrabro težimo rastu i razvoju postavljajući nove izazove. Posvećeni smo našim kupcima nudeći inovativna, održiva rešenja koja omogućavaju sigurniju budućnost i uspeh svima.



Težimo izvrsnosti

Uvek delujemo sa integritetom. Preuzimamo odgovornost za svoje reči i svoj rad. Istrajni smo u tome da naša rešenja i usluge budu najvišeg kvaliteta.



Prihvatamo promene

Otvoreni smo za novo. Stvaramo budućnost dok radoznalo tragamo za drugačijim rešenjima i odgovorima.



Sarađujemo do bolje budućnosti

Brinemo o čoveku, usredsređeni smo na saradnju bez premca sa timom vizionara, mislilaca i vrednih ljudi, u stvaranju zajedničkog napretka.





PROFIL KOMPANIJE U 2024.



Istorija:

**33 godine
upravljanja energijom**



Dostupnost:

**Oko 40 maloprodajnih
lokacija u regionu**



Tim:

**Od 2 do 200+
zaposlenih**



Portfolio:

**10+ vodećih svetskih
brendova u klimatizaciji
i građevinarstvu**





Energy Net d.o.o. je kompanija sa sedištem u Novom Sadu¹, koja razvija, optimizuje i implementira energetska efikasna rešenja za grejanje, klimatizaciju, ventilaciju, solarnu energiju i uređenje prostora na tri osnovna nivoa:



DOM



POSLO



ZAJEDNICA

Osnovana kao mala porodična firma 1991. godine, Energy Net je tokom prethodne 33 godine izrastao u jednog od regionalnih tržišnih lidera koji obezbeđuje energetska efikasna rešenja za grejanje, klimatizaciju, ventilaciju, solarnu energiju i uređenje prostora. Glavna motivacija na progresivnom putu uspeha bila je težnja da se ispuni svrha stvaranja bolje atmosfere u životu i poslovanju, kroz održiva rešenja, šireći krug dobre energije.

U svom portfoliju Energy Net nudi neke od vodećih brendova energetska efikasna rešenja, poput:



PORCELANOSA



¹ Temerinska 111, 21000 Novi Sad, Srbija; Upravna zgrada kompanije ENERGY NET u Novom Sadu primer je energetski efikasnog poslovnog objekta opremljenog po LEED i WELL zahtevima, kao i SMART rešenjima obezbeđujući komfor i funkcionalnost u skladu sa potrebama korisnika. Ovaj objekat ujedno služi i kao svojevrsan showroom rešenja i brendova (PORCELANOSA, GREE, BERGEN, SWEGON i drugi) koje kompanija nudi u svom portfoliju, a na krovu objekta se nalazi solarna elektrana koja maksimizuje upotrebu obnovljivih izvora energije, te smanjuje uticaj na okruženje.



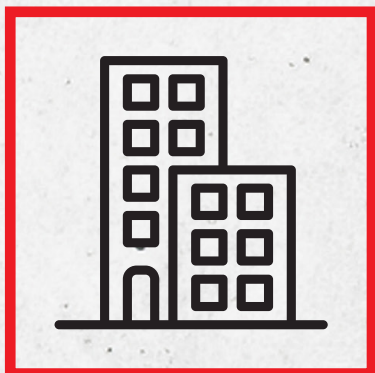


Tim iskusnih inženjera kompanije Energy Net, u saradnji sa vodećim svetskim proizvođačima opreme za grejanje i klimatizaciju, kreirao je brend **Bergen** kao siguran izbor za svakog korisnika, bez obzira na namenu objekta u koji se ugrađuje.

Bergen je brend dokazanog kvaliteta koji obuhvata portfolio proizvoda za **grejanje, hlađenje i ventilaciju**. Nastao je sa vizijom da svaki dom ili poslovni prostor mogu da priušte pouzdano i **dugovečno energetske efikasno rešenje** koje će obezbediti prijatnu životnu i radnu atmosferu uz uštedu prilikom eksploatacije.

Estetika i funkcionalnost su dva važna kriterijuma za sve Bergen uređaje i rešenja, a proizvodi dizajnom i kvalitetom zauzimaju visoku poziciju na tržištu grejanja, klimatizacije i instalacionog materijala, savršeno se uklapajući u svaki prostor, zadovoljavajući potrebe korisnika uz osećaj prijatnosti i komfora.

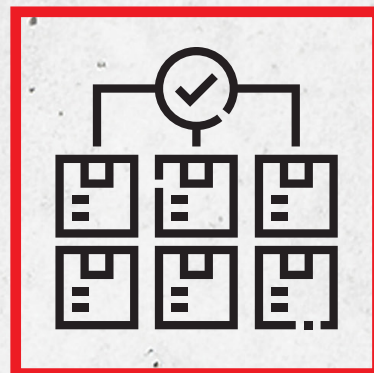
Danas, 15 godina kasnije, Bergen rešenja su zastupljena na tržištima Švajcarske, Nemačke, Italije, Srbije, Crne Gore, Hrvatske i Bosne i Hercegovine.



Opremili smo više od
10.000.000
m² prostora



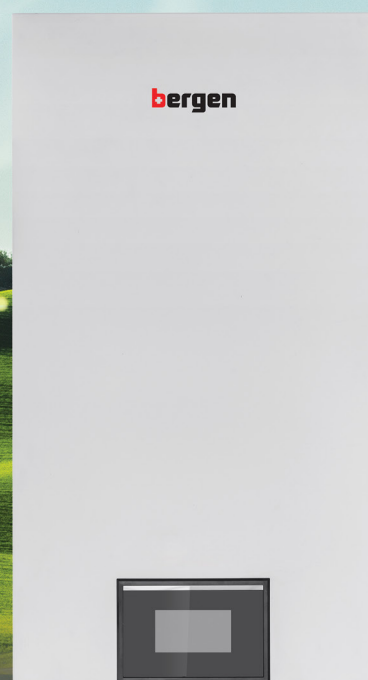
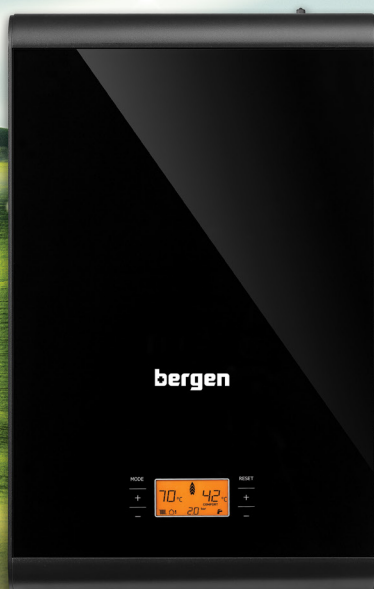
Dugoročno
sarađujemo sa više od
5.000
zadovoljnih partnera



Naš asortiman broji
više od
1.000
proizvoda



b+ergen





BESKRAJNE MOGUĆNOSTI RAZVOJA BIZNISA U KRUGU DOBRE ENERGIJE

Beskrajna (Infinite) energija koja kruži



Inspirisala nas je na...

Efikasno upravljanje energijom (HVAC)



Što je dovelo do...

Kreiranja poslovnog ekosistema



Uz potencijalno...

Odgovaranje i na druge potrebe interesnih grupa



Što je uticalo na...

Postavljanje novih biznisa na nivou Energy Net grupe



Za čiji se kontinuirani razvoj, u krugu dobre energije, posledično može reći da je...

Powered by INFINITY





Kompanija Energy Net je danas prerasla u grupu kompanija poznatu kao Energy Net Family, koja uključuje sledeće grane u svojoj strukturi:



ENERGYNET FAMILY

 **ENERGYNET**
SOLUTIONS

 **ENERGYNET**
PROPERTIES

 **ENERGYNET**
MOBILITY



 **ENERGYNET**
GOOD ENERGY FOUNDATION

 **ENERGYNET**
KNOWLEDGE

 **advise**
institute
by ENERGYNET

ENERGYNET  **AKADEMIJA**

Prodajna mreža Energy Net-a čine oko 40 maloprodajnih lokacija u Srbiji², uz prisustvo i na tržištima Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Hrvatske, Severne Makedonije, kao i Švajcarske.

² Predmet ovog izveštaja o održivom poslovanju je poslovanje kompanije u Srbiji.



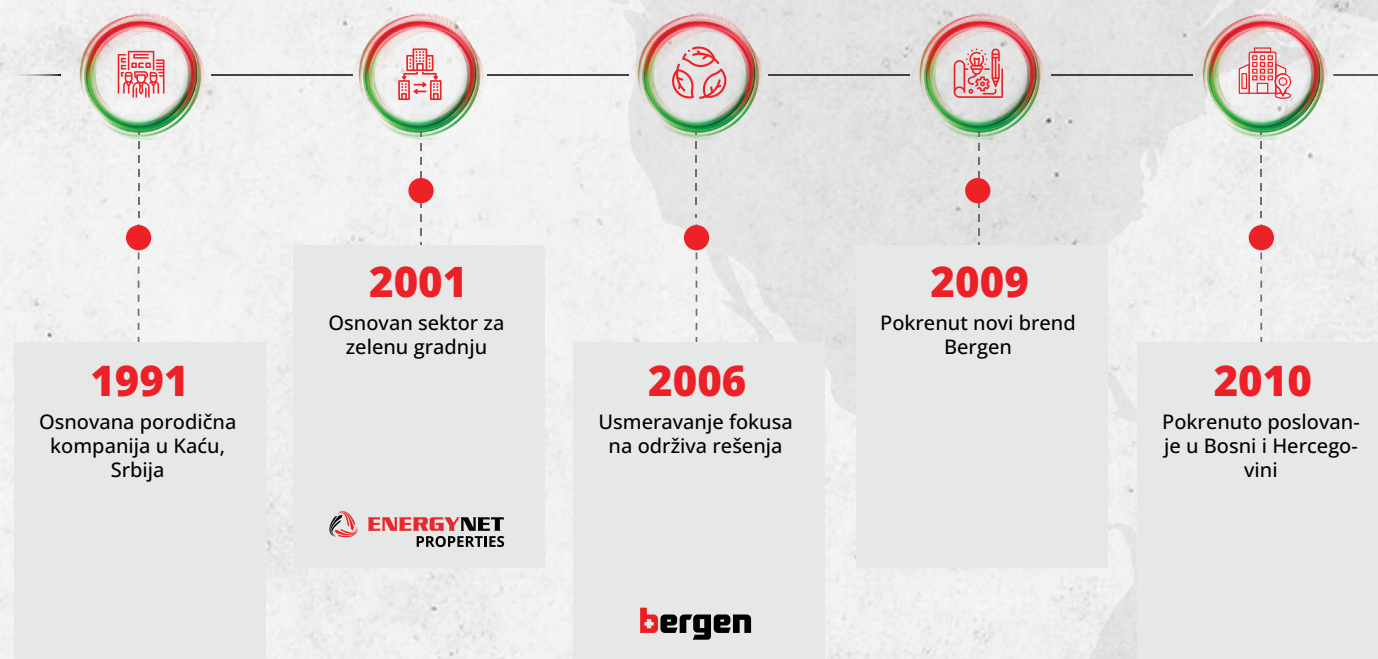




ISTORIJA

Ovo je treće izdanje izveštaja o održivom poslovanju kompanije Energy Net, koji se publikuje godišnje. Prethodna dva izveštaja, za poslovnu 2022. i 2023. godinu omogućavaju poređenje podataka i realan prikaz održivog razvoja kompanije.

U periodu između publikovanja izveštaja o održivom poslovanju Energy Net-a, nije bilo korekcija ključnih poslovnih podataka relevantnih za poslovanje ili sam proces izveštavanja. Izveštaj je pripremljen u skladu sa GRI (Global Reporting Initiative) smernicama (u opciji „in reference“). Ovaj izveštaj je pripremljen tako da može biti predmet eksternog verifikovanja od strane nezavisnog revizora, ali sama verifikacija trenutno nije realizovana. Kontakt osoba za sva ESG pitanja u Energy Net-u je Goran Lalić, Direktor za kvalitet i održivost, glalic@energynet.rs



ENERGY NET posluje u sklopu istoimene grupacije koju čine sledeće afilijacije:

- ENERGY NET - bavi se kreiranjem i prodajom proizvoda, usluga i rešenja za efikasno upravljanje energijom i uređenje prostora,
- ENERGY NET SOLUTION – bavi se projektovanjem, ugradnjom, puštanjem u rad, održavanjem i servisom opreme za klimatizaciju, ventilaciju i hlađenje,
- AIR SOLUTION - bavi se proizvodnjom opreme za ventilaciju,
- GREEN CONSTRUCTION - bavi se izgradnjom objekata,
- B&S IMMOBILIEN - pruža usluge upravljanja nekretninama,
- ADVISE INSTITUTE - pruža savetodavne usluge iz oblasti održivosti i poslovanja i sprovodi programe obuka,
- ENERGY NET FONDACIJA - svojim filantropskim aktivnostima pomaže razvoj zajednice.

³ Više informacija na <https://www.globalreporting.org/>.





2014

Pokrenut sektor eko
mobilnosti



2018

Osnovana fondacija



2019

Osnovana Akademija
i Advise Institute



2022

Publikovan prvi
Energy Net ESG
izveštaj



2023

Širenje u zemlje
Evrope: Švajcarska,
Austrija, Nemačka

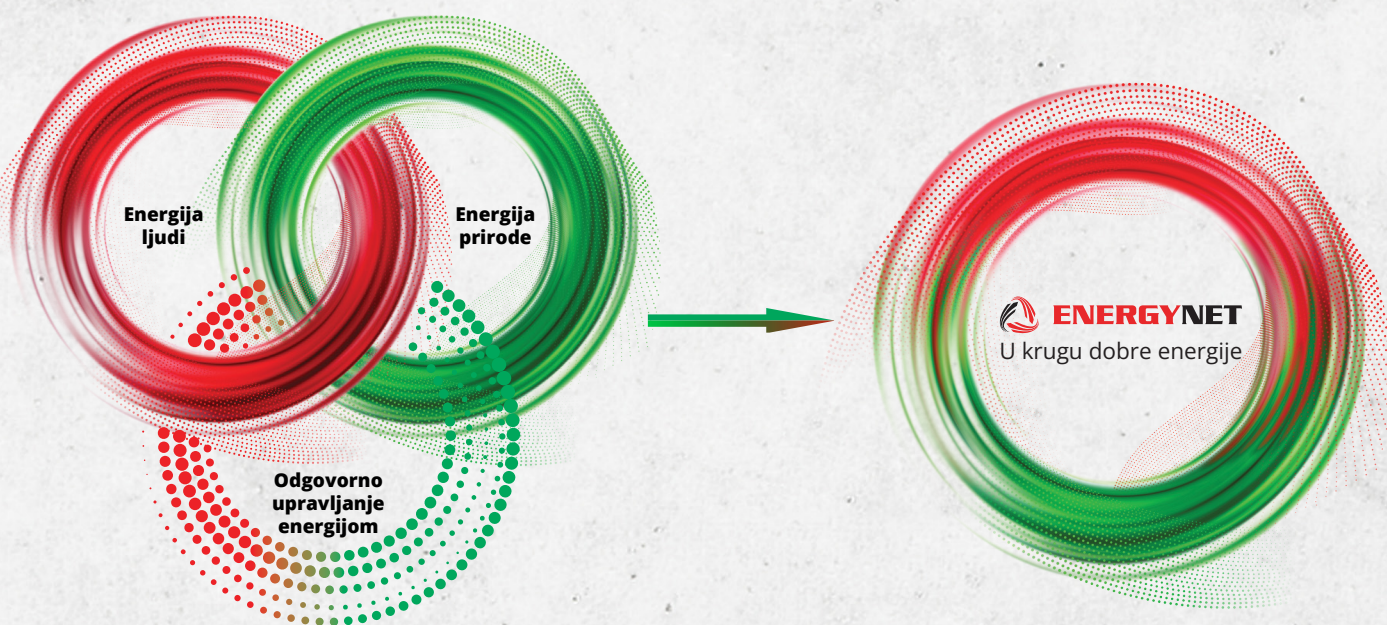




DOBROBIT ČOVEKA I PRIRODE JE U OSNOVI NAŠEG BIZNISA

Energy Net pristupa poslovanju uvažavajući ESG principe u svim svojim poslovnim operacijama, u razvoju portfolija i lanca vrednosti, te edukaciji i celokupnom odnosu prema okruženju i društvu.

Set internih standarda koji se kontinuirano razvijaju i implementiraju u Energy Net-u, omogućavaju agilno ESG upravljanje na način da se podrži dobrobit i napredak čoveka, sa beskompromisnom težnjom ka očuvanju planete. Na taj način kroz poslovno, ali i lično delovanje, kao zajednica, čitav lanac vrednosti Energy Net-a postiže više, što svima u lancu vrednosti kao pojedincima omogućava da stignu dalje.



Pristup ESG upravljanju

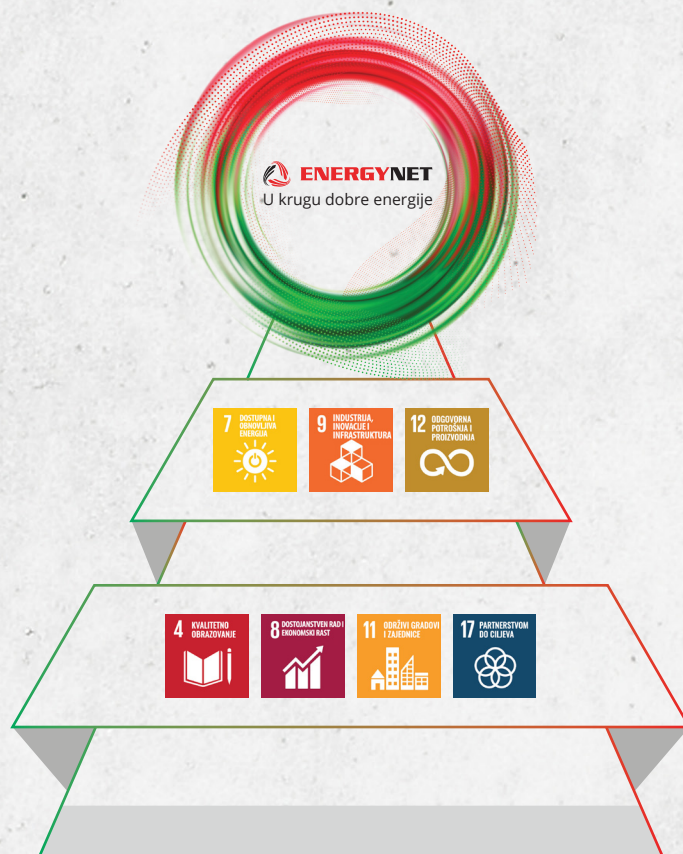




POSVEĆENOST CILJEVIMA ODRŽIVOG RAZVOJA

U Energy Net-u verujemo da održivi razvoj nije samo cilj, već i put kojim gradimo budućnost. Naša posvećenost ESG principima ogleda se kroz konkretne akcije i inicijative koje doprinose ostvarenju globalnih ciljeva održivog razvoja.

Kroz inovacije u industriji i infrastrukturi (Cilj 9), odgovornu potrošnju i proizvodnju (Cilj 12) i dostupnost čiste energije (Cilj 7), radimo na smanjenju ekološkog otiska i poboljšanju kvaliteta života. Verujemo da je znanje osnova promena, zbog čega ulažemo u kvalitetno obrazovanje (Cilj 4), dok kroz dostojanstven rad i ekonomski rast (Cilj 8) osnažujemo naše zaposlene i zajednicu. Naš doprinos održivim gradovima i zajednicama (Cilj 11) oslikava se u stvaranju inovativnih i ekološki odgovornih rešenja. Svesni da su najveći izazovi rešivi samo kroz zajedništvo, razvijamo partnerstva zasnovana na poverenju i saradnji (Cilj 17). Naša misija ostaje jasna – energijom promena gradimo održivu budućnost, gde reči postaju dela.



Energy Net SDG piramida





Kao primarni ciljevi prepoznati su:

- **Cilj 7 – dostupna i čista energija**
- **Cilj 9 – industrija, inovacije i infrastruktura**
- **Cilj 12 – odgovorna potrošnja i proizvodnja**

Primarni ciljevi su direktno povezani sa delatnošću kompanije i top menadžment Energy Net-a upravo u domenu ovih ciljeva vidi najveći potencijal za afirmativan širi društveni uticaj i razvoj svesti o ESG-u, alternativnim izvorima energije i energetskej efikasnosti u Srbiji i regionu.

Ispunjavanje primarnih ciljeva podržano je kroz sekundarne ciljeve koji zaokružuju sve ESG napore kompanije u jednu skladnu celinu:

- **Cilj 4 – kvalitetno obrazovanje**
- **Cilj 8 – dostojanstven rad i ekonomski rast**
- **Cilj 11 – održivi gradovi i zajednice**
- **Cilj 17 – partnerstvom do postizanja ciljeva**

Selekcija i prioritizacija SDG ciljeva ne odriče posvećenost podršci u postizanju svih preostalih ciljeva, ali kompanija trenutno ne planira sistemska delovanja ka drugim ciljevima, već *ad hoc* aktivnosti kada se za to ukaže potreba ili prilika u užoj ili široj društvenoj zajednici.

Doprinos ostvarivanju SDG ciljeva

Energy Net je usmerio svoje aktivnosti ka doprinosu za ostvarivanje prepoznatih ciljeva održivog razvoja kroz konkretne inicijative, inovacije i partnerstva.



Cilj 7 – dostupna i čista energija

Energy Net ulaže u razvoj i primenu energetskej efikasne rešenja kako bi omogućio širu dostupnost čiste energije. Kroz inovativne proizvode, zaokružena i personalizovana rešenja, kao i najsavremenije tehnologije doprinosimo optimizaciji potrošnje energije u domovima, industriji i komercijalnim objektima. Aktivno radimo na razvoju i implementaciji rešenja koja koriste obnovljive izvore energije, smanjuju emisiju ugljen-dioksida i poboljšavaju energetskej efikasnost naših korisnika.



**9 INDUSTRIJA,
INOVACIJE I
INFRASTRUKTURA****Cilj 9 – industrija, inovacije i infrastruktura**

Konstantno unapređujemo tehnološka rešenja i procese omogućavajući digitalizaciju i modernizaciju industrije. Kroz ulaganja u istraživanje i razvoj, inovativna rešenja i automatizaciju, doprinosimo jačanju održive infrastrukture. Partnerstvima sa našim dobavljačima, kao i u celokupnom lancu vrednosti, podstičemo razvoj novih tehnologija, pametnih sistema i energetske efikasne rešenja čime doprinosimo učinkovitijem poslovanju i smanjenju negativnog uticaja na životnu sredinu.

**12 ODGOVORNA
POTROŠNJA I
PROIZVODNJA****Cilj 12 – odgovorna potrošnja i proizvodnja**

Posvećeni smo smanjenju ekološkog otiska kroz efikasno korišćenje resursa i održive poslovne prakse. Aktivno radimo na optimizaciji proizvodnih procesa, smanjenju otpada i reciklaži materijala. Takođe, podstičemo ekološku svest među zaposlenima, partnerima i kupcima kroz edukativne programe i inicijative. Uvođenjem ekološki prihvatljivih proizvoda i rešenja, Energy Net pomaže potrošačima da donose održive izbore u svakodnevnom životu.

**4 KVALITETNO
OBRAZOVANJE****Cilj 4 – kvalitetno obrazovanje**

Obrazovanje je ključna komponenta održivog razvoja, zbog čega Energy Net ulaže u obuku i profesionalni razvoj zaposlenih, ali i šire zajednice preko svoje Akademije. Sarađujemo sa obrazovnim institucijama na projektima koji mladima pružaju praktična znanja i pripremaju ih za tržište rada. Kroz različite programe stipendiranja, mentorstva i edukativne radionice podržavamo razvoj talenata i jačamo svest o značaju energetske efikasnosti i održivih tehnologija. Podrškom kvalitetnom obrazovanju nastojimo da unapredimo celokupno tržište rada, ali i svest široke zajednice o odgovornom ponašanju u sopstvenom domu, na radnom mestu i društvu uopšte.

**8 DOSTOJANSTVEN RAD I
EKONOMSKI RAST****Cilj 8 – dostojanstven rad i ekonomski rast**

Energy Net teži stvaranju podsticajnog i pravednog radnog okruženja u kojem zaposleni imaju mogućnost za lični i profesionalni razvoj. Osiguravamo fer uslove rada, konkurentne zarade i podstičemo kulturu inovacija i timskog rada. Razvoj ljudskih potencijala vidimo kao sledeću etapu evolucije samog upravljanja ljudskim resursima, a naša strategija razvoja ljudskih potencijala usmerena je na dugoročno osnaživanje tima, dok kroz stabilan rast poslovanja doprinosimo ekonomskom razvoju lokalnih zajednica i otvaranju novih radnih mesta.





11 ODRŽIVI GRADOVI I ZAJEDNICE



Cilj 11 – održivi gradovi i zajednice

Kroz primenu pametnih tehnologija i energetske rešenja, Energy Net aktivno doprinosi stvaranju održivih gradova. Naša rešenja omogućavaju veću energetske efikasnost, smanjenje zagađenja i unapređenje infrastrukture u urbanim sredinama. Kroz saradnju sa lokalnim vlastima i organizacijama, učestvujemo u projektima koji poboljšavaju kvalitet života sugrađana i stvaraju otpornije i ekološki svesnije zajednice.

17 PARTNERSTVOM DO CILJEVA



Cilj 17 – partnerstvom do postizanja ciljeva

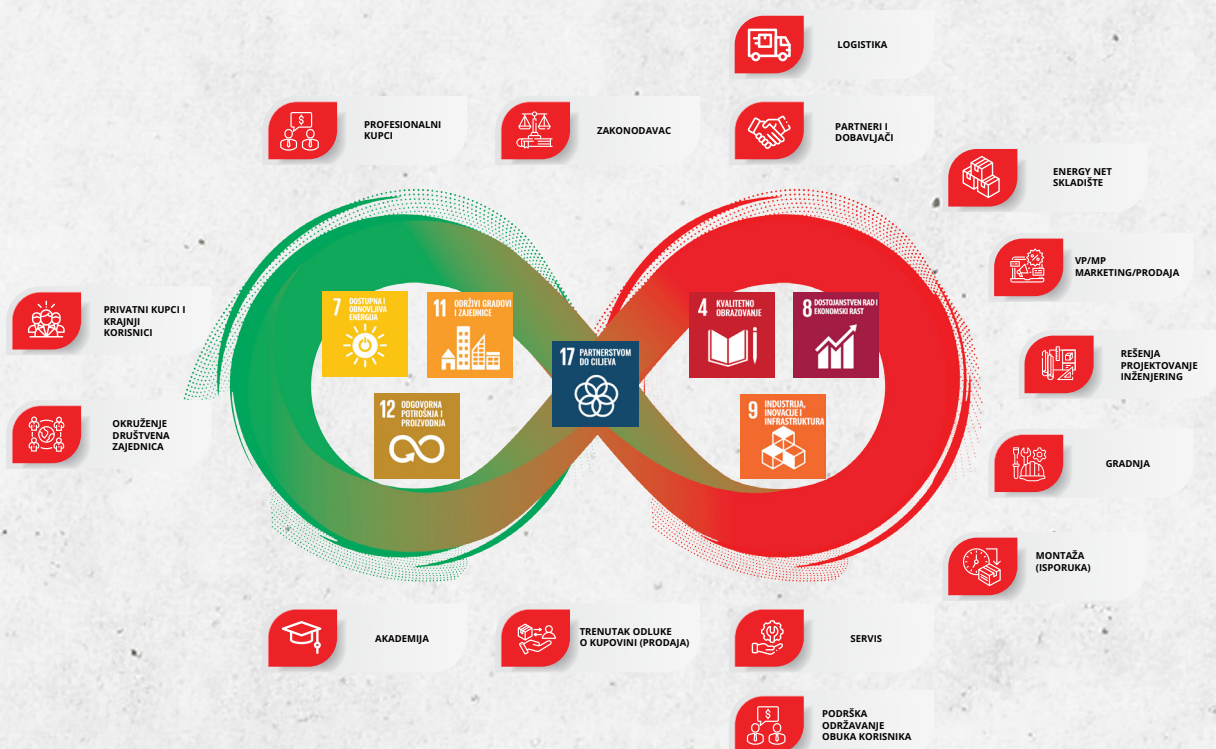
Verujemo da su održivi razvoj i globalni napredak mogući samo kroz zajednički rad i saradnju. Energy Net aktivno gradi partnerstva sa institucijama, kompanijama, nevladinim organizacijama i akademskom zajednicom kako bismo zajedničkim naporima ubrzali ostvarivanje ciljeva održivog razvoja. Učešćem u regionalnim i globalnim inicijativama jačamo sinergiju između sektora i omogućavamo širi društveni i ekonomski uticaj.





U KRUGU DOBRE ENERGIJE ŠIRI SE BESKONAČNI LANAC POUZDANOG PARTNERSTVA

Svi naši uticaji i otisci se sabiraju u jedan beskonačni niz⁴, koji Energy Net teži da učini pozitivnim jer veruje da je bolja budućnost moguća i izvesna u krugu dobre energije.



Prikaz: tačke uticaja poslovanja Energy Net-a u interakciji sa ključnim stakeholderima, povezani sa referentnim ciljevima održivog razvoja

⁴ Asocijativni „infiniti“ prikaz i boje na njemu simbolički predstavljaju protok energije u životu ljudi i dualizam između dve najprisutnije uloge čoveka – kao jedinice koja ima svoj privatni i svoj poslovni život. Ako se uzme u obzir težnja Energy Net-a da stvara bolju atmosferu u domu i na poslu, kroz rešenja za klimatizaciju, ventilaciju, odgovorno upravljanje energijom i uređenje prostora, boje koje su korišćene predstavljaju: crvena – razvoj maksimalnih ljudskih potencijala na poslu i zelena – sklad, balans i opuštanje u sopstvenom domu. Boje mogu da variraju na drugim prikazima usled drugačije prizme posmatranja parametara, gde je moguće da zelena bude u funkciji prikaza optimizacije upotrebe energije u poslovnom radnom okruženju, a shodno tome crvena kao boja pozitivnog emotivnog odgovora na skladno okruženje u domu.





Energy Net svoju održivost u praksi prikazuje kroz simbol beskonačnosti, ističući neprekidan ciklus razvoja, odgovornog poslovanja i održivog uticaja.

Crvena boja predstavlja poslovne aktivnosti. Kroz kvalitet, inovacije i radne uslove (SDG 4, 8, 9), svojim poslovnim aktivnostima Energy Net ostavlja svoj otisak, poštujući zakonodavne okvire, kroz ceo lanac vrednosti i deluje na profesionalne i privatne kupce, okruženje i društvo kao celinu i pomaže u donošenju odluke o kupovini. Zelena boja simbolizuje obnovljive resurse i ekološku svest. Kroz fokus na održivost i odgovornu potrošnju (SDG 7, 11, 12) Energy Net deluje na kupce, okruženje i društvo kao celinu. U središtu se nalazi partnerstvo (SDG 17), jer samo kroz zajedničko delovanje i dugoročna partnerstva možemo ostvariti značajne promene i graditi bolju budućnost – od reči do dela.

STEJKHOLDERI

Uključivanje stejkholdera predstavlja ključni aspekt ESG pristupa Energy Net-a, jer omogućava dvosmernu komunikaciju i izgradnju poverenja sa svim akterima u lancu vrednosti — od zaposlenih, kupaca i partnera, do lokalnih zajednica i regulatornih tela. Za Energy Net to konkretno znači kontinuirano mapiranje i razumevanje potreba i očekivanja stejkholdera, njihovo uključivanje u procese donošenja odluka, kao i transparentno izveštavanje o uticajima i rezultatima poslovanja. Ovakav pristup ne samo da jača otpornost i relevantnost kompanije, već doprinosi stvaranju održivih i inkluzivnih rešenja za sve strane.



Klijenti



Zaposleni



Partneri



Zajednica



**Upravljanje i
poslovanje**





PROCENA MATERIJALNOSTI I MATERIJALNE TEME

Proces procene materijalnosti nam omogućava da identifikujemo i da se fokusiramo na one teme koje su stvarno relevantne za naše poslovanje iz ugla naših ključnih stejkholdera. U 2024. smo nastavili sa primenom sveobuhvatnog pristupa u oceni materijalnih tema (po principima procene dvostruke materijalnosti⁵), uzimajući u obzir promene u poslovnom okruženju, regulatorne zahteve i očekivanja ključnih stejkholdera. Nastojali smo da uključimo sve ključne stejkholdere u procenu materijalnosti, te tako, pored procene materijalnosti, proverimo i da li naši ESG napori idu u dobrom pravcu ka održivom poslovanju.

Tokom trećeg ciklusa stejkholder dijaloga⁶, odabrane su interne i eksterne grupe stejkholdera, kojima je poslata onlajn anketa sa potencijalnim materijalnim temama, koje su od interesa i imaju uticaj na poslovanje kompanije Energy Net. Anketa je ponuđena putem Google Forms-a, na srpskom i engleskom jeziku, budući da su u dijalog uključeni kako stejkholderi iz Srbije, tako i iz inostranstva.

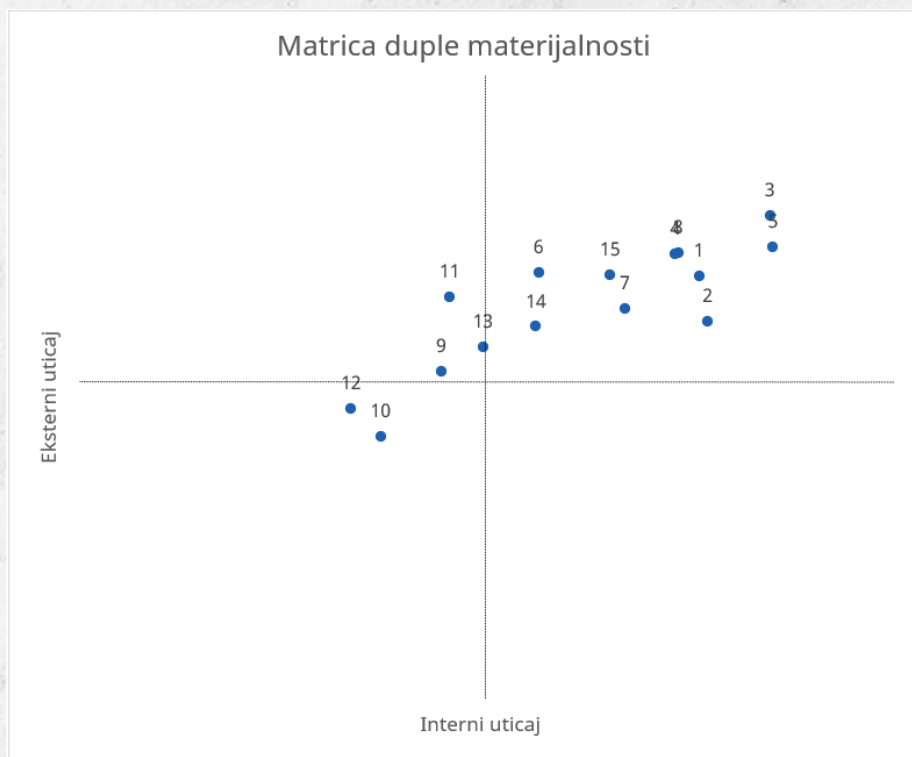
Treći stejkholder dijalog je uključio oko 70 učesnika i to u okviru dve grupe:

- Grupa 1 (interno) – zaposleni u Energy Net-u (i ostalim afilijacijama grupe), menadžment, saradnici i tim za kvalitet, oko 30 učesnika
- Grupa 2 (eksterno) – selektovani eksterni stejkholderi, iz svih segmenata lanca vrednosti, u cilju simuliranja zaokruženog ciklusa poslovanja, oko 40 učesnika

⁵ U skladu sa principima i preporukama ESRS (European Sustainability Reporting Standards) i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive); procena uključuje razmatranje ključnih uticaja, rizika i prilika i to u dva smera – eksternih ka kompaniji i internih ka društvu i okruženju.

⁶ Dijalog sa zainteresovanim stranama kompanija realizuje na godišnjem nivou, uz prethodno preispitivanje liste stejkholdera i ažuriranja u skladu sa potrebama.





1. Održivost lanca snabdevanja i odgovorni
2. Upravljanje i liderstvo
3. Zadovoljstvo kupaca i angažovanje
4. Inovacije i razvoj
5. Bezbednost i kvalitet proizvoda
6. Kvalitet vazduha i druge emisije
7. Klimatske promene i energija
8. Održivi proizvodi i rešenja
9. Upravljanje otpadom
10. Voda i otpadne vode
11. Zajednica i davanje
12. Raznolikost i inkluzija
13. Radne prakse
14. Zdravlje i bezbednost na radu
15. Privlačenje, razvoj i zadržavanje talenata

Ishod stejkholder dijaloga i procene duple materijalnosti prikazan u okviru matriksa materijalnosti

U cilju unapređenja efikasnosti procesa, ove godine smo poslali upitnik za ocenu materijalnih tema na manji broj adresa u poređenju sa prethodnim godinama. Ova odluka je doneta u cilju preciznijeg ciljanja ključnih stejkholdera. Time smo osigurali da odgovori dolaze od aktera koji imaju najznačajniji uvid u ekonomske, društvene, upravljačke i ekološke aspekte našeg poslovanja i koji mogu da daju relevantne odgovore. Fokusiranjem na užu krug ispitanika omogućili smo dublju analizu i kvalitetnije odgovore, što je doprinelo preciznijoj identifikaciji i rangiranju materijalnih tema.

Stopa odgovora od eksternih stejkholdera ovog puta bila znatno veća nego proteklih godina što svedoči o tome da su naš kontinuirani rad na ESG inicijativama, proaktivna komunikacija i redovne interakcije sa eksternim stejkholderima doprineli njihovoj većoj informisanosti, zainteresovanosti i spremnosti da aktivno učestvuju u procesu procene materijalnosti i svim ostalim konsekvantnim ESG naporima. Izgradnjom poverenja sa eksternim partnerima podstakli smo ih da podele svoja mišljenja i doprinesu identifikaciji ključnih tema. Istovremeno, rastuća važnost ESG kriterijuma u poslovanju i investicionim odlukama dodatno je motivisala stejkholdere da se uključe i pruže relevantne povratne informacije. Najvažnije, kroz proces procene materijalnosti i razmene znanja i iskustva sa našim partnerima, učili smo jedni od drugih, doprinoseći razvoju opšte svesti o održivosti, te unapređenju otpornosti pojedinačnih kompanija, institucija i pojedinaca, ali i društva uopšte.





UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA

Teme koje su identifikovane kao potencijalno materijalne u proceni ESG performansi kompanije i njenog stepena održivog poslovanja u prvom i drugom ciklusu stejkholder dijaloga ponovljene su i u trećem ciklusu, a dobijeni rezultati su u potpunosti uporedivi. Od ukupno predloženih 15 potencijalnih tema od materijalnog značaja, 12 je finalno rangirano kao materijalne teme, u 3 strateške oblasti, dok je jedna tema definisana kao meta-tema koja se odnosi na sve aspekte poslovanja kompanije (Bezbednost i kvalitet proizvoda).⁷ Dve teme su rangirane kao nematerijalne (Raznolikost i inkluzija i Voda i otpadne vode).

Iako su ove dve teme identifikovane kao nematerijalne, kompanija ih svesno uključuje u ovaj izveštaj imajući u vidu njihov dugoročni strateški značaj, uticaj na reputaciju i očekivanja ključnih stejkholdera.

Tema raznolikosti i inkluzije, iako trenutno ne spada među prioritetne materijalne teme, ostaje važan stub organizacione kulture i društvene odgovornosti. Kompanija veruje da različitost perspektiva podstiče kreativnost, inovacije i doprinosi zdravijem i produktivnijem radnom okruženju. Kroz politiku jednakih mogućnosti, obuke i sistemsku podršku svim zaposlenima, negujemo inkluzivnost i pravičnost bez obzira na pol, uzrast, poreklo ili druge lične karakteristike. Uključivanjem ove teme u izveštaj pokazujemo posvećenost vrednostima koje nadilaze regulatorne obaveze i odgovaramo na rastuća očekivanja internih i eksternih aktera.

Iako kompanija ne spada u sektore sa značajnim uticajem na vodne resurse, svesni smo rastuće važnosti ove teme u kontekstu klimatskih promena i regulatornih trendova. Uspostavljeni su sistemi za praćenje i upravljanje potrošnjom vode, čime se obezbeđuje usklađenost sa zakonskim okvirima i doprinosi očuvanju prirodnih resursa. Uvrštavanjem ove teme u izveštaj potvrđujemo svoju posvećenost transparentnosti i proaktivnom upravljanju potencijalnim rizicima.

⁷ Kvalitet je, po opredeljenju top menadžmenta kompanije, glavna predispozicija svakog segmenta poslovanja Energy Net-a i sastavni aspekt svih aktivnosti u kompaniji – od kreiranja portfolija do implementacije poslovnih rešenja, procesa i procedura. Bezbednost je za top menadžment kompanije neodvojiva kategorija od kvaliteta, sa kojim zajedno čini proizvode i proces maksimalno usaglašenim sa zakonskim zahtevima, ali i principima brige o bezbednosti zaposlenih, korisnika proizvoda i društvene zajednice.





Tematska oblast u Energy Net-u*	Rangiranje tema u prvom ciklusu stejkholder dijaloga (2022/2023)	Rangiranje tema u drugom ciklusu stejkholder dijaloga (2024)	Rangiranje tema u trećem ciklusu stejkholder dijaloga (2025)
Integritet i uticaj proizvoda i razvoj poverenja sa kupcima	1. Održivi proizvodi i rešenja	2. Zadovoljstvo kupaca i angažovanje	2. Zadovoljstvo kupaca i angažovanje
	2. Zadovoljstvo kupaca i angažovanje	6. Zdravlje i bezbednost na radu	1. Održivi proizvodi i rešenja
	3. Klimatske promene i energija	7. Održivost lanca snabdevanja i odgovorni izvori	4. Inovacije i razvoj
	4. Inovacije i razvoj	8. Privlačenje, razvoj i zadržavanje talenata	7. Održivost lanca snabdevanja i odgovorni izvori
	5. Kvalitet vazduha i druge emisije	4. Inovacije i razvoj	9. Upravljanje i liderstvo
Odgovornost i izgradnja internih i eksternih kapaciteta	6. Zdravlje i bezbednost na radu	9. Upravljanje i liderstvo	8. Privlačenje, razvoj i zadržavanje talenata
	7. Održivost lanca snabdevanja i odgovorni izvori	1. Održivi proizvodi i rešenja	3. Klimatske promene i energija
	8. Privlačenje, razvoj i zadržavanje talenata	3. Klimatske promene i energija	5. Kvalitet vazduha i druge emisije
	9. Upravljanje i liderstvo	12. Zajednica i davanje	6. Zdravlje i bezbednost na radu
	10. Radne prakse	5. Kvalitet vazduha i druge emisije	12. Zajednica i davanje
Održivost društva i okruženja	11. Raznolikost i inkluzija	13. Upravljanje otpadom	10. Radne prakse
	12. Zajednica i davanje	10. Radne prakse	13. Upravljanje otpadom
	13. Upravljanje otpadom	11. Raznolikost i inkluzija	11. Raznolikost i inkluzija
	14. Voda i otpadne vode	14. Voda i otpadne vode	14. Voda i otpadne vode

* Oblasti klasifikovanja tema su definisane u skladu sa planom razvoja korporativnih kapaciteta u domenu održivosti i usklađenosti sa delatnošću kompanije

Redosled rangiranja materijalnih tema na osnovu rezultata prethodna 3 ciklusa stejkholder dijaloga, klasifikovan u strateške oblasti razvoja





Tematske oblasti su primarno definisane na osnovu inicijalnog rangiranja materijalnih tema, u skladu sa planom razvoja korporativnih kapaciteta u domenu održivosti i usklađenosti sa delatnošću kompanije. One predstavljaju okvir za strategiju, dok rangiranje tema omogućava preciznije planiranje aktivnosti i alokaciju resursa.

Naredna rangiranja materijalnih tema odstupaju od primarno definisanih oblasti što ukazuje na prirodnu evoluciju prioriteta. ESG prioriteti se s vremenom razvijaju u skladu sa promenama u poslovanju, regulativama i očekivanjima stejkholdera. To što su neke teme premeštene iz jedne oblasti u drugu ili im je promenjen rang pokazuje fleksibilnost organizacije i njenu sposobnost da se prilagođava novim izazovima.

Teme kao što su **„Zadovoljstvo kupaca i angažovanje”** i **„Održivi proizvodi i rešenja”** konstantno zauzimaju visoke pozicije, što ukazuje na kontinuiranu važnost poverenja i kvaliteta proizvoda u očima stejkholdera. Ove teme ostaju u oblasti „Integritet i uticaj proizvoda i razvoj poverenja sa kupcima”, što potvrđuje da poverenje kupaca i dalje predstavlja temelj reputacije kompanije.

S druge strane, teme poput **„Privlačenje, razvoj i zadržavanje talenata”** i **„Upravljanje i liderstvo”** doživljavaju pomeranja između oblasti „Odgovornost i izgradnja kapaciteta” i „Integritet i uticaj proizvoda”, što sugeriše da stejkholderi sve više prepoznaju direktan uticaj internih kapaciteta na eksterni imidž kompanije i kvalitet proizvoda. Ove teme poprimaju stratešku dimenziju i više se ne posmatraju isključivo kao interni HR izazovi.

Značajno je i to što se teme kao što su **„Zajednica i davanje”** i **„Raznolikost i inkluzija”** više prepoznaju u oblasti „Održivost društva i okruženja”, dok istovremeno beleže različite pozicije po važnosti, što može ukazivati na potrebu dodatne komunikacije i angažovanja kako bi ove inicijative bile bolje prepoznate i valorizovane.

Takođe, **„Zdravlje i bezbednost na radu”** kao tema oscilira u rangu važnosti, ali zadržava značajno mesto, što govori o njenoj stabilnoj relevantnosti za stejkholdere, bez obzira na tematsku oblast.

Pomeranje tema između oblasti može ukazivati na **holistički pristup stejkholdera**, gde se određene teme sve više posmatraju u širem kontekstu održivosti i strateškog razvoja kompanije ali i **potencijal za redefinisane unutrašnje kategorizacije tema** u skladu sa novim razumevanjem međusobne povezanosti poslovnih i društvenih faktora.

Promene u rangiranju materijalnih tema vidimo kao odraz razvoja organizacije, promena u poslovnom okruženju i novih uvida stejkholdera, stoga smo za ovaj ciklus izveštavanja u manjoj meri prilagodili oblasti strateškog delovanja kako bi bolje reflektovale aktuelne ESG prioritete:





Tematska oblast u Energy Net-u*	SDG podrška**	Rangiranje tema u trećem ciklusu stejkholder dijaloga (2025)	ESG aspekt***	GRI indikator ****
Integritet i uticaj proizvoda i razvoj poverenja sa kupcima	   	Zadovoljstvo kupaca i angažovanje	G	418-1
		Održivi proizvodi i rešenja	E, G	301-2
		Inovacije i razvoj	G	302-4
		Održivost lanca snabdevanja i odgovorni izvori	G, E	308-2
		Upravljanje i liderstvo	G	205-1
		Privlačenje, razvoj i zadržavanje talenata	S	404-2
Klimatska strategija i odgovorno upravljanje	    	Klimatske promene i energija	E	302-4
		Kvalitet vazduha i druge emisije	E	305-1, 305-2, 305-3
Društvena odgovornost i održivo upravljanje resursima	    	Zdravlje i bezbednost na radu	S, E	403-1
		Zajednica i davanje	S	413-1
		Radne prakse	S, G	401-2, 401-3
		Upravljanje otpadom	E	306-1, 306-3
		Raznolikost i inkluzija	S	405-1
		Voda i otpadne vode	E	303-1, 303-5
* Oblasti klasifikovanja tema su definisane u skladu sa planom razvoja korporativnih kapaciteta u domenu održivosti i usklađenosti sa delatnošću kompanije ** Selekcija SDG ciljeva čijem ispunjavanju kompanija doprinosi kroz sopstveno poslovanje definisana je po ključnim oblastima izveštavanja, a u skladu sa temama *** Pristup materijalnim temama je definisan prema primarnom i sekundarnom ESG aspektu, koji je relevantan u primeni svake od tema u poslovanju kompanije **** Indikator za izveštavanje prema GRI smernicama				

*Finalni redosled rangiranja materijalnih tema, klasifikovan u strateške oblasti
razvoja na osnovu rezultata trećeg ciklusa stejkholder dijaloga*

Važan segment procene materijalnosti poslovnih operacija Energy Net-a, pored samih internih i eksternih uticaja, bila je i procena rizika i prilika u domenu ESG-a. Nije bilo izmena u odnosu na procenu rizika i prilika iz prethodnog izveštaja, a rezultati su prikazani u tabeli koja sledi:





ANALIZA UTICAJA, RIZIKA I PRILIKA

Tema	Eksterni uticaj (finansijski na poslovanje)	Interni uticaj (uticaj na društvo i okruženje)	Uticaj (P- poz, N- neg)	Uticaj u lancu vrednosti			Rizik	Prilika	Vremenski okvir		
				Uzvodno	Sopstvene operacije	Nizvodno			Kratkoročni	Srednjeročni	Dugoročni
Zadovoljstvo kupaca i angažovanje	visok	visok	P			x	Rizik od gubitka poverenja i lojalnosti kupaca usled neispunjenja njihovih očekivanja, nedostatka pouzdanih informacija o proizvodima i uslugama, konkurentskih ponuda sa boljim uslovima i posledičnog narušavanja reputacije kompanije	Prilika za jačanje lojalnosti i zadovoljstva kupaca kroz ispunjenje njihovih očekivanja, uz podsticanje razvoja tržišta i zdrave konkurencije		x	x
Održivi proizvodi i rešenja	visok	visok	P			x	Rizik od negativnog uticaja na životnu sredinu usled neadekvatno usaglašenog portfolija proizvoda i rešenja sa potrebama tržišta i svešću kupaca	Prilika za smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu kroz ispunjenje očekivanja kupaca i akviziciju proizvoda, rešenja i brendova		x	x
Inovacije i razvoj	visok	visok	P	x	x		Rizik od neusaglašenosti proizvoda sa promenama regulative, tržišnim trendovima i očekivanjima kupaca	Prilika za razvoj i uvođenje novih inovativnih proizvoda, kao i akvizicije proizvoda, rešenja i brendova za obogaćivanje portfolija		x	x
Održivost lanca snabdevanja i odgovorni izvori	visok	visok	P/N	x			Rizik od poremećaja u lancu snabdevanja usled zavisnosti od pojedinačnih dobavljača, njihovog visokog ugljeničnog otiska i uticaja nepovoljnih klimatskih i vanrednih okolnosti	Prilika za izgradnju održivijeg i otpornijeg lanca snabdevanja kroz saradnju sa odgovornim i nisko-ugljeničnim dobavljačima, uz povećanje kredibiliteta i pristupa zelenim fondovima i povoljnim finansijskim instrumentima	x	x	x





Upravljanje i liderstvo	visok	srednji	P / N		x		Rizik od neusaglašenosti sa regulativama i standardima poslovanja, što može dovesti do smanjenja kredibiliteta kod kupaca i finansijera, kao i promena u lancu snabdevanja usled viših zahteva u upravljanju i liderstvu	Prilika za pozicioniranje kao odgovorna kompanija kroz proaktivnu primenu buduće regulative, unapređenje ESG usaglašenosti u upravljanju i liderstvu, te unapređenje internog tima i lanca snabdevanja	x	x	x
Privlačenje, razvoj i zadržavanje talenata	visok	visok	P / N		x		Rizik od gubitka i otežanog privlačenja kvalifikovanih kadrova usled odliva talenata, konkurencije, nedovoljno razvijenih karijernih puteva, manjka radne snage i sve veće mobilnosti ka radu za strane kompanije na daljinu	Prilika za privlačenje talenata kroz razvoj afirmativnog, motivišućeg radnog okruženja, jasne karijerne puteve, adekvatne treninge i angažovanje studenata i učenika	x	x	x
Klimatske promene i energija	visok	srednji	P	x	x	x	Rizik od narušenog poslovanja usled elementarnih nepogoda, vanrednih stanja, klimatskih promena, promena regulative i neusaglašenosti portfolija proizvoda sa potrebama tržišta i svešću kupaca	Prilika za smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu kroz ispunjenje očekivanja kupaca i usklađivanje portfolija sa tržišnim trendovima i regulativom		x	x
Kvalitet vazduha i druge emisije	srednji	visok	P / N	x	x	x	Rizik od negativnog uticaja na životnu sredinu usled nedovoljne agilnosti u borbi za bolji kvalitet vazduha, smanjenje emisija i problema u lancu snabdevanja	Prilika za smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu kroz ispunjenje očekivanja kupaca, unapređenje lanca snabdevanja i edukaciju zaposlenih		x	x
Zdravlje i bezbednost na radu	srednji	srednji	P / N		x		Rizik od povreda na radu i nezadovoljstva zaposlenih i negativne reputacije kao poslodavca	Prilika za unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu kroz prevenciju, edukaciju i proaktivan pristup, uz istovremeno jačanje radnog okruženja i pozicioniranje Energy net-a kao poželjnog poslodavca	x	x	x
Zajednica i davanje	srednji	visok	P		x	x	Rizik od neispunjenja očekivanja zajednice i nemogućnosti adekvatnog prepoznavanja i senzibilizovanja potreba zajednice	Prilika za pomoć zajednici kroz donacije i fondacije, razvoj svesti o ESG-u u zajednici i kod zaposlenih, te podsticanje odgovornog odnosa prema zajednici	x	x	x





Radne prakse	srednji	srednji	P / N		x		Rizik od loše reputacije kao poslodavca usled izostanka senzibilizacije za potrebe zaposlenih i nezadovoljstva unutar radne sredine	Prilika za privlačenje radne snage kroz pozitivne radne prakse, povećanje zadovoljstva zaposlenih i definisanje njihovih prava u Pravilniku o radu temeljenom na analizama potreba zaposlenih	x	x	x
Upravljanje otpadom	srednji	srednji	P / N		x		Rizik od zagađenja životne sredine, finansijskih kazni usled neadekvatnog upravljanja otpadom i nedovoljne agilnosti u prilagođavanju na ekološke izazove	Prilika za smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu kroz pokretanje projekata reciklaže i cirkularne ekonomije	x	x	x
Raznolikost i inkluzija	srednji	srednji	P / N		x		Rizik od loše reputacije kao poslodavca usled nezadovoljstva zaposlenih i radnog okruženja koje ne podržava raznolikost i inkluziju	Prilika za povećanje zadovoljstva zaposlenih i razvoj svesti o značaju raznolikosti i inkluzije među zaposlenima, dobavljačima i u lancu snabdevanja		x	x
Voda i otpadne vode	srednji	srednji	P		x		Rizik od zagađenja voda	Prilika za razvoj svesti interne i eksterne javnosti o značaju ESG		x	x

Energy Net će, zajedno sa svojim ključnim stejkholderima, i u narednom ciklusu dijaloga sa zainteresovanim stranama preispitati svoje uticaje, rizike i prilike, vezano za ESG aspekte poslovanja.





INTEGRITET I UTICAJ PROIZVODA I RAZVOJ POVERENJA SA KUPCIMA





ENERGYNET
U krugu dobre energije



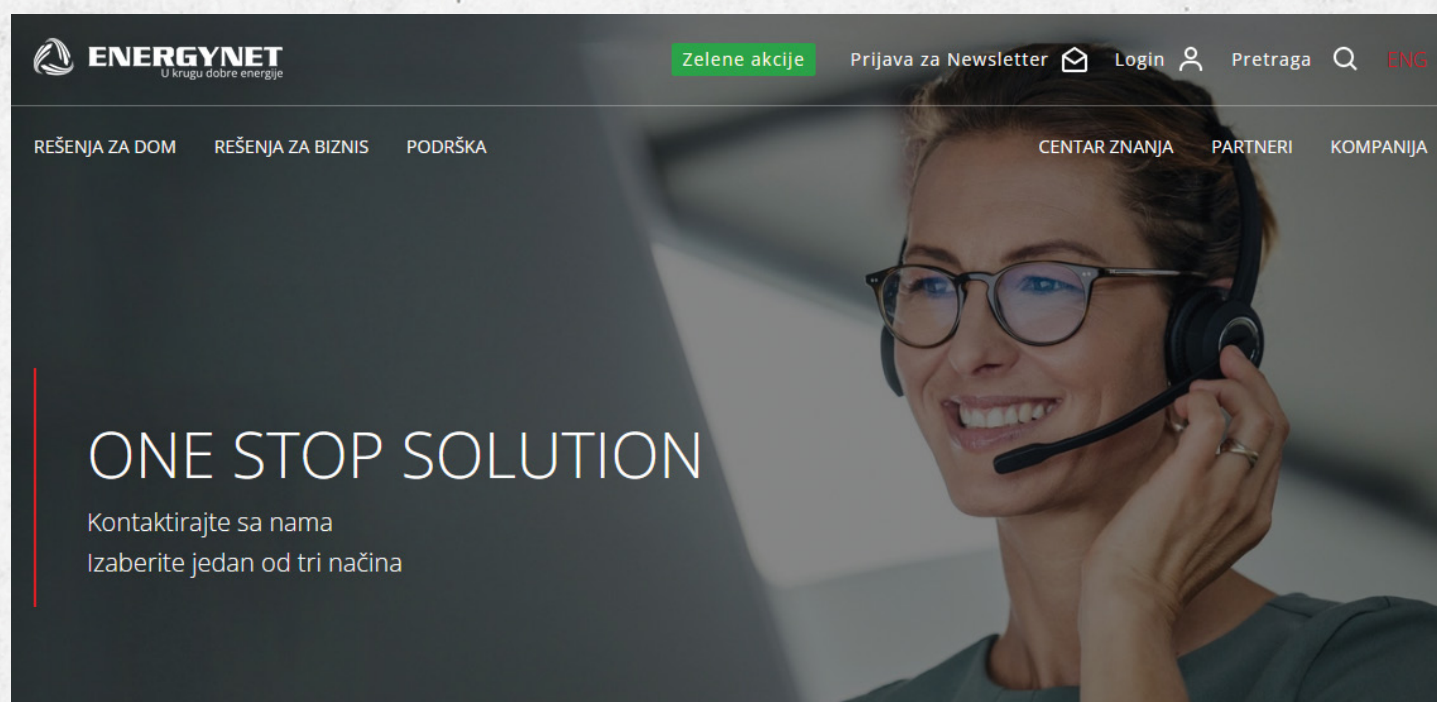


ZADOVOLJSTVO KUPACA I ANGAŽOVANJE

Energy Net stavlja kupce i korisnike proizvoda u prvi plan, primenjujući pristup koji se temelji na konsultacijama i personalizovanim rešenjima za upravljanje energijom, u privatnom i poslovnom okruženju. Kroz naš „One stop solution“ pristup, nudimo rešenja koja maksimizuju potencijal opreme i/ili sistema, prilagođena specifičnim potrebama klijenata.

Naša posvećenost nije samo u pružanju odgovarajućih rešenja, već i u kontinuiranoj edukaciji kupaca, čime osiguravamo da svaki korisnik bude temeljno informisan i obučan za optimalno korišćenje naših rešenja.

Kroz ovakav pristup, nastojimo da izgradimo dugoročne odnose sa svojim korisnicima, gde kupovina nije jedinstveni čin, već deo šireg angažmana u cilju unapređenja odgovornog upravljanja energijom i održivosti. Sinergijom konsultativnog pristupa i edukacije, radimo na podizanju svesti o važnosti energetske efikasnosti i očuvanja resursa, čime doprinosimo višem nivou održivosti, kako na nivou korisnika, tako i na globalnom nivou.



Zakažite konsultacije

Popunite upitnik i naši stručnjaci će Vas kontaktirati u najkraćem roku.

Prikaz sa web stranice





Aktivno sarađujemo sa našim partnerima kroz obuke i edukacije koje omogućavaju bolje razumevanje naših proizvoda i usluga. Kontinuirana edukacija pomaže našim partnerima da efikasnije koriste energetske sisteme, čime se povećava energetska efikasnost i smanjuje ekološki otisak. Naš pristup temelji se na otvorenom dijalogu i povratnim informacijama, što nam omogućava da unapređujemo naša rešenja u skladu sa potrebama tržišta i ekološkim standardima.

Jedan od primera naše angažovanosti u ovoj oblasti je i poseta sedištu kompanije **Remeha** u Holandiji tokom 2024. godine, gde je deo našeg tima instalatera gasnih kotlova stekao nova saznanja o tržišnim inovacijama.



Takođe smo organizovali događaj za naše saradnike projektante, gde su naši partneri iz kompanije Swegon predstavili najnovije tehnologije u oblasti čilera i toplotnih pumpi, kao i softverske alate za izbor klima komora. Tokom ovog događaja, partneri iz kompanije **Vira** predstavili su inovativne proizvode poput separatora nečistoća u vodi i separatora vazduha, što je omogućilo implementaciju najsavremenijih rešenja u industriji.





ODRŽIVI PROIZVODI I REŠENJA

U središtu naše poslovne strategije nalazi se razvoj proizvoda i rešenja koja omogućavaju održiviji način korišćenja energije, smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu i unapređenje kvaliteta života korisnika. Verujemo da održivost nije samo cilj – ona je standard koji mora biti prisutan u svakom segmentu procesa, od ideje do realizacije.

Naš pristup se temelji na integraciji energetske efikasnosti, smanjenju emisija i korišćenju obnovljivih izvora energije. Kroz ovu filozofiju, težimo da našim klijentima omogućimo prelazak ka održivijim modelima potrošnje i poslovanja.

U okviru našeg portfolija posebno mesto zauzimaju:



Energetski efikasni sistemi grejanja, hlađenja i ventilacije, projektovani da minimizuju potrošnju resursa uz maksimalnu funkcionalnost



Rešenja za obnovljive izvore energije, pre svega solarni sistemi, koji omogućavaju korisnicima da proizvode čistu energiju i smanje svoj karbonski otisak



Pametne energetske instalacije i sistemi upravljanja energijom, koji korisnicima omogućavaju uvid u potrošnju i optimizaciju rada u realnom vremenu



Oprema za uređenje prostora visokog kvaliteta, koja objedinjuje estetiku, dugotrajnost i održivost





Pored samih proizvoda, veliki značaj pridajemo **konsultantskim i projektantskim uslugama** koje klijentima pomažu da postave održivost kao osnovu svojih energetske strategija. Kroz individualno prilagođena rešenja, pružamo podršku u optimizaciji energetske potrošnje, prelasku na obnovljive izvore energije i postizanju regulatornih i klimatskih ciljeva.

Održivi proizvodi nisu samo funkcionalna rešenja – oni predstavljaju instrumente promene. Kroz stalna ulaganja u inovacije, razvoj i edukaciju, nastavljamo da podižemo standarde u pogledu efikasnosti, pouzdanosti i uticaja na životnu sredinu.

U okviru svog portfolija, ističemo nekoliko energetski efikasnih proizvoda:

AIRY INVERTER KLIMA

AIRY je visoko energetski efikasan klima uređaj opremljen naprednim funkcijama za čistiji vazduh u prostoru, kao i modernom AI tehnologijom koja korisnicima pruža maksimalnu udobnost. Pored funkcije samočišćenja i sterilizacije na 56°C, AIRY klima uređaj poseduje i UV-C sterilizaciju, čime uklanja viruse i bakterije iz vazduha i sprečava razvoj mikroorganizama na isparivaču uređaja.



GREE CLIVIA INVERTER KLIMA

CLIVIA je klima uređaj koji kombinuje veštačku inteligenciju sa vrhunskim performansama inverter tehnologije, pružajući korisniku maksimalan komfor uz uštedu. CLIVIA klima uređaj poseduje naprednu tehnologiju za odvlaživanje vazduha do zadatog procenta vlažnosti, čime pruža osećaj svežeg vazduha u prostoru.





GREE SOYAL INVERTER KLIMA

SOYAL je premium klima uređaj modernog izgleda, sa futurističkim dizajnom i vrhunskim performansama. Dizajniran tako da pruži maksimalnu udobnost, uređaj sam reguliše i prilagođava smer protoka vazduha na osnovu prisustva ljudi u prostoriji, uz pomoć ugrađenog infracrvenog senzora.

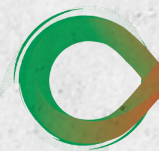


BERGEN PURE INVERTER KLIMA

PURE je klima uređaj visoke energetske efikasnosti, opremljen naprednim funkcijama koje obezbeđuju čist vazduh, bez virusa, bakterija i drugih patogena. Pomoću Eco senzora uređaj detektuje intenzitet svetlosti, kretanje ljudi i nivo aktivnosti u prostoriji, čemu prilagođava način rada i omogućava manju potrošnju energije.

GREE FOTONAPONSKI VRF

Toplotna pumpa vazduh-vazduh sa integrisanim fotonaponskim inverterom koja se direktno povezuje na solarnu elektranu.





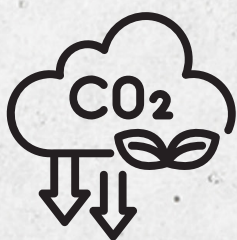
GREE VERSATI TOPLOTNE PUMPE

Gree Versati toplotne pumpe vazduh-voda objedinjavaju grejanje, hlađenje i snabdevanje toplom potrošnom vodom.



SWEGON OMICRON SKY

Četvorocevna toplotna pumpa koja istovremeno može da greje i da hladi, otpadnu energiju od jednog procesa koristi u drugom.



Od 2023. godine, Energy Net više ne uvozi on-off klima uređaje i u svom asortimanu nudi isključivo inverter klime, koje predstavljaju održiviju opciju jer troše manje energije, emituju manje CO₂, traju duže i pružaju veći komfor uz manji uticaj na životnu sredinu.





Dodatno, **inverter klima uređaji sa veštačkom inteligencijom (AI)** mogu smanjiti potrošnju električne energije **za do 20%** u poređenju sa standardnim inverter modelima. U skladu sa tim, prodajom AI klima uređaja u 2024 Energy Net je **smanjio emisiju CO₂ za oko 1,462 tone godišnje** na nacionalnom nivou, pod pretpostavkom da svaki uređaj uštedi oko 200 kWh električne energije.

Independently tested



Intertek

Testing no. CB02-TICK-C02-EE-0000072

Exclusively tested for



✓ **Energy-saving G-AI Technology**
20% less Annual Energy Consumption

Based on testing of specific samples provided by the manufacturer and tested under laboratory conditions and calculated in reference to (EU) No 206/2012 COOLING SEASON AND AVERAGE HEATING SEASON



Intertek

www.intertek.com.cn/Tick-Mark

U 2024. godini, u okviru stanogradnje, planirano je i uspešno realizovano uvođenje i promocija proizvoda za tretman vazduha sa visokoefikasnim rekuperatorima. Ova inicijativa je odgovor na sve veće potrebe savremene gradnje, koja iako pruža brojne prednosti poput bolje izolacije, niže potrošnje energije i veće udobnosti, često dovodi do narušenog kvaliteta vazduha u zatvorenim prostorima. Nedovoljna cirkulacija vazduha može uzrokovati vlagu, neprijatne mirise i osećaj zagušljivosti, što negativno utiče na zdravlje i komfor stanara.

Kao odgovor na ove izazove, Bergen sobni rekuperatori predstavljaju idealno rešenje za zdraviji i prijatniji životni prostor. Ovi uređaji omogućavaju konstantan dotok svežeg vazduha, eliminišu višak vlage i smanjuju potrebu za čestim provetravanjem, čime doprinose energetske efikasnosti. Njihova napredna tehnologija rekuperacije omogućava zadržavanje do 95% toplote iz otpadnog vazduha, što direktno utiče na smanjenje troškova grejanja i hlađenja.





U cilju smanjenja uticaja na klimatske promene, Energy Net u okviru svoje ponude HVAC rešenja daje prednost rashladnim medijima sa nižim globalnim zagrevanjem (GWP). Freon koji Energy Net prioritizuje u svojim proizvodima je R32, koji karakteriše približno 68% niži GWP, viša energetska efikasnost i manji utrošak radnog fluida po uređaju, od freona R410A koji je i dalje dominantan na tržištu. Svi proizvodi asortimana u segmentu multi split sistema su prebačeni na R32 freon, dok se u segmentu VRF sistema planira delimičan prelazak na R32 u 2025. godini. Takođe, kao deo strateške tranzicije ka prirodnim rashladnim sredstvima, u segmentu rešenja za biznis, u toku je uvođenje toplotnih pumpi na propan (R290), gas sa izuzetno niskim GWP-om i minimalnim uticajem na ozonski omotač, što predstavlja značajan korak ka klimatski neutralnim rešenjima. U segmentu rešenja za dom, planirani prelazak na propan kao rashladni fluid je privremeno odložen zbog nejasnih regulatornih smernica. Kompanija aktivno prati regulativu i sarađuje sa relevantnim institucijama kako bi osigurala usklađenost sa svim propisima, uz istovremeno očuvanje visokih standarda bezbednosti i održivosti.





INOVACIJE I RAZVOJ

Inovacije nas pokreću ka održivom razvoju i stvaranju bolje budućnosti. Energy Net nastoji da kontinuirano unapređuje interne resurse, operativne procese i portfolio proizvoda, usluga i rešenja. Aktivno radimo na jačanju partnerstava sa postojećim dobavljačima i pronalaženju novih, kako bismo kupcima obezbedili energetske efikasna rešenja prilagođena njihovim potrebama.

Naša strategija razvoja proizvoda temelji se na povećanju **energetske efikasnosti** i primeni **ekološki održivih tehnologija**. Kroz pažljiv odabir inovativnih HVAC rešenja gradimo temelje efikasnog i savremenog upravljanja energijom.

Kada je reč o internom razvoju i inovacijama, jedan od najboljih primera je svakako i sama upravna zgrada kompanije, koncipirana po najsavremenijim standardima efikasnosti i održivosti. Ona je useljena u februaru 2022. Upravna zgrada kompanije Energy Net u Novom Sadu jedinstveni je primer energetske efikasnog poslovnog objekta. Opremljena po LEED i WELL zahtevima, obogaćena nečujnim indukcionim uređajima i SMART rešenjima koja pružaju mogućnost pametnog upravljanja radom svih sistema u skladu sa potrebama korisnika, zgrada jedinstvene estetike pruža funkcionalnost i komfor za sve zaposlene i goste.

DIMENZIJE ODRŽIVOSTI UPRAVNE ZGRADE



ENERGETSKI EFIKASNA
ZGRADA (ENERGETSKI
EFIKASNI UREĐAJI)



SMART SISTEMI ZA
AUTOMATSKO PALJENJE I
GAŠENJE RASVETE



ZELENA ENERGIJA (SOLARNA
ELEKTRANA)



SMART SISTEMI ZA
AUTOMATSKO PODEŠAVANJE
KVALITETA VAZDUHA SPRAM
BROJA LJUDI U PROSTORIJI



SMART SISTEMI ZA
AUTOMATSKO GAŠENJE
KLIMATIZACIJE



PUNJAČI ZA ELEKTRIČNA
VOZILA





Nakon puštanja u rad dela solarne elektrane na krovu objekta upravne zgrade, u 2024. godini ostvarena je ušteda od oko 10% u kWh. U 2025. godini planirano je puštanje u rad dela solarne elektrane koji je direktno vezan za VRF sisteme koji snabdevaju donji deo objekta.

Energetski efikasni uređaji instalirani na upravnoj zgradi:

 **YANMAR** toplotna pumpa na gas (vazduh-voda⁸)

 **GREE** toplotne pumpe na struju (vazduh-voda i vazduh-vazduh⁹)

 **GREE** VRF toplotna pumpa vazduh-vazduh, sa integrisanim inverterom koja se direktno povezuje na solarnu elektranu

 **Swegon** toplotna pumpa na struju, četvorocевна, istovremeno može da greje i da hladi, otpadnu energiju od jednog procesa koristi u drugom

 **Swegon** visokoeфикаsne klima komore sa rekuperativnim jedinicama

 **GREE** LSQ toplotna pumpa

 **BlueBox** multifunkcionalna jedinica
by Swegon

Pored reprezentativnih primera rešenja impelentiranih u upravnoj zgradi, a koje Energy Net nudi i svojim partnerima i klijentima, kompanija vodi računa i o održivosti svojih ostalih objekata:

U objektu proizvodnje ventilacionih kanala u Beogradu instalirane su GREE toplotne pumpe vazduh – vazduh. U proizvodnim halama svež vazduh se uvodi putem VRF toplotne pumpe i rekuperatora (vazduh-vazduh). U 2024. godini zamenjene su pojedine mašine u proizvodnji efikasnijim rešenjima. Nabavljena je automatska spiro mašina koja omogućava brzu i preciznu proizvodnju kanala i mašina za indukciono kontinuirano šavno zavarivanje koja omogućava čvrste i pouzdane spojeve, što je od suštinskog značaja za efikasnost i dugotrajnost ventilacionih sistema. Pored toga, u proizvodni pogon je uvršteno još osam novih mašina koje značajno unapređuju proizvodni proces i proširuju portfolio.

⁸ Toplotna pumpa vazduh-voda je uređaj koji koristi spoljni vazduh kao izvor toplote i vodu kao medijum za prenos toplote. Ova vrsta toplotne pumpe je popularna u sistemima grejanja i hlađenja za domove, komercijalne objekte i industrijske aplikacije. Prednosti toplotne pumpe vazduh-voda uključuju visoku efikasnost, mogućnost grejanja i hlađenja istim sistemom, ekološku prihvatljivost jer koriste obnovljiv izvor energije (vazduh), kao i smanjenje troškova energije na duži rok.

⁹ Toplotna pumpa vazduh-vazduh je vrsta toplotne pumpe koja koristi vazduh kao izvor toplote i kao sredstvo za prenos toplote. Ova pumpa radi na principu apsorpcije toplote iz okoline (vazduha) i prenosa te toplote u unutrašnjost objekta ili sistema koji se zagreva. Ove pumpe mogu biti vrlo efikasne jer koriste energiju iz okoline, a ne direktno gorivo, što ih čini ekološki prihvatljivijim izborom u odnosu na neke druge sisteme grejanja.





Poslovna zgrada Energy Net-a u Beogradu takođe je opremljena visoko efikasnim održivim rešenjima:



toplotna pumpa (zemlja-voda)



VRF toplotna pumpa vazduh-vazduh, sa integrisanim inverterom koja se direktno povezuje na solarnu elektranu



visokoefikasne klima komore sa rekuperativnim jedinicama

U 2025. godini je planirana instalacija solarnih elektrana na poslovnu zgradu u Beogradu i na zgradu Akademije u Kaću. Takođe u 2025. godini planirano je renoviranje zgrade Akademije, gde će biti instalirani najsavremeniji sistem ventilacije u prostoru gde se vrše obuke.

U skladu sa planom zamene službenih vozila flotom električnih vozila, tokom 2024. godine nabavljena su 3 električna vozila i 2 vozila koja, pored tradicionalnog motora, imaju i elektro pogon. Energy Net grupa sada ima u svojoj floti 4 električna vozila i 2 koja imaju i elektro pogon. Grupacija poseduje i 5 CNG vozila i 3 TNG vozila. U narednom periodu planirana je nabavka i dodatnih vozila.

U okviru distribucije primenjuje se održiv pristup upravljanju potrošnjom goriva, koji podrazumeva optimizaciju logističkih procesa i maksimalno iskorišćenje kapaciteta transportnih vozila, sa prosečnom popunjenošću od 95%. Na ovaj način se značajno smanjuje broj pojedinačnih vožnji, emisija štetnih gasova i ukupni ekološki otisak.





Energy Net nastoji da pokaže na delu na koje sve načine može da se unapredi odgovorno upravljanje energijom. Samim tim, svoja vodeća rešenja testira u internom okruženju, nakon čega ih nudi u okviru modernog i dostupnog portfolija. Inovativni proizvodi koje Energy Net distribuira na tržište:

- ✓ toplotne pumpe
 - toplotne pumpe (vazduh voda)
 - toplotne pumpe (zemlja voda)
 - toplotne pumpe (voda voda)
 - toplotne pumpe (vazduh vazduh) (VRF)
 - multisplit sistemi (vazduh vazduh)
 - klima uređaji (vazduh vazduh)
- ✓ klima komore sa rekuperativnim jedinicama
- ✓ visokoefikasna rešenja za ventilaciju
- ✓ smart kontrola za klima sisteme
- ✓ solarne elektrane

U junu 2024. naše kolege zadužene za asortiman, inovacije i razvoj posetile su sajam u Minhenu pod nazivom „The Smarter E Europe“ koji predstavlja najveću evropsku platformu za energetske industrije, sa više od 3000 izlagača motivisanih da pokrenu energetske tranzicije. Naše kolege su imale priliku da na ovom sajmu saznaju koji su to najnoviji trendovi u oblasti obnovljive energije.





Posvećenost istraživanju, inovacijama i razvoju, pored adekvatne implementacije efikasnih rešenja, prepoznato je u vidu prestižnih priznanja i nagrada u 2024. godini, koje su potvrdile dobar pristup odgovornom upravljanju energijom od strane Energy Net-a.

Advise Institute je dobitnik KGH medalje u okviru 55. Međunarodnog kongresa i izložbe o KGH. Ova nagrada svedoči o postignutom uspehu u privrednom razvoju i zalaganju za unapređenje KGH struke, sa posebnim osvrtom na održivo poslovanje i brigu o prirodi.





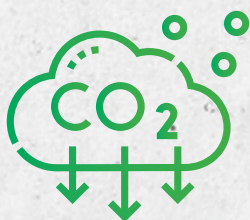
Advise Institute je dobio priznanje „Najbolje iz Vojvodine“ u kategoriji usluga, za edukacije kroz stručne skupove.



НАЈБОЉЕ ИЗ ВОЈВОДИНЕ THE BEST OF VOJVODINA

ODRŽIVOST LANCA SNABDEVANJA I ODGOVORNI IZVORI

U okviru našeg poslovanja, posvećeni smo ostvarivanju održivosti lanca snabdevanja kroz odgovorno upravljanje resursima i saradnju sa partnerima koji dele naše vrednosti i odgovornost prema održivom razvoju. Naša strategija održivog lanca snabdevanja uključuje izbor dobavljača koji se pridržavaju visokih standarda ekološke odgovornosti, socijalnih prava i dobrih poslovnih praksi.



Odgovorno snabdevanje resursima

Kako bismo smanjili negativan uticaj na životnu sredinu, sarađujemo sa dobavljačima koji primenjuju odgovorne metode proizvodnje, koriste ekološki prihvatljive materijale i smanjuju emisije CO₂.





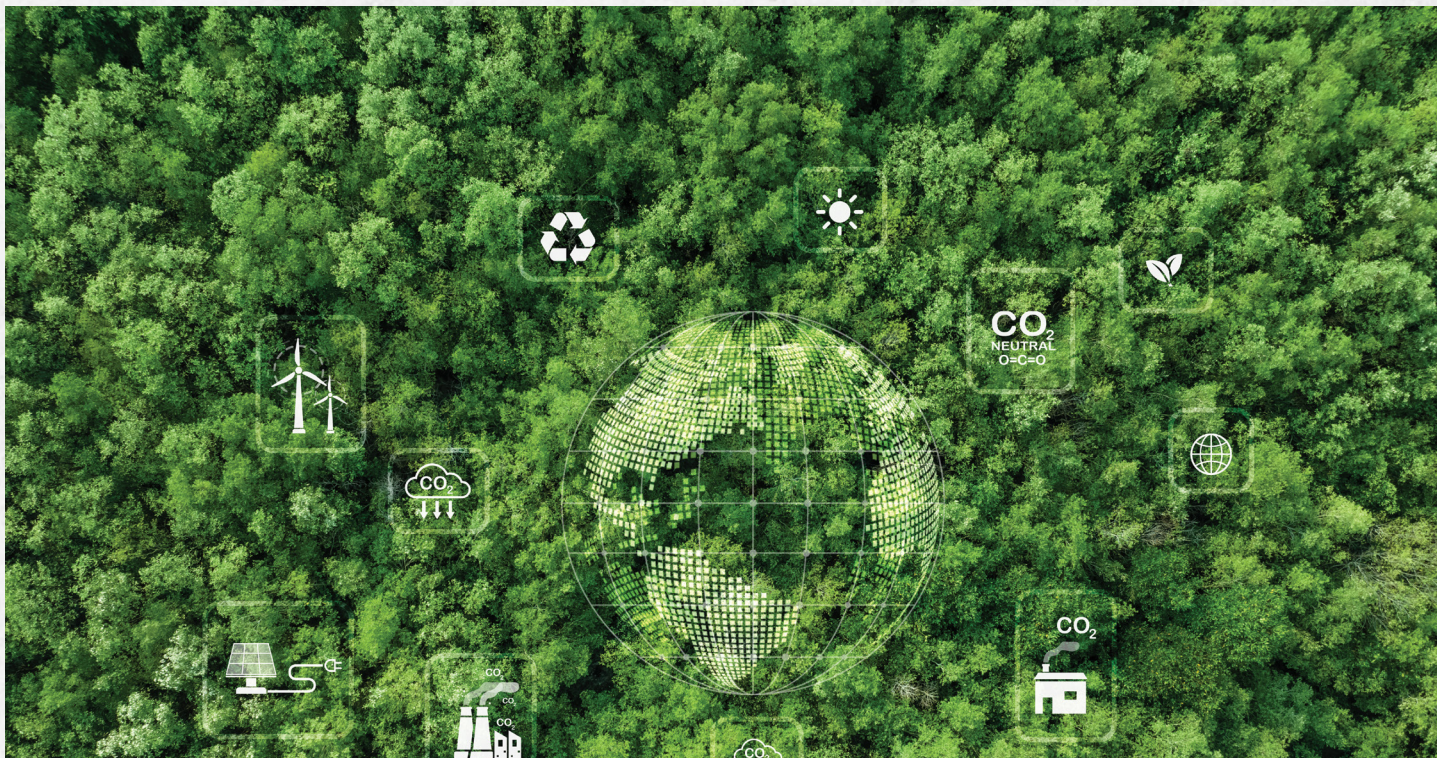
EDUKACIJA I SARADNJA SA PARTNERIMA

Edukujemo naše partnere o najboljim praksama u oblasti zaštite životne sredine, socijalnih prava i etičkog poslovanja, kako bismo osigurali da ceo lanac snabdevanja funkcioniše u skladu sa najvišim standardima.



PRAĆENJE I EVALUACIJA

Sprovodimo periodične evaluacije naših dobavljača sa aspekta ESG, kako bismo osigurali usklađenost sa našim standardima održivosti i odgovornog poslovanja. Kroz ove aktivnosti identifikujemo mogućnosti za poboljšanja našeg lanca snabdevanja.





Neki od dobavljača sa kojima sarađujemo a koji publikuju godišnje ESG izveštaje:



U skladu sa strateškom orijentacijom ka energetskej efikasnosti i kvalitetu, Energy Net je generalni zastupnik brenda Gree, vodećeg svetskog proizvođača u oblasti split klima uređaja za 2024. godinu, prema sertifikatu Euromonitor International. Ova saradnja omogućava implementaciju rešenja koja doprinose smanjenju potrošnje energije i ugljeničnog otiska kod krajnjih korisnika, čime se dodatno osnažuje održivi aspekt našeg poslovanja.





RECIKLIRANI MATERIJALI I MATERIJALI IZ ODRŽIVIH IZVORA

Energy Net održivost ne posmatra kao obavezu, već kao ključnu komponentu dugoročnog razvoja. Kroz program usmeren na upravljanje ulaznim materijalima, posvećeni smo saradnji sa partnerima koji koriste materijale iz recikliranih ili obnovljivih izvora, ili čiji su proizvodi u potpunosti reciklabilni. Ovaj pristup biće detaljnije obrađen u narednim izveštajima o održivom poslovanju¹⁰.

U nastavku izdvajamo primere dobavljača sa kojima sarađujemo, a koji su se istakli po kriterijumima održivosti kroz primenu recikliranih i ekološki prihvatljivih materijala, kao i materijala iz održivih izvora. Njihove prakse i sertifikati dodatno potvrđuju našu posvećenost uspostavljanju lanca snabdevanja koji odgovara visokim ESG standardima.

Swegon ŠVEDSKA

Swegon kroz svoj RE:3 koncept integriše materijale sa niskom emisijom ugljenika i obnovljive materijale. Trenutno je u toku nekoliko istraživačkih projekata za upotrebu alternativnih materijala u opremi. Ova kompanija sprovodi procenu životnog ciklusa (LCA) proizvoda i poseduje Deklaracije o životnoj sredini proizvoda (EPD) za mnoge kategorije proizvoda.

Kroz svoj RE:3 koncept - RE:vitalise, Swegon nudi setove za obnovu GOLD jedinica za obradu vazduha radi produženja životnog veka proizvoda, a u okviru RE:use razvija sisteme za povrat ventilacione opreme, koji su trenutno u fazi pilot projekta u nordijskim zemljama. Očekivani produženi vek trajanja revitalizovanih sistema je oko 15 godina.

Mnogi Swegonovi proizvodi imaju EUROVENT sertifikat koji se odnosi na energetske efikasnost. Neke grupe proizvoda poseduju oznaku EU energetske efikasnosti, na primer proizvodi za stambeni sektor.

¹⁰ Energy Net će postavljene ključne parametre performansi o održivom poreklu ulaznih materijala aktivno pratiti i o njima transparentno izveštavati sve ključne stakeholdere.



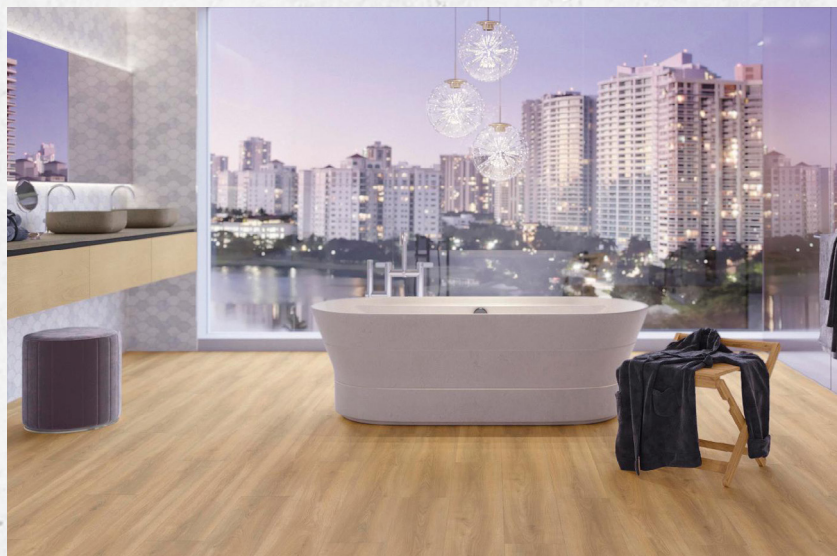


L'ANTIC COLONIAL **DEO PORCELANOSA GRUPE, ŠPANIJA**

PORCELANOSA Grupo

L'antic Colonial koristi reciklirane materijale u svojim proizvodima, u različitim procentima. Ova kompanija poseduje EPD sertifikate za Laminatnu fabriku kao i za keramiku iz Grupa BIII i Grupa Bla.

PARKET I LAMINAT - Drvo je visokoperformansni izolacioni materijal, koji pomaže u energetskej efikasnosti doma, i usklađeno je sa pravilom „Tri R“: ponovna upotreba, reciklaža i redukcija (eng. Reuse, recycle, reduce). 53% kolekcija iz kataloga L'antic Colonial je sertifikovano (18% FSC i 35% PEFC). 100% kolekcija potiče iz kontrolisanih izvora i sve su podvrgnute sistemu dužne pažnje (eng. Due Diligence System). Svi proizvodi u katalogu koji podležu američkom EPA standardu, koji meri emisije formaldehida, u potpunosti ispunjavaju zahteve. Sve laminat kolekcije imaju E1 klasifikaciju za emisije formaldehida prema standardu EN 717-1:2006. Sve laminat kolekcije imaju A+ klasifikaciju u pogledu VOC emisija prema Grenelle zakonu.



PRIRODNI KAMEN - Prirodni kamen je po svojoj prirodi održiv proizvod, bez emisija. Na njega se nanosi zaštitni tretman, za koji kompanija L'antic Colonial poseduje VOC testove kako bi se osigurala niske emisije. Kamen je jedna od najboljih opcija za održivu gradnju zbog svoje dugotrajnosti, niskih troškova održavanja, malog ekološkog otiska, energetske efikasnosti i usklađenosti sa pravilom „Tri R“.





KERAMIKA - Održivi materijal sa visokim procentom recikliranih sirovina. Dodatno, pošto se keramika proizvodi u procesima na visokim temperaturama, svi VOC ostaci se eliminišu tokom proizvodnje. Takođe je usklađena sa pravilom „Tri R“ i smatra se čak i materijalom sa „nultim otpadom“.



LINKFLOOR - Materijal iz ove grupe proizvoda sadrži deo sirovina koje nisu reciklirane kako bi se postigla bolja svojstva, ali je materijal moguće reciklirati.

MOZAIK - Mozaici su materijali koji ne potpadaju pod specifične regulative. Međutim, materijali koji se koriste za njihovu izradu uglavnom su održivi. Mogu biti izrađeni od keramike, kamena, 100% recikliranog stakla ili drveta. Mozaici imaju testove koji potvrđuju nisku ili nultu emisiju formaldehida.





UPRAVLJANJE I LIDERSTVO

Verujemo da je transparentno, odgovorno i etičko upravljanje kompanijom od suštinskog značaja za dugoročnu održivost i stvaranje vrednosti za sve naše zainteresovane strane – zaposlene, investitore, partnere i društvo u celini. Takođe, uvereni smo da je balans ključni kriterijum za procenu sopstvene održivosti, kroz one aspekte koji su već dobri, ali i one u kojima postoji prostor da dalje unapređujemo naše ESG performanse i uticaje na društvo i okruženje.

Naš menadžment kontinuirano radi na unapređenju politika i praksi koje osiguravaju dugoročni održivi razvoj kompanije.

KLIMATSKA STRATEGIJA I ODGOVORNO UPRAVLJANJE

Projekti koji pokazuje proaktivnu ulogu kompanije u oblikovanju industrijskih trendova, deljenju znanja i liderstvu u ESG inicijativama:

Konferencija „Saradnjom do održivog poslovanja“ održana je u junu 2024. godine u Privrednoj komori Vojvodine, u organizaciji Advise Institute-a, u saradnji sa Privrednom komorom Vojvodine. Panelisti su se, zajedno sa moderatorima, bavili temama korporativne održivosti kroz primenu ESG i CBAM izveštavanja i energetske efikasne rešenja za dekarbonizaciju. Razmenom iskustava i upoznavanjem ESG regulative, mapirane su ključne teme za unapređenje održivog razvoja u Srbiji. U saradnji sa predstavnicima velikih kompanija, te predstavnikom Globalnog dogovora UN u Srbiji, posebna pažnja posvećena je uključivanju malih i srednjih preduzeća u ESG praksu radi povećanja njihove otpornosti na tržišne uticaje. Veliko interesovanje učesnika konferencije motivisalo je organizatore da razmotre mogućnosti da ona postane redovna godišnja stručna konferencija.





Konferencija

SARADNJOM DO ODRŽIVOG POSLOVANJA

13. 6. 2024. Privredna komora Vojvodine

PROGRAM

- 00 - 09.30 Dolazak i registracija
- 09.30 - 10.15 Izjava za medij
- 10.15 - 10.45 Uvodno obraćanje
- 10.45 - 12.00 Panel 1 Konferencija

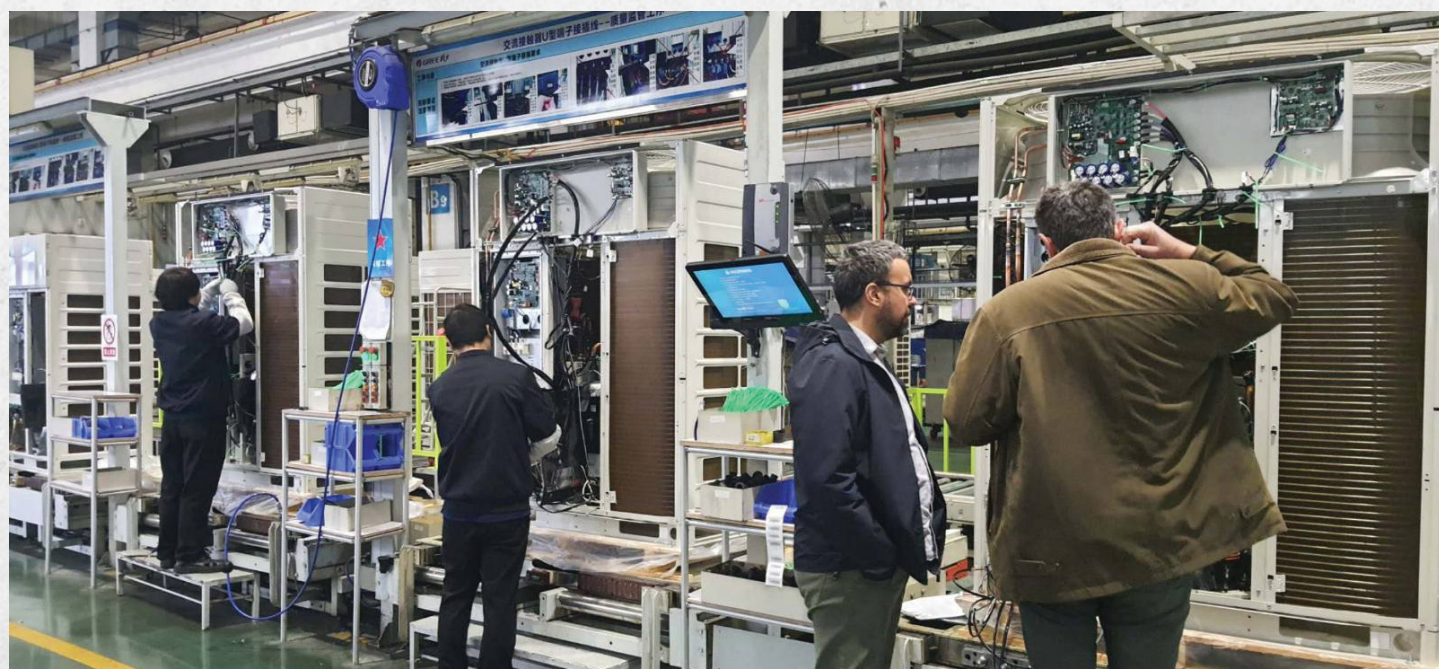
advise institute
by ENERGYNET





U 2024. godini Energy Net je nastavio sa učešćem na brojnim događajima, konferencijama i sajmovima:

Kao dobitnici prestižnih nagrada za vrhunske performanse u oblasti klimatizacije komercijalnih objekata, kao i priznanja za najbolju svetsku referencu u istoj oblasti, imali smo čast da kao VIP gosti prisustvujemo na događaju **Gree Global Dream Gala 2024**, održanom u gradu Zhuhai, Kina.





Naša kompanija je imala priliku da učestvuje na sajmu **PromoArh 2024** koji je održan u Poreču, u okviru nacionalnog štanda Privredne komore Srbije. Izabrani smo da predstavimo našu privredu proizvodima i uslugama premijum kvaliteta, dizajniranim u skladu sa ekološkim i drugim standardima, a sa ciljem pronalaženja puta saradnje sa partnerima u Hrvatskoj i regionu.



U okviru konferencije **EV days** predstavili smo elektro punjače za vozila iz našeg asortimana.





Naša kompanija je i ove godine bila deo **Međunarodnog kongresa i izložbe o KGH** gde smo ugostili partnere iz kompanije Swegon, koji su za posetioce održali prezentaciju o važnosti dekarbonizacije zgrada i prelazak na održive sisteme grejanja.





U okviru **Balkan Business Forum-a**, generalni direktor i suosnivač kompanije Energy Net Goran Jevtić je imao priliku da učestvuje na panelu „**Inspirational Leaders - Leaders who change the World**” i podeli svoje iskustvo kao lidera.





Na **6. Factory kongresu** u organizaciji Menadžment Centar Beograd (MCB), naš direktor prodaje i brige o klijentu Đurađ Čvokić imao je priliku da u okviru panela „**Energija u proizvodnji**“ priča o upravljanju energijom u industrijskim objektima i smanjenju ugljeničnog otiska primenom održivih rešenja i obnovljivih izvora energije.





U organizaciji Serbia, Nacionalne asocijacije za biomasu, održana je **SEE Energy konferencija** na temu **„Energetska tranzicija danas: izazovi, rešenja i budući trendovi za održivu budućnost“**. U okviru programa kompanija Advise Institute je održala radionicu na temu **„CBAM izazovi, proračuni i prilike za kompanije“** na kojoj je zainteresovanim kompanijama pojašnjeno zašto je CBAM izveštavanje važno, kako započeti izveštavanje, koji su izazovi, naglašavajući da je ugljenični otisak nova valuta u globalnoj trgovini.





Na konferenciji posvećenoj zelenoj arhitekturi **ArchyEnergy 2024** bili smo učesnici panela **„Inovacije u dizajnu poslovnih i stambenih kompleksa: Korak ka održivim, pametnim zajednicama“**, na kojem su naše kolege Jelena Maravić Modrić i Goran Lalić govorile o energetske efikasnim rešenjima i uređenju prostora.





U avgustu 2024. godine, kompanija Energy Net je imala čast da ugosti Njegovu Ekselenciju gospodina Li Minga, ambasadora Kine u Srbiji, sa saradnicima. Ova poseta pružila nam je priliku da ambasadoru predstavimo rad i dostignuća naše kompanije, kao i da podelimo razvojne planove za budućnost.

Poseta ambasadora i razgovori o budućoj saradnji ne samo da potvrđuju leadersku poziciju Energy Net-a u industriji, već i naglašavaju našu međunarodnu relevantnost. Strateška saradnja sa kineskim partnerima igra ključnu ulogu u jačanju globalnih poslovnih veza, otvaranju mogućnosti za nove projekte, i dodatno učvršćuju našu leadersku poziciju na tržištu.





PRIVLAČENJE, RAZVOJ I ZADRŽAVANJE TALENATA

Menadžment Energy Net-a veruje da su ljudi ključni pokretač uspeha i razvoja kompanije. Zbog toga kontinuirano ulažemo u profesionalni razvoj zaposlenih i izgradnju pravednog i motivišućeg radnog okruženja koje pruža jednake šanse svima. Na taj način ne samo da jačamo individualne potencijale, već i doprinosimo rastu i unapređenju celokupnog poslovanja.

Sa ciljem stvaranja pozitivne i podsticajne radne atmosfere, usmerene na ostvarivanje poslovnih ciljeva, Energy Net posebnu pažnju posvećuje privlačenju, razvoju i zadržavanju talenata. Kroz ovaj pristup kompanija napreduje, naši zaposleni se profesionalno razvijaju, a celokupno tržište rada dobija dodatnu vrednost.

Odeljenje za razvoj ljudskih potencijala je u toku 2023. godine započelo proces revizije sistematizacije poslova, koja sadrži listu radnih pozicija, obavezne uslove u smislu obrazovanja, radnog iskustva, sertifikata i licenci. Revizija sistematizacije za sva pravna lica iz grupacije je završena u 2024.

Nova sistematizacija predstavlja osnov za definisanje „okvira posla“ (*job framework*) kroz:





Iako je proces celokupnog definisanja „okvira posla“ (*job framework*) planiran za 2024. godinu, on je odložen zbog aktivnosti dodatne reorganizacije u cilju postavljanja organizacije sa nultom distancom od klijenta.

Proces definisanja sposobnosti, odnosno potrebnih znanja i veština, je započet u 2024. i biće završen u 2025. godini. Na osnovu definisanih potrebnih sposobnosti po radnoj poziciji, izvršićemo ocenu sposobnosti zaposlenih u odnosu na potrebne sposobnosti, i na osnovu toga definisati i realizovati plan obuka za njihov razvoj. Menadžment Energy Net-a je uveren da će ovako ostvariti pozitivan uticaj i na celokupno lokalno tržište rada u Novom Sadu i okolini, kroz razvoj profesionalnih kadrova unutar kompanije.

Verujući u beskompromisnu moć kontinuirane edukacije i značaj uloge menadžmenta u kreiranju podsticajnog okruženja za zaposlene, Energy Net stavlja fokus na rukovodioca kao trenera i mentora članova svog tima.

U toku 2024. godine, fokus je bio na definisanju odgovornosti, procesa i obuci zaposlenih za potrebna profesionalna znanja i tehničke veštine.

U skladu sa tim, realizovan je plan obuka, prema sledećom strukturi:

Tema obuke		Broj učesnika	Broj dana
Obuke iz poznavanja asortimana i proizvoda		41	2
Category menadžment – uloga u organizaciji		7	8
Obuka za rad u programu Linear		5	5

U cilju kontinuiranog profesionalnog razvoja naših zaposlenih, u 2024. smo organizovali interne obuke iz Excela, pružajući zaposlenima priliku da unaprede svoje veštine i efikasnost u svakodnevnom radu. Jedan od kolega je preuzeo ulogu predavača i nesebično podelio svoje znanje. Radionice su koncipirane u tri nivoa - bazični, srednji i napredni nivo, rađene po zvaničnom međunarodnom programu Microsoft Excel 101, 102 i 103. Ovim programom ne samo da smo unapredili tehničke veštine zaposlenih, već smo i podstakli kulturu deljenja znanja i međusobne podrške, što doprinosi većem zadovoljstvu i produktivnosti u radu.





Liderska akademija namenjena menadžmentu, koja je započeta u 2023. godini, uspešno je završena u 2024. Ova akademija je bila organizovana u 10 modula kroz koje su obuhvaćene teme poput komunikacije i prezentacije, upravljanja vremenom, situacionog rukovođenja, feedback kulture, mentoringa, koučinga, upravljanja konfliktima i emocionalne inteligencije.



Energy Net je u toku 2024. godine posebnu pažnju posvetio razumevanju pripadnika GenZ iz svojih redova. U tu svrhu, organizovane su dve radionice u kojima je učestvovalo 8 pripadnika GenZ, Direktor Energy Net-a i Direktor za razvoj ljudskih potencijala. Cilj radionica je bio da bolje upoznamo pripadnike GenZ i razumemo njihove potrebe i očekivanja.

Energy Net je i u 2024. godini učestvovao u programu „Moja prva plata“, koji predstavlja svojevrsan podsticaj zapošljavanja mladih ljudi bez radnog iskustva, koji se realizuje u saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje. Čak tri učesnika programa moja prva plata, koji su izrazili zainteresovanost, po okončanju programa su dobili ugovor o radu i postali zaposleni u Energy Net-u.





KLIMATSKA STRATEGIJA I ODGOVORNO UPRAVLJANJE





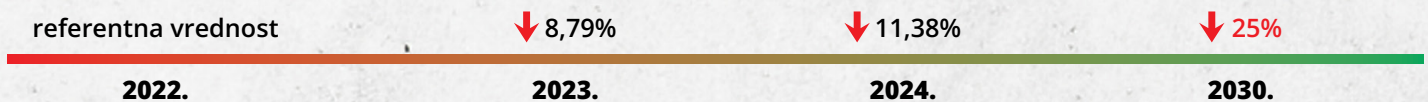


KLIMATSKE PROMENE I ENERGIJA - DEKARBONIZACIJA U FOKUSU

U skladu sa primarnom delatnošću kompanije, strategija dekarbonizacije se bazira na što racionalnijoj potrošnji energije i dostupnih resursa, uz promociju korišćenja obnovljivih izvora energije. Upravo ove polazne osnove su utkane u portfolio kompanije i usluge koje kompanija nudi klijentima prilikom kreiranja i projektovanja rešenja.

Solarna energija obezbeđuje čist, pristupačan i pouzdan izvor energije koji je ključan za održivi razvoj. U tom kontekstu, Energy Net posebnu pažnju posvećuje kreiranju solarnih sistema jer solarni paneli trenutno imaju značajnu ulogu u dekarbonizaciji, a samim tim i u borbi protiv klimatskih promena. Solarne elektrane doprinose smanjenju emisije CO₂ i drugih gasova sa efektom staklene bašte, čime se direktno utiče na ublažavanje klimatskih promena. Solarni sistemi pružaju održiv izvor energije, smanjuju zavisnost od fosilnih goriva, te poboljšavaju energetske efikasnost. Pored toga, napajanje električnih vozila (EV) solarnom energijom značajno smanjuje emisije ugljenika koje se odnose na transport.

Energy Net je postavio cilj da do 2030. godine smanji svoje ukupne emisije za **25%** u odnosu na referentnu vrednost iz 2022. godine.



Proračun emisija je prikazan u odeljku Kvalitet vazduha i druge emisije (strana 71).

Energy Net će u narednim godinama nastaviti da unapređuje energetske efikasnost i racionalnu upotrebu resursa, uz jasno usmerenje ka većem korišćenju obnovljivih izvora energije.

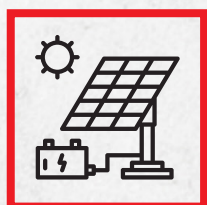




KVALITET VAZDUHA I DRUGE EMISIJE

Briga o kvalitetu vazduha predstavlja jedan od ključnih segmenata naše posvećenosti očuvanju životne sredine i zdravlja zajednice. Kao kompanija koja teži održivom razvoju, kontinuirano prepoznajemo značaj smanjenja emisija koje mogu negativno uticati na kvalitet vazduha, kako u neposrednom okruženju tako i na širem nivou.

Iako u okviru naših poslovnih aktivnosti ne dolazi do značajne emisije zagađujućih materija u vazduh, svesni smo da i indirektni uticaji, kao što su emisije iz transporta, upotrebe energenata i izvođenja radova na terenu, doprinose ukupnom zagađenju. Zbog toga sprovodimo niz mera s ciljem ublažavanja ovih uticaja, uključujući:



Korišćenje obnovljivih izvora energije



Uvođenje električnih vozila u vozni park kompanije



Optimizaciju logističkih i servisnih ruta radi smanjenja potrošnje goriva i emisija



Edukaciju klijenta, zaposlenih i partnera o značaju kontrole emisija i racionalne potrošnje resursa

U okviru kontinuiranog unapređenja kvaliteta i tačnosti podataka iz oblasti održivosti, sprovedena je revizija metodologije proračuna emisija gasova sa efektom staklene bašte (GHG) za prethodne izveštajne periode. Tokom ovog procesa izvršena je preciznija kategorizacija emisija u skladu sa važećim standardima, pri čemu je deo emisija koje su prethodno bile prikazane u okviru Scope 1, premešten u odgovarajuću kategoriju Scope 3. Ova redistribucija nije rezultat propusta u evidentiranju, već unapređenja u pristupu klasifikaciji emisija. U ovom izveštaju predstavljene su korigovane i ažurirane vrednosti emisija za sve tri posmatrane godine (2022, 2023 i 2024), kako bi se obezbedila doslednost i omogućilo relevantno poređenje podataka kroz vreme.

Ovim pristupom potvrđujemo posvećenost transparentnosti i kontinuiranom unapređenju upravljanja emisijama u skladu sa principima održivog poslovanja.





U nastavku je prikazan pregled ukupnih emisija gasova sa efektom staklene bašte (GHG) za poslednje tri izveštajne godine, izraženih u tonama CO₂ ekvivalenta. Proračuni su izvedeni u skladu sa GHG Protocol standardom i obuhvataju relevantne izvore u okviru Scope 1 i Scope 2. Podaci su revidirani i usklađeni kako bi omogućili konzistentno poređenje kroz vremenski period, uzimajući u obzir metodološke ispravke za prethodne godine.

2022		2023		2024	
Scope 1	Scope 2	Scope 1	Scope 2	Scope 1	Scope 2
324,62	484,06	260,89	476,73	273,28	443,37
Ukupne emisije	808,68	Ukupne emisije	737,62	Ukupne emisije	716,65

Proračuni su izvršeni na osnovu **trenutno dostupnih i pouzdanih podataka**, a **Energy Net** ostaje posvećen unapređenju procesa prikupljanja podataka, sa ciljem da u narednim izveštajnim periodima obezbedi **još preciznije i sveobuhvatnije prikaze uticaja na životnu sredinu**.







DRUŠTVENA ODGOVORNOST I ODGOVORNO UPRAVLJANJE RESURSIMA







BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Energy Net okuplja zaposlene različitih profila, čije aktivnosti variraju od kancelarijskog posla do terenskog rada. Samim tim, bezbednost i zdravlje na radu (BZR) predstavlja za nas veoma važnu kategoriju brige o najvrednijem resursu – ljudima.

Pristup i odgovornost menadžmenta je u skladu sa politikom bezbednosti i zdravlja na radu. Energy Net je posvećen stvaranju bezbednih i zdravih uslova rada, radi sprečavanja povreda i narušavanja zdravlja u vezi sa radom. Cilj kompanije je da obezbedi održivo, zdravo i bezbedno radno okruženje i svede na minimum sve potencijalne rizike sa kojima se suočavaju zaposleni i posetioci kompanije.

Standardi BZR koji se primenjuju u kompaniji bazirani su na ISO 45001:2018.

Kako bi teorijski okvir upravljanja bezbednosti i zdravljem na radu bio u potpunosti zaokružen, Energy Net primenjuje u praksi:

- ✓ identifikaciju opasnosti i procenu rizika
- ✓ plan za vanredne situacije
- ✓ uputstvo u slučaju povrede na radu
- ✓ istraživanje incidenata

POVREDE NA RADU I ODSUSTVA SA POSLA

Zaštitna oprema je posebno važan aspekt prevencije i očuvanja bezbednosti i zdravlja na radu. Shodno zahtevima pojedinačnih radnih pozicija, zaposlenima je stavljena na raspolaganje obavezna HTZ oprema, i to letnja i zimska odela za zaposlene (koja se sastoje od adekvatno propisanih obaveznih elemenata). Svi zaposleni u magacinu imaju zaštitne šlemove, a šlemovi su obavezni deo opreme i za inženjere prilikom boravka na gradilištima. Takođe, zaštitne rukavice i HTZ cipele su obavezan deo HTZ opreme za magacionere i dostavljače.

Prevencija i procena rizika („risk management“) je u Energy Net-u implementirana kroz Akt o proceni rizika.

U 2024. nije bila evidentirana ni jedna povreda na radu, kao ni tokom prethodne 2 godine (2023. i 2022.)





2022. godina

BROJ POVREDA 0

2023. godina

BROJ POVREDA 0

2024. godina

BROJ POVREDA 0

Odsustva sa posla:

VRSTA ODSUSTVA	ODSUSTVA			PORODILJSKO ODSUSTVO		
GODINA	2022	2023	2024	2022	2023	2024
BROJ LJUDI	50	95	108	2	2	2
BROJ DANA	776	1031	1102	320	360	56





BOLESTI VEZANE ZA RAD I RADNO MESTO

Važan aspekt bezbednosti i zdravlja na radu čini analiza svih potencijalnih rizika i eventualnih štetnih materija koje na direktan ili indirektan način mogu ugroziti zaposlene u Energy Netu i/ili članove lanca snabdevanja. Prilikom analize radnog okruženja, ustanovljeno je da štetnih materija u okviru poslovanja kompanije nema.

Takođe, sagledavanje svih segmenata poslovanja ukazalo je na postojanje sledećih potencijalnih rizika za bezbednost i zdravlje na radu: rizik pri nošenju tereta u magacinu, rizik saobraćajne nezgode prilikom transporta robe, rizik od pada usled klizavih podova u objektima, rizik od dugotrajnog sedenja pri izvršavanju posla i dugotrajnog gledanja u ekran. Kompanija kontinuirano razmatra kreiranje i implementaciju adekvatnih korektivno-preventivnih mera u skladu sa uočenim rizicima, što se proaktivno komunicira zaposlenima, radi potpune prevencije.

OSIGURANJE ZAPOSLENIH I BENEFITI

Kompanija je uvela dodatno zdravstveno osiguranje za zaposlene, koje uključuje i godišnje sistematske preglede. Takođe, Energy Net je omogućio članovima uže porodice zaposlenih dodatno zdravstveno osiguranje po povoljnijim uslovima od tržišnih.

Redovnom promocijom i podrškom za korišćenje dodatnog zdravstvenog osiguranja doprineli smo da nivo iskorišćenosti u prvoj godini bude oko 70%, što je iznad proseka iskorišćenosti osiguranja.





PROMOCIJA ZDRAVLJA I ZAŠTITE NA RADU

U februaru 2022. useljena je nova upravna zgrada Energy Net-a u Novom Sadu, koja je građena u skladu sa zahtevima WELL standarda.¹¹ Pored brojnih prednosti za zaposlene, u sklopu objekta se nalazi i teretana, u koju su dobrodošli svi koji vode računa o sopstvenoj dobroj kondiciji i fitnessu. Zainteresovana grupa zaposlenih redovno vežba, dok je ulogu trenera preuzeo jedan od kolega.



¹¹ Više informacija o samom konceptu i standardu dostupno je na <https://www.wellcertified.com/>





U svrhu promocije zdravlja na radu, i u 2024. godini su realizovane radionice ličnog razvoja.





ZAJEDNICA I DAVANJE

Verujemo da svaki pojedinac zaslužuje priliku da ostvari svoj puni potencijal, vodi ispunjen i smislen život i doprinese zajednici. Energy Net je brigu o razvoju društva i okruženja poverio svojoj **Good Energy Fondaciji**.

Misija Good Energy Fondacije je unapređenje znanja, obrazovanja i održivog razvoja, sa fokusom na tri ključna pravca:

1. Podršku darovitoj deci

Omogućavamo darovitoj deci pristup znanju i obrazovanju kako bi razvili svoje potencijale i postali lideri budućnosti.



2. Osnaživanje odraslih

Pružamo podršku odraslima u prilagođavanju promenama na tržištu rada kroz sticanje novih znanja i veština, osnažujući ih za nove početke.

3. Razvoj obrazovnih institucija

Pokrećemo inicijative za modernizaciju i prilagođavanje obrazovnih organizacija potrebama 21. veka.





Od osnivanja 2019. godine, Fondacija je, putem finansijske podrške, pomogla više od 180 odraslih osoba u sticanju novih veština, ulažući u njihove obuke. Pored toga, sa ponosom ističemo da smo tokom ovog perioda podržali više od 30 đaka i studenata i njihovih organizacija. Naši stipendisti su sadašnji i bivši studenti Univerziteta u Beogradu i Novom Sadu, ali i prestižnih univerziteta, među kojima su Berkeley, King's College i Harvard.

Tokom 2024. godine Fondacija je u razvoj društva, kroz različite programe podrške i edukacije, investirala oko 5.100.000,00 RSD (oko 4.700.000,00 RSD u 2023. godini, 3.000.000,00 RSD u 2022. godini).

U 2024. godini je po prvi put organizovano okupljanje stipendista kako bismo proslavili njihov uspeh i dodatno ojačali međusobne veze i razmenu znanja i iskustava. Planiramo da ovaj događaj postane tradicija.



U školskoj 2024/2025. godini raspisali smo prvi konkurs za stipendiranje studenata Univerziteta u Novom Sadu sa izuzetnim akademskim rezultatima. Broj prijavljenih kandidata nadmašio je sva naša očekivanja, te smo broj stipendija povećali, sa inicijalno planiranih 5, na čak 11 godišnjih stipendija. U ovom trenutku imamo ukupno 20 stipendija, a mesečna izdvajanja u okviru ovog programa iznose oko 300.000,00 RSD.





Naša Fondacija je u 2024. godini, u saradnji sa Advise Institutom, organizovala takmičenje za studente Univerziteta u Novom Sadu, na temu održivosti i unapređenja ESG performansi u privrednim društvima. Ova tema, koja je od velikog značaja za budućnost poslovnog sveta, obuhvatila je ne samo teorijske aspekte, već i praktične pristupe, kroz organizovana predavanja i radionice, čime su studenti dobili priliku da se detaljno upoznaju sa svim aspektima održivosti. Osim toga, studentska iskustva su bila obogaćena posetama kompanijama koje su se prijavile za učestvovanje u ovom takmičenju, i prilikom da kreiraju konkretne predloge unapređenja za izabrane ESG performanse u kompanijama koje su posetili, što im je omogućilo da vide kako se ESG principi primenjuju u realnom poslovanju. U pitanju je inovativan pristup u odnosu na tradicionalna takmičenja, a prema komentarima studenata, ovakva prilika im je veoma značila. Pobjednici takmičenja će imati priliku da posete Švedsku, gde će se upoznati sa kompanijom koja se ističe po izuzetno razvijenim ESG performansama. U planu je da se ovakva forma takmičenja ponovo organizuje i naredne godine.





Od 2023. godine Fondacija realizuje program zajedničke odgovornosti zaposlenih i menadžmenta Energy Net-a. U okviru ovog programa, svaki zaposleni raspolaže godišnjim iznosom od 12.000,00 RSD, koji može usmeriti na podršku obrazovanju dece, učenika, studenata i postdiplomaca, kao i na razvoj organizacija i institucija koje doprinose društvenom napretku i kojima je potrebno dodatno osnaživanje. U 2024 godini sredstva su bila usmerena na pomoć u školovanju, učešću na regionalnim i državnim sportskim takmičenjima i takmičenju u robotici.

Jedan od glavnih ciljeva, kako programa stipendiranja, tako i ovog programa zajedničke odgovornosti, jeste podrška deci i mladima u obrazovanju, usavršavanju znanja, sportskih, muzičkih i drugih veština, kao i njihovom učešću na takmičenjima u različitim oblastima. Na ovaj način nastojimo da osnažimo pojedince i institucije u ostvarivanju prava na obrazovanje i razvoj talenta.

U 2025. godini Good Energy Fondacija će nastaviti svoje aktivnosti u sva tri ključna pravca delovanja, kroz novi konkurs za stipendiranje, podršku odraslima, realizaciju različitih projekata i pokretanje inicijativa usmerenih na razvoj obrazovnih institucija.

Kroz Energy Net Akademiju, osnovanu od strane naše Fondacije, nastojimo da doprinosimo održivom razvoju zajednice i unapređenju stručnosti na tržištu. Akademija nudi obuke na različite teme održivosti koje omogućavaju polaznicima da steknu ključna znanja i veštine, doprinoseći tako širenju odgovornog pristupa prema energiji, resursima i održivosti. Kroz naše obuke aktivno podržavamo razvoj zajednice i širimo pozitivne promene na tržištu, jačajući kompetencije svih učesnika u industriji.

Advise Institute je u 2024. godini dobio sertifikat od strane Internacionalne Asocijacije za kontinuirano obrazovanje i edukaciju (IACET - International Association for Continuing Education and Training), pod akreditacijom Američkog Nacionalnog Instituta za Standarde (ANSI), zahvaljujući čemu je Energy Net Akademija, kao deo kompanije Advise Institute, postala jedini provajder obuka sa IACET sertifikatom na Balkanu i drugi u Evropi.





Ovaj sertifikat potvrđuje da Energy Net Akademija ispunjava visoke standarde kvaliteta u planiranju, izvođenju i evaluaciji svojih obrazovnih programa i da nudi kurseve koji su strukturirani i razvijeni tako da pruže relevantne i korisne informacije, a učesnicima omogućava sticanje kontinuiranih obrazovnih kredita (CEU), čime se podržava njihov profesionalni razvoj.

Advise Institute, preko Energy Net Akademije, održao je u 2024. godini ukupno **85 obuka (1.580 polaznika)** (u 2023. 59 obuka, 620 polaznika), od toga:



1. Obuka za sticanje nacionalne licence za rad sa fluorovanim gasovima i supstancama koje oštećuju ozonski omotač namenjena servisnim tehničarima rashladnih i klima uređaja - **sertifikat A1: 16 obuka (228 polaznika)** (u 2023. 8 obuka, 104 polaznika)



**SERTIFIKAT A1: 16 OBUKA
(228 POLAZNIKA)**





2. Obuka za sticanje nacionalne licence za rad sa fluorovanim gasovima i supstancama koje oštećuju ozonski omotač namenjena servisnim tehničarima rashladnih i klima uređaja - **sertifikat B: 38 obuka (725 polaznika)** (u 2023. 1 obuka, 29 polaznika)



**SERTIFIKAT B: 38 OBUKA
(725 POLAZNIKA)**

3. **Obuka za montere solarnih fotonaponskih sistema: 7 obuka (91 polaznik)** (u 2023. 9 obuka, 94 polaznika)



**7 OBUKA
(91 POLAZNIK)**

4. **Servisno/instalaterske obuke i prezentacije: 15 obuka/prezentacija (420 polaznika)** (u 2023. 41 obuka/prezentacija, 393 polaznika)



**15 OBUKA/PREzentACIJA
(420 POLAZNIKA)**

Nove obuke u 2024.godini:

5. **Obuka za toplotne pumpe: 3 obuke (38 polaznika)**



**3 OBUKE
(38 POLAZNIKA)**

6. **Obuka za instalatere električnih punjača: 1 obuka (13 polaznika)**



**1 OBUKA
(13 POLAZNIKA)**



**7. Obuka za rashladne uređaje (kompanija Jaffa): 1 obuka (6 polaznika)****1 OBUKA
(6 POLAZNIKA)****8. Obuka o solarnim fotonaponskim sistemima namenjena ženama - Ženski solarni start (giz): 1 obuka (20 polaznica)****1 OBUKA
(20 POLAZNICA)**

Prva obuka o solarnim sistemima namenjena ženama - ženski solarni start, realizovana je za potrebe projekta Nemačke razvojne saradnje koji sprovodi Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) u partnerstvu sa Ministarstvom rudarstva i energetike Republike Srbije.

Tokom tri dana, 20 polaznica imalo je priliku da kroz teorijska i praktična predavanja na temu obnovljivih izvora energije sa fokusom na solarnu energiju, meetup „Ženski solarni start“ kao i interaktivnu radionicu o preduzetništvu steknu nova znanja i inspiraciju za ulazak u svet solarne energije, a uz podršku inspirativnih, uspešnih žena iz oblasti energetike i održivog razvoja: članice saveta Agencije za energetiku RS Negice Rajakov, ekspertkinje za rodnu ravnopravnost Zorane Antonijević, menadžerke udruženja Obnovljivi izvori energije RS Danijele Isailović, osnivačice i urednice Balkan green energy news Branislave Jovičić, suosnivačice kompanije Negawatt solutions Ankice Barbulov i direktorice prodaje Sollux Group Mine Ranković, kao i predavača, naših kolega Gorana Lalića, Nikole Savića i profesora Aleksandra Vekića.

9. Obuka za instalaciju i servisiranje toplotnih pumpi (giz): 1 obuka (20 polaznika)**1 OBUKA
(20 POLAZNIKA)****10. Obuka za instalaciju i servisiranje toplotnih pumpi-trening za trenere (giz): 2 obuke (19 polaznika)****2 OBUKE
(19 POLAZNIKA)**



U 2025. godini planirano je uvođenje novih obuka, uz stalno unapređivanje postojećih i usaglašavanje sa najnovijim naučnim trendovima i zahtevima poslovne prakse.

UČEŠĆE U OBRAZOVNIM INICIJATIVAMA ZA ODGOVORNO POSLOVANJE

Energy Net i Energy Net Akademija su imale priliku da prisustvuju radionici organizovanoj od strane Nemačke organizacije za međunarodnu saradnju (GIZ) u okviru projekta **Stručno obrazovanje i zapošljavanje mladih u Srbiji**. Tema je bila analiza obrazovnih profila i njihova modernizacija prema potrebama zelene transformacije. Ova inicijativa je ključna za prilagođavanje obrazovnih programa realnim potrebama tržišta i bržoj primeni tehnologija baziranih na obnovljivim izvorima energije.

Takođe, Energy Net i Advise Institute deo su projekta **ESG4PMChange, programa Erasmus+, Alliances for Education and Enterprises**. Cilj ovog projekta je integracija ESG principa u obrazovanje i obuku u oblasti upravljanja projektima, što će doprineti razvoju novih modela obrazovanja, unapređenju održivih poslovnih praksi i jačanju kapaciteta stručnjaka za suočavanje sa savremenim globalnim izazovima. Projekat je okupio partnere iz sedam evropskih zemalja, među kojima su visokoobrazovne institucije, trening centri i kompanije koji zajedno kreiraju jedinstvene obrazovne modele i alate za poslovnu praksu u skladu sa principima održivosti.

RADNE PRAKSE

Energy Net prepoznaje ljude kao ključni resurs i pokretačku snagu održivog razvoja kompanije. Naša strategija upravljanja ljudskim resursima temelji se na principima fer poslovanja, jednakih mogućnosti i kontinuiranog unapređenja radnih uslova. Posvećeni smo stvaranju sigurnog, inkluzivnog i motivišućeg radnog okruženja koje omogućava zaposlenima da ostvare svoj puni potencijal.

Iako kolektiv Energy Net-a nema Sindikat, niti zaključen Kolektivni ugovor, postoji usvojen pravilnik o radu, usaglašen sa Zakonom o radu, uz alternativne Opšte poslovne akte koji su sačinjeni u skladu sa principima Kolektivnog ugovora. Bez obzira što ne postoji Sindikat, Energy Net se aktivno bavi i nastoji da kontinuirano unapređuje uslove rada zaposlenih.





Energy Net je za svojim zaposlenima omogućio sledeće benefite:

- ✓ Uvećanje broja dana godišnjeg odmora preko zakonskog minimuma, gde je najmanji broj dana godišnjeg odmora 23, a prema određenim kriterijumima, može da bude i do 30 dana
- ✓ Solidarna pomoć za rođenje deteta
- ✓ Solidarna pomoć za slučaj smrti roditelja (uz obaveznu solidarnu pomoć za slučaj smrti člana uže porodice)
- ✓ Novogodišnji paketići za decu zaposlenih do 14 godina starosti

Uz gore navedene benefite koji su uneti u Pravilnik o radu, tu su i dodatni benefiti:

- ✓ Dodatno zdravstveno osiguranje zaposlenih koje uključuje i godišnji sistematski pregled
- ✓ Korišćenje do dva dana godišnje kao 100% plaćeno odsustvo u slučaju bolesti zaposlenog ili deteta zaposlenog, bez potrebe dostavljanja potvrde od lekara
- ✓ Slobodan dan za zaposlene čije dete polazi u osnovnu školu na prvi dan polaska u školu
- ✓ Jubilarne nagrade za zaposlene za 10, 20 i 30 godina rada u kompaniji

U Energy Net-u zaposlenima je dostupan i Fond solidarnosti, koji omogućava zajedničku podršku članovima tima, kada im je ona najpotrebnija.

Kompanija sa najvišim nivoom odgovornosti i bezbednosti brine o zaštiti podataka o privatnosti, kako svojih zaposlenih i partnera, tako i klijenata i kupaca, uz punu GDPR usaglašenost, te do sada nije bilo nikakvih žalbi na kršenje privatnosti ili neovlašćenu distribuciju podataka.





UPRAVLJANJE OTPADOM

Energy Net se bavi uvozom, distribucijom, prodajom i ugradnjom, kao i održavanjem i servisom¹², široke palete proizvoda za grejanje, klimatizaciju, ventilaciju, solarnu energiju i uređenje prostora, u stambenim i poslovnim okruženjima. U sklopu obavljanja primarne delatnosti kompanije, kao konsekvantni rezultat svih aktivnosti, dolazi do generisanja otpada koji uključuje ambalažu (transportnu i prodajnu) i opremu (bilo da je reč o prethodno postojećim rešenjima koji su zamenjeni novim, ili delovima opreme i materijala iz instalacionih ili servisnih aktivnosti). Takođe, otpad, u ne tako znatnoj količini, nastaje i kao posledica obavljanja administrativno-poslovnih aktivnosti u poslovnim objektima kompanije.¹³

S obzirom na vrstu delatnosti i portfolio proizvoda, usluga i rešenja, potrebno je napraviti razliku između kategorija i obima otpada koje nastaju u okviru poslovnih aktivnosti Energy Net-a. Kako je fokus rada kompanije na uvozu, distribuciji, prodaji, ugradnji, održavanju i servisiranju električnih i elektronskih proizvoda, koji su u najvećem procentu zastupljeni u svim poslovnim operacijama, oni predstavljaju i najveću količinu generisanog otpada. Iako su ostale kategorije generisanog otpada zanemarljivo male u odnosu na primarnu delatnost kompanije Energy Net vodi računa o njihovom prikupljanju, odlaganju i reciklaži.

U skladu sa primarnom delatnošću kompanije, otpad se uglavnom generiše u lancu snabdevanja i postprodaji.

Energy Net odgovorno pristupa identifikaciji, analizi i unapređenju svih svojih uticaja na društvo, životnu sredinu i privredu, zbog čega je krajem 2023. godine pokrenut projekat unapređenja upravljanja otpadom na nivou cele grupe.

Tokom 2024. godine, Energy Net grupa je ukinula upotrebu nereciklabilnih jednokratnih plastičnih čaša i zamenila ih ekološki prihvatljivijim kartonskim alternativama. U cilju dodatnog smanjenja potrošnje jednokratnih čaša i podsticanja održivih navika, svim zaposlenima su obezbeđene višekratne termos boce.

U upravnoj zgradi (gde se odvija najveći deo administrativnih aktivnosti) uveden je sistem za odvajanje i reciklažu papirnog, kartonskog i PET otpada, čime je dodatno unapređen interni sistem upravljanja otpadom.

¹² Servis (uključujući puštanje u rad) i održavanje realizuje se preko afilijacije Energy Net Solution.

¹³ U upravnoj zgradi kompanije postavljene su namenske kante za trijažu kancelarijskog otpada.





U 2024. godini u upravnoj zgradi je izdvojeno i reciklirano **0,08t** PET otpada, **0,04t** papirnog otpada i **0,53t** kartonskog otpada¹⁴.

Generisanje ambalažnog otpada u skladištima je smanjeno kroz ponovnu upotrebu ambalaže (reuse), pri čemu se ambalažni materijal dobijen od dobavljača nakon raspakivanja robe koristi za interno pakovanje, kao i za slanje opreme serviserima i instalaterima.

Ambalaža koja se ne iskoristi dalje u skladištima izvađa se i predaje operateru na reciklažu. U 2024. godini u centralnom skladištu je izdvojeno i predato na reciklažu **3,31t** papirne i kartonske ambalaže i **0,59t** plastične ambalaže.

Tokom 2024. godine Energy Net je zbrinuo **5,41t** neopasnog otpada (otpadno železo i aluminijum).

Pored navedenog, Energy Net transparentno izveštava o posebnim tokovima otpada, kroz elektronsku prijavu na portalu NRIZ (Agencija za zaštitu životne sredine) i plaćanje propisane naknade prema Ministarstvu zaštite životne sredine Republike Srbije. Upravljanje ambalažom i ambalažnim otpadom Energy Net je poverio Eko Star Pak-u.

Energy Net Solution, kao pravno lice Energy Net grupe koje se bavi puštanjem u rad, održavanjem i servisom, je u 2024 predao industrijskog otpada (EE otpada) **1,21t** i **1,07t** neopasnog otpada (otpadno železo i aluminijum).



¹⁴ Afiliacija B&S Imobilijen vodi računa o izdvajanju i reciklaži otpada u upravnoj zgradi.





RAZNOLIKOST I INKLUZIJA

Energy Net je posvećen izgradnji radnog okruženja u kojem se svi zaposleni osećaju vrednovano, poštovano i osnaženo da doprinesu svojim znanjem i talentima. Verujemo da su raznolikost i inkluzija ne samo etički imperativi, već i ključni faktori inovacija, kreativnosti i dugoročnog uspeha kompanije.

Verujući da raznolikost čini bogatstvo tima, znanja i iskustva, Energy Net pruža jednake mogućnosti za zaposlenje i razvoj karijere svim ljudima bez obzira na pol, godine, etničku pripadnost, invaliditet, verska uverenja, seksualnu orijentaciju ili druge lične karakteristike.

U Energy Net grupi* ukupan broj zaposlenih iznosi 207. Verujući u jednakost polova, Energy Net vodi računa i o ravnoteži polova u okviru svog tima – M **74,4%** (79,2% u 2023., 77,5% u 2022.), Ž **25,6%** (20,8% u 2023., 22,5% u 2022.). U 2024. godini, procenat osoba ženskog pola među zaposlenima je uvećan u odnosu na 2023. godinu. Razlog zašto je procenat osoba muškog pola u organizaciji značajno veći od procenta zaposlenih osoba ženskog pola jeste sama priroda posla i specifičnost branše. Energy Net se zalaže za ravnopravnost i jednakost muškaraca i žena na svim poslovnim pozicijama i nivoima rada u kompaniji, te pruža jednake uslove rade i kompenzaciju, bez obzira na pol ili bilo koju drugu odrednicu. Ključni faktori uspeha su stručnost, posvećenost i kolegijalnost u timu.



74,4%

MUŠKARCI



25,6%

ŽENE

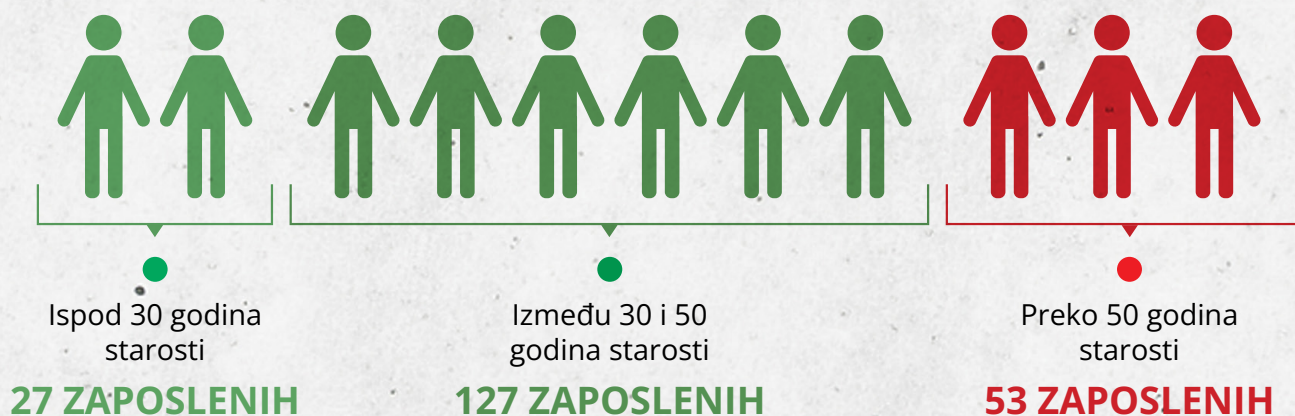




Starosna struktura je takođe važan faktor koji omogućava razvoj kompanije i poslovanja, u skladu sa čim menadžment Energy Net-a nastoji da u svom timu okupi dokazane stručnjake, ali i mlade kadrove, koji će imati priliku da se dalje razvijaju, ali i da svojim savremenim pogledom na svet utiču na dalji razvoj svesti u kompaniji. Starosna struktura zaposlenih je sledeća:

- ✓ Ispod 30 godina starosti: **27** zaposlenih (27 u 2023., 32 u 2022.)
- ✓ Između 30 i 50 godina starosti: **127** zaposlenih (127 u 2023., 135 u 2022.)
- ✓ Preko 50 godina starosti: **53** zaposlenih (46 u 2023., 42 u 2022.)

Energy Net brine i o onima kojima je potrebna dodatna pažnja, te se zaposlenima omogućava puno korišćenje benefita porodijskog odsustva u skladu sa važećom zakonskom regulativom, dok se jednake poslovne šanse omogućavaju i osobama sa smanjenim radnim sposobnostima, kojih u Energy Net-u ima dvoje.



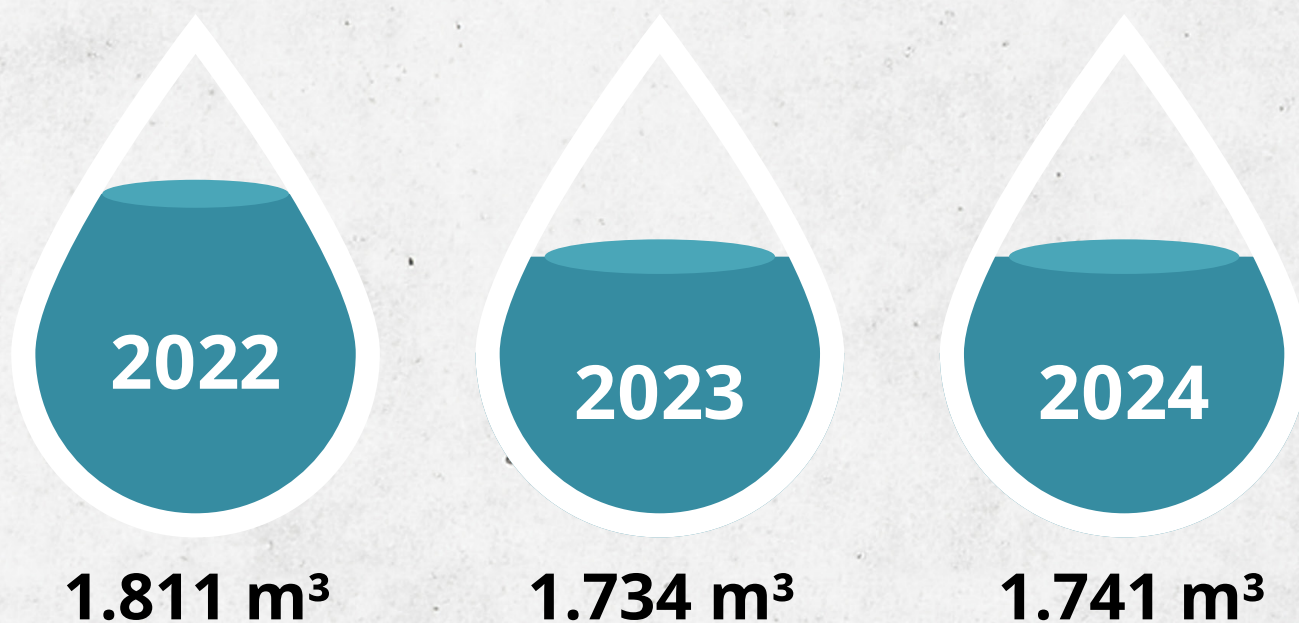


VODA I OTPADNE VODE

S obzirom na prirodu poslovanja kompanija Energy Net nema značajan uticaj na potrošnju i zagađenje voda. Naše aktivnosti ne uključuju industrijske procese koji zahtevaju velike količine vode, niti generišu otpadne vode koje bi imale ekološki uticaj.

Ipak, u okviru našeg odgovornog poslovanja, pratimo godišnju potrošnju vode na svim našim lokacijama kako bismo identifikovali mogućnosti za optimizaciju i efikasnije korišćenje resursa. Takođe, podstičemo zaposlene na racionalnu potrošnju vode kroz interne smernice i inicijative podizanja svesti o održivosti.

Kompanija ostaje posvećena očuvanju prirodnih resursa i, u skladu sa ESG principima, nastaviće da prati potrošnju vode i primenjuje najbolje prakse u cilju odgovornog upravljanja ovim resursom.







PRINCIPI IZVEŠTAVANJA

MATRICA MATERIJALNOSTI

Osnovu za pripremu ovog izveštaja čini Matrica materijalnosti kompanije Energy Net, koja uključuje Listu materijalnih tema formiranu na osnovu procene dvostruke materijalnosti (prikazane na početku izveštaja). Ova matrica predstavlja pregled najvažnijih tema za kompaniju i njene ključne zainteresovane strane, rangiranih prema njihovim ESG uticajima. Povezivanjem GRI indikatora sa identifikovanim temama, Matrica materijalnosti postavlja temelje za buduće izveštavanje, kao i za unapređenje poslovnih procesa. Budući da obuhvata teme značajne za kompaniju i njene zainteresovane strane, izveštaj može služiti kao podrška donošenju odluka od strane upravljačkih tela i eksternih interesnih grupa. Korišćenje GRI smernica omogućava transparentno izveštavanje o učinku u oblastima zaštite životne sredine, društvene odgovornosti i korporativnog upravljanja.

MATERIJALNOST

Izveštaj obuhvata sve materijalne teme koje su identifikovane kao deo procene materijalnosti Energy Net-a. U Izveštaj su uključene sve teme koje se odnose na ekonomiju, ekologiju, društvenu odgovornost i upravljanje i aktivnosti koje imaju uticaj na kompaniju i njene zainteresovane strane. Proces određivanja prioritetnih tema u Izveštaju za 2024. godinu podrazumevao je aktivan dijalog za ključnim zainteresovanim stranama putem radionica i onlajn anketa, kreirajući Matricu materijalnosti, u skladu sa GRI smernicama, potrebama i interesima svih zainteresovanih strana, kao i strateškim prioritetima ESG-a i poslovanja.

INKLUZIVNOST

Jedan od ciljeva ovog izveštavanja o održivom razvoju jeste da se, stvaranjem uslova za efikasan dijalog sa svim zainteresovanim stranama, unaprede međusobni odnosi i podigne opšti nivo zadovoljstva poslovanjem i uticajima kompanije. Osim dijaloga sa ključnim zainteresovanim stranama, Energy Net nastoji da poštuje povratne informacije dobijene putem kulture otvorenog izražavanja mišljenja. Kompanija pozdravlja sve povratne informacije od čitalaca ovog izveštaja koje se odnose na njegov kvalitet i sadržaj, radi poboljšanja kvaliteta budućih izveštaja. E-mail adresa za slanje predloga, utisaka, i bilo kakvih povratnih informacija je glalic@energynet.rs.

ODRŽIVOST

Princip održivosti poslovanja predstavlja način na koji kompanija posmatra svoj dugoročni uticaj na okruženje i prezentuje svoje aktivnosti na nacionalnom, regionalnom i globalnom nivou.

POTPUNOST

U Izveštaju su izložene relevantne informacije i podaci u periodu od 1. januara 2024. zaključno sa 31. decembrom 2024. Prikazani su i uporedni podaci, gde god je to bilo moguće, za prethodnu godinu.





URAVNOTEŽENOST

Uravnoteženost zahteva predstavljanje kako pozitivnih, tako i negativnih aspekata i uticaja kompanije na održivost, čime se pruža nepristrasna i objektivna slika njenog učinka. Objektivna slika rezultata kompanije tokom 2024. godine, kada je reč o ekonomskoj, ekološkoj i društvenoj dimenziji, zasniva se na GRI metodologiji, koja prezentuje sve informacije od značaja, bez obzira na njihove karakteristike.

UPOREDIVOST

Uporedivost znači prikazivanje podataka na dosledan i kontinuiran način, kako bi se pružila mogućnost poređenja sa GRI standardima i drugim kompanijama. Budući da je reč o trećem izveštaju o održivom poslovanju koji objavljuje Energy Net, moguće je poređenje sa prethodnim izveštajima.

TAČNOST

Tačnost podrazumeva pružanje adekvatnih kvalitativnih i kvantitativnih informacija, kao i stalno unapređivanje sistema za prikupljanje i analizu podataka. Gde nije bilo moguće prikupiti izvorne podatke, vršene su procene uz objašnjenje metodologije obračuna/procene.

BLAGOVREMENOST

Blagovremenost označava doslednost u učestalosti izveštavanja i dužini perioda izveštavanja, čime se osigurava redovna dostupnost informacijama i mogućnost donošenja adekvatnih i pravovremenih odluka u vezi sa kompanijom i njenim poslovanjem. Energy Net izveštava o svojim ESG principima i održivom poslovanju svake godine.

JASNOĆA

Jasnoća predstavlja prezentovanje informacija na pregledan, jednostavan i jasan način, čime se osigurava pristupačnost informacijama. Dostupnost i razumljivost informacija od i za sve zainteresovane strane bili su glavni orijentiri kojima se težilo prilikom izrade izveštaja za 2024. godinu.

POUZDANOST

Pouzdanost podrazumeva prikupljanje, beleženje, sastavljanje, analiziranje i objavljivanje informacija na način koji se može podvrgnuti proveru i koji potkrepljuje kvalitet i materijalnost svake objavljene informacije. Energy Net još uvek ne sprovodi verifikaciju izveštaja u saradnji sa nezavisnim revizorima, ali je dokument tako koncipiran da je spreman za ovaj proces, u skladu sa standardima i zahtevima svetski priznate GRI metodologije.



GRI INDEKS¹⁵

OPŠTA OBELODANJIVANJA

Obelodanjanje	Reference
2-1 Detalji o organizaciji	
a. Prijavite pravno ime organizacije;	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
b. Prijavite prirodu vlasništva i pravnu formu organizacije;	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
c. Prijavite lokaciju sedišta organizacije;	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
d. Prijavite zemlje u kojima posluje	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
2-2 Subjekti uključeni u izveštavanje o održivom razvoju organizacije	
a. Navedite sve subjekte uključene u izveštavanje o njenom održivom razvoju;	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
b. Ako organizacija ima revidirane finansijske izveštaje ili finansijske informacije podnete u javnu evidenciju, navedite razlike između liste subjekata uključenih u njeno finansijsko izveštavanje i liste uključene u izveštavanje o održivom razvoju;	Nema dodatnih subjekata koji su uključeni u izveštavanje o održivom poslovanju a koji nisu uključeni u finansijsko izveštavanje.
c. Ako se organizacija sastoji od više subjekata, objasnite pristup koji se koristi za konsolidaciju informacija, uključujući:	Kompanija konsoliduje poslovne informacije od svojih pravnih subjekata redovnim mesečnim izveštavanjem u okviru radnih grupa, koje predstavljaju strukturu matične kompanije i afilijacija. Takođe, podaci se prikupljaju i iz završnih godišnjih izveštaja o radu sektora i/ili afilijacija. Prikaz informacija u ovom izveštaju strukturiran je u skladu sa GRI, i uključuje spajanja, akvizicije, i otuđenja subjekata ili delova subjekata kao i korigovanje informacija u pogledu manjinskih interesa, gde je primenljivo.
i. da li pristup uključuje korigovanje informacija za manjinske interese;	
ii. kako pristup uzima u obzir spajanja, akvizicije, i otuđenje subjekata ili delova subjekata;	
iii. da li i kako pristup pravi razliku između obelodanjanja u ovom Standardu i u pogledu materijalnih tema.	Kompanija ne pravi razliku u obelodanjanju u ovom Standardu i u pogledu materijalnih tema.
2-3 Period izveštavanja, učestalost izveštavanja i kontakt osoba za izveštavanje	
a. Navedite period izveštavanja, učestalost njenog izveštavanja o održivom razvoju;	Ovaj izveštaj pokriva period od 01.01.2024– 31.12.2024, period izveštavanja je godišnji.
b. Navedite period izveštavanja za njeno finansijsko izveštavanje, i ako se ne poklapa sa periodom za izveštavanje o održivom razvoju, objasnite razlog	Isto kao 2-3.a.
c. Prijavite datum objave izveštaja ili informacija o kojima se izveštava;	30.05.2025.
d. Navedite kontakt osobu za pitanja o izveštaju ili informacijama o kojima se izveštava.	Goran Lalić, glalic@energynet.rs, +381 66 280 039
2-4 Ponovno iskazivanje informacija	
a. Prijavite ponovna iskazivanja informacija napravljena u odnosu na prethodne periode izveštavana i objasniti:	Ovo je treće izdanje izveštaja o održivom poslovanju. 2024. godine kompanija nije imala značajne izmene u vlasništvu i u pogledu podataka prezentovanih u bilansu stanja i uspeha za 2023 i 2022. godinu. U okviru kontinuiranog unapređenja kvaliteta i tačnosti podataka iz oblasti održivosti, sprovedena je revizija metodologije proračuna emisija gasova sa efektom staklene bašte (GHG) za prethodne izveštajne periode. Tokom ovog procesa izvršena je preciznija kategorizacija emisija, pri čemu je deo emisija koje su prethodno bile prikazane u okviru Scope 1, premešten u odgovarajuću kategoriju Scope 3. U ovom izveštaju predstavljene su korigovane i ažurirane vrednosti emisija za sve tri posmatrane godine (2022, 2023 i 2024), kako bi se obezbedila doslednost i omogućilo relevantno poređenje podataka kroz vreme.
i. razloge ponovnih iskazivanja;	
ii. efekte ponovnih iskazivanja.	
2-5 Eksterna revizija	

¹⁵ Termin „lokalno“ u ovom izveštaju za Energy net predstavlja teritorija Republike Srbije, na kojoj kompanija mahom obavlja svoju primarnu delatnost. Termin „značajne poslovne lokacije“ za Energy net predstavlja mrežu maloprodajnih lokacija u Srbiji (navedeno u odeljku Profil kompanije 2024), uključujući i sedište kompanije. Termin „menadžment“ predstavlja najviše rukovodstvo kompanije, uključujući Skupštinu, Izvršnog direktora i Direktore sektora – Direktor finansija, Direktor prodaje i brige o klijentu, Direktor asortimana i planiranja i Direktor za razvoj ljudskih potencijala. „Top menadžment“ predstavljaju članovi Skupštine.



a. Opišite njenu politiku i praksu za traženje eksternog revizora, uključujući i informaciju da li su i kako su uključeni najviši organ upravljanja i viši rukovodioci;	Godišnji izveštaji o održivom poslovanju kompanije trenutno ne podleže eksternoj reviziji, ali se priprema u skladu sa GRI smernicama, te će u narednim izdanjima potencijalno biti revidiran od nezavisnog revizora.
b. Ako se izveštavanje o održivom razvoju organizacije podvrgava eksternoj reviziji:	
i. obezbedite link ili referencu na izveštaj(e) eksterne revizije ili izjavu(e) revizora;	/
ii. opišite šta podleže reviziji i na kojoj osnovi, uključujući standarde revizije koji se koriste, nivo dobijene revizije, i bilo kakva ograničenja procesa revizije;	/
iii. opišite odnos između organizacije i revizorske kuće.	/
2-6 Aktivnosti, lanac vrednosti i drugi poslovni odnosi	
a. Prijavite sektor(e) u kojima je aktivna;	Projektovanje, inženjering, građevinarstvo, upravljanje energijom, edukacija i konsalting.
b. Opišite njen lanac vrednosti, uključujući:	
i. aktivnosti, proizvode, usluge organizacije, i tržišta na kojima pruža usluge	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
ii. lanac snabdevanja organizacije;	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
iii. Prodajni subjekti organizacije i njihove aktivnosti;	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
c. Prijavite druge relevantne poslovne odnose;	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
d. Opišite značajne promene u 2-6-a, 2-6-b, i 2-6-c u poređenju sa prethodnim periodom izveštavanja.	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024.
2-7 Zaposleni	
a. Prijavite ukupan broj zaposlenih, i podelu ukupnog broja po polu i po regionu;	Navedeno u odeljku Profil kompanije u 2024 i odeljku Raznolikost i inkluzija.
b. Prijavite ukupan broj:	
i. zaposleni na neodređeno vreme, i podela po polu i po regionu;	
ii. zaposleni na određeno vreme, i podela po polu i po regionu;	
iii. zaposleni sa nezagarantovanom dužinom radnog vremena, i podela po polu i po regionu;	
iv. zaposleni sa punim radnim vremenom, i podela po polu i po regionu;	Prikupljanje podataka zasnovanih na ERP Navigator softveru koristi se za praćenje podataka i njihovo prezentovanje, po potrebi.
v. zaposleni sa skraćenim radnim vremenom, i podela po polu i po regionu;	
c. Opišite metodologije i pretpostavke korišćene za prikupljanje podataka, uključujući da li su cifre prijavljene:	
i. po broju zaposlenih, ekvivalentu punog radnog vremena (FTE), ili korišćenjem neke druge metodologije;	Prikupljanje podataka zasnovanih na ERP Navigator softveru koristi se za praćenje podataka i njihovo prezentovanje, po potrebi.
ii. na kraju perioda izveštavanja, kao prosek celog perioda izveštavanja, ili korišćenjem neke druge metodologije;	
d. Prijavite kontekstualne informacije neophodne za razumevanje podataka prijavljenih pod 2-7-a i 2-7-b;	/
e. Opišite značajne fluktuacije u broju zaposlenih tokom perioda izveštavanja i između perioda izveštavanja.	Fluktuacija zaposlenih u 2024. godini bila je 8,2% (14,9% u 2023, 14% u 2022).
2-8 Radnici koji nisu zaposleni	
a. Prijavite ukupan broj radnika koji nisu zaposleni i čiji rad kontroliše organizacija i opisati:	Tri pozicije od ukupnog broja zaposlenih angažovano je eksterno preko posredničkih agencija, u skladu sa zakonom. Oni uživaju uglavnom ista prava i tretman kao i stalno zaposleni u kompaniji. Kompanija je ponudila mladim kadrovima, a budućim profesionalcima, da započnu svoju karijeru u Energy Net-u i kroz program „moja prva plata“.
i. najčešće tipove radnika i njihov ugovorni odnos sa organizacijom;	
ii. vrstu posla koji obavljaju;	
b. Opišite metodologije i pretpostavke korišćene za prikupljanje podataka, uključujući da li se broj radnika koji nisu zaposleni prijavljuje:	Prikupljanje podataka zasnovanih na ERP Navigator softveru koristi se za praćenje podataka i njihovo prezentovanje, po potrebi.



i. po broju zaposlenih, ekvivalentu punog radnog vremena (FTE), ili korišćenjem neke druge metodologije;	
ii. na kraju perioda izveštavanja, kao prosek celog perioda izveštavanja, ili korišćenjem neke druge metodologije;	
c. Opišite značajne fluktuacije u broju radnika koji nisu zaposleni tokom perioda izveštavanja i između perioda izveštavanja.	Kompanija još uvek ne prati ovaj parametar.
2-9 Upravljačka struktura i sastav	
a. Opišite upravljačku strukturu, uključujući odbore najviših organa upravljanja	Upravljačku strukturu Energy Net-a čini Skupština i Direktor. Skupštinu čine članovi društva (vlasnici kapitala), preko holdinga ABG group doo, Goran Jevtić, Božana Jevtić i Aleksandar Jovičić. Skupština imenuje Direktora.
b. Navedite odbore najviših organa upravljanja koji su odgovorni za donošenje odluka i nadziru uticaj organizacije na ekonomiju, životnu sredinu, i ljude;	Skupština i Direktor
c. Opišite sastav najvišeg organa upravljanja i njegove odbore prema:	
i. izvršnim i neizvršnim članovima;	Svi članovi su izvršni.
ii. nezavisnosti;	Svi članovi su nezavisni.
iii. mandatu članova u organu upravljanja;	Svi članovi Skupštine su neograničeno imenovani.
iv. broju ostalih značajnih pozicija i obavezama svakog člana, i priroda obaveza;	Članovi skupštine ujedno su i zakonski zastupnici kompanija iz grupe. Članica Skupštine Božana Jevtić ujedno je i zakonski zastupnik holdinga ABG group, B&S Immobilien-a i upravitelj GOOD Energy Fondacije. Goran Jevtić je zakonski zastupnik Energy Net-a i Bergena. Aleksandar Jovičić je zakonski zastupnik Energy Neta.
v. polu	Skupština ima ukupno 3 člana, Žene: 1 (33,3%), Muškarci 2 (66,6%)
vi. nedovoljno zastupljenim društvenim grupama;	/
vii. kompetencijama relevantnima za uticaje organizacije;	Kompetencije top menadžmenta potiču iz oblasti tehnoloških nauka (2 člana) i mašinstva (1 člana). Svi članovi top menadžmenta su u kompaniji od samog osnivanja, čime je i njihov razvojni put išao istovremeno sa razvojem kompanije i poslovanja.
viii. zastupanju akcionara.	/
2-10 Nominacija i izbor najvišeg organa upravljanja	
a. Opišite procese nominacije i izbora za najviši organ upravljanja i njegove odbore;	Skupštinu čine članovi društva (vlasnici kapitala). Skupština imenuje Direktora.
b. Opišite kriterijume koji se koriste za nominaciju i izbor članova najvišeg organa upravljanja, uključujući da li i kako se sledeće uzima u obzir:	
i. stavovi zainteresovanih strana (uključujući akcionare);	/
ii. različitost;	Skupština ima ukupno 3 člana, Žene: 1 (33,3%), Muškarci 2 (66,6%)
iii. nezavisnost;	/
iv. kompetencije relevantne za uticaje organizacije.	Kompetencije top menadžmenta potiču iz oblasti tehnoloških nauka (2 člana) i mašinstva (1 člana). Svi članovi top menadžmenta su u kompaniji od samog osnivanja, čime je i njihov razvojni put išao istovremeno sa razvojem kompanije i poslovanja.
2-11 Predsednik najvišeg organa upravljanja	
a. Prijavite da li je predsednik najvišeg organa upravljanja takođe i viši rukovodilac u organizaciji;	Član Skupštine Goran Jevtić je ujedno i Izvršni direktor Energy neta.
b. Ako je predsednik takođe viši rukovodilac, objasnite njihovu funkciju u upravljanju organizacijom, razloge za ovakav aranžman, i kako su sprečeni i ublaženi sukobi interesa.	Kako bi se smanjila kompleksnost upravljačkog sistema, a poslovne odluke donosile agilnije i transparentnije, članovi Skupštine imaju i uloge rukovodilaca u kompaniji. Sukobi interesa su sprečeni i ublaženi samom strukturom Skupštine, koja ima neparan broj članova, čime se uvek obezbeđuje objektivnost u odlučivanju.
2-12 Uloga najvišeg organa upravljanja u nadzoru upravljanja uticajima	
a. Opišite ulogu najvišeg organa upravljanja i viših rukovodilaca u razvoju, odobravanju i ažuriranju izjava o svrsi, vrednostima, misiji, strategijama, politikama, i ciljeva organizacije u vezi sa održivim razvojem;	Direktor, u saradnji sa menadžmentom, bavi se razvojem, odobravanjem i ažuriranjem izjava o svrsi, vrednostima i misiji, strategijama, politikama i ciljevima organizacije u vezi sa održivim razvojem, na osnovu inputa stručnog ESG tima Advise Instituta na ESG teme.
b. Opišite ulogu najvišeg organa upravljanja u nadzoru detaljne analize organizacije i ostalih procesa za identifikaciju i upravljanje uticajima organizacije na ekonomiju, životnu sredinu i ljude, uključujući:	



i. da li i kako najviši organ upravljanja sarađuje sa zainteresovanim stranama radi podrške ovim procesima;	Na godišnjim sastancima članovi Skupštine, Direktor i menadžment redovno razmatraju uticaje organizacije prijavljene od strane stručnog ESG tima Advise Instituta na ekonomiju, životnu sredinu i ljude.
ii. kako najviši organ upravljanja razmatra ishode ovih procesa;	Osim godišnjih internih sastanaka, provera ESG uticaja se vrši i eksterno, putem dijaloga sa ključnim stakeholderima, te komparacijom internih i eksternih nalaza. Na ovaj način, top menadžment objektivizira svoju procenu razvoja i uspešnosti predloženih i implementiranih mera ESG unapređenja, kao i potencijalne za pokretanje novih projektnih aktivnosti.
c. Opišite ulogu najvišeg organa upravljanja u preispitivanju efikasnosti procesa organizacije kako je opisano u 2-12-b, i prijavite učestalost ovog preispitivanja.	Direktor, u saradnji sa menadžmentom i stručnim ESG timom Advise Instituta, preispituje efikasnost procesa organizacije, na godišnjem nivou.
2-13 Delegiranje odgovornosti za upravljanje uticajima	
a. Opišite kako najviši organ upravljanja delegira odgovornost za upravljanje uticajima organizacije na ekonomiju, životnu sredinu i ljude, uključujući:	
i. da li je imenovala neke više rukovodioce kao odgovorne za upravljanje uticajima;	Izvršni direktor, uz podršku stručnog ESG tima Advise Institute-a, a u saradnji sa Direktorom finansija, Direktorom prodaje i brige o klijentu, Direktorom asortimana i planiranja, Menadžerom za upravljanje imovinom, Menadžerom logistike i Menadžerom postprodaje, odgovoran je za upravljanje uticajima po pitanjima održivog razvoja, zdravlja, bezbednosti i životne sredine. Direktor za razvoj ljudskih potencijala odgovoran je za ljudske resurse i organizacionu kulturu.
ii. da li je delegirala odgovornost za upravljanje uticajima na ostale zaposlene;	U zavisnosti od teme, relevantna funkcija, u okviru svoje oblasti nadležnosti, preuzima vođstvo u razvoju odgovarajućih programa i inicijativa koje se bave i unapređuju aspekte održivosti.
b. Opišite proces i učestalost za više rukovodioce ili druge zaposlene izveštavanja ka najvišem organu upravljanja o upravljanju uticaja organizacije na ekonomiju, životnu sredinu, i ljude.	Trenutno se razmatra adekvatan redovni format i template za ovakvo izveštavanje, koje je inače deo redovnih mesečnih sastanaka relevantnih sektora.
2-14 Uloga najvišeg organa upravljanja u izveštavanju o održivom razvoju	
a. Prijavite da li je najviši organ upravljanja odgovoran za preispitivanje i odobravanje prijavljenih informacija, uključujući materijalne teme organizacije, i ako jeste, opišite proces preispitivanja i odobravanja informacija;	Direktor je odgovoran za preispitivanje i odobravanje prijavljenih informacija, uključujući i materijalne teme organizacije. Direktor potvrđuje politiku održivog razvoja, materijalne teme i aspekte održivog razvoja. Stručni ESG tim Advise Instituta operativno upravlja ESG temama, od predlaganja istih do sprovođenja i realizacije stakeholder dijaloga sa procenom materijalnosti.
b. Ukoliko najviši organ upravljanja nije odgovoran za preispitivanje i odobravanje prijavljenih informacija, uključujući materijalne teme organizacije, objasnite koji je razlog za to.	/
2-15 Sukob interesa	
a. Opišite procese kojima najviši organ upravljanja obezbeđuje sprečavanje i ublažavanje sukoba interesa;	
b. Prijavite da li se sukobi interesa obelodanjuju zainteresovanim stranama, uključujući, najmanje, sukobe interesa koji se odnose na:	Nikakvi sukobi interesa nisu registrovani, procesuirani u skladu sa internim aktima kompanije niti primenljivim zakonima, te shodno tome nisu ni obelodanjeni u 2024.
i. članstvo u različitim odborima;	
ii. zajedničko akcionarstvo sa dobavljačima i drugim zainteresovanim stranama;	
iii. postojanje kontrolnih akcionara;	
iv. povezane strane, njihove odnose, transakcije, i neizmirena dugovanja.	
2-16 Saopštavanje kritičnih problema	
a. Opišite da li i kako se kritični problemi saopštavaju najvišim organima upravljanja;	Kritični problemi saopštavaju se Direktor na redovnim nedeljnim i mesečnim sastancima.
b. Prijavite ukupan broj i prirodu kritičnih problema koji su saopštavani najvišim organima upravljanja tokom perioda izveštavanja.	Problemi sa snabdevanjem i rast inflacije bili su glavna tema u redovnim internim komunikacijama. Pored toga, interne komunikacije su se koristile, uz ostale mere, za promociju i razmenu informacija između zaposlenih.



2-17 Kolektivno znanja najvišeg organa upravljanja	
a. Prijavite mere preduzete radi unapređenje kolektivnog znanja, veština, i iskustva najvišeg organa upravljanja vezano za održivi razvoj.	Redovni mesečni sastanci preispitivanja poslovanja svih nadležnih direktora sa izvršnim direktorom, kao i redovni nedeljni sastanci, koriste se za unapređenje kolektivnog znanja, veština i iskustva najvišeg organa upravljanja vezano za održivo poslovanje.
2-18 Procena performanse najvišeg organa upravljanja	
a. Opišite procese evaluacije performanse najvišeg organa upravljanja u nadzoru upravljanja uticajima organizacije na ekonomiju, životnu sredinu, i ljude;	Opšti indikatori ESG performansi u korporativnom upravljanju još uvek nisu definisani, te će biti predmet obelodanjivanja u nekom od narednih izveštaja.
b. Prijavite da li su procene nezavisne ili ne, i učestalost procena;	Vrsta i učestalost procena biće definisani u okviru kreiranja opštih indikatora ESG performansi.
c. Opišite mere preduzete kao odgovor na procene, uključujući promene u sastavu najvišeg organa upravljanja i organizacione prakse	Mere upravljanja ishodom procene ESG performansi top menadžmenta i menadžmenta uopšte biće deo procesa definisanja opštih indikatora ESG performansi.
2-19 Politika naknada	
a. Opišite politike naknada za članove najvišeg organa upravljanja i senior rukovodioce, uključujući:	Podaci trenutno nisu javno raspoloživi, u skladu sa kompanijskim procedurama i pravilima.
i. fiksnu zaradu i varijabilnu zaradu;	
ii. bonus pri zapošljavanju ili stimulacije za zapošljavanje;	
iii. plaćanja pri prekidu radnog odnosa;	
iv. povraćaje;	
v. penzije;	
b. Opišite kako se politike nadoknada za članove najvišeg organa upravljanja i senior rukovodioce odnose na njihove ciljeve i učinak u odnosu na upravljanje uticajima organizacije na privredu, životnu sredinu i ljude	Podaci trenutno nisu javno raspoloživi, u skladu sa kompanijskim procedurama i pravilima.
2-20 Proces utvrđivanja naknade	
a. Opišite proces osmišljavanja politika naknada i utvrđivanja iznosa naknada, uključujući:	Podaci trenutno nisu javno raspoloživi, u skladu sa kompanijskim procedurama i pravilima.
i. da li članovi nezavisnog najvišeg tela upravljanja ili nezavisni odbor za naknade nadgledaju proces utvrđivanja visine naknada;	/
ii. kako se traži mišljenje i kako se uzimaju u obzir gledišta zainteresovanih strana (uključujući akcionare) po pitanju naknada;	
iii. da li su konsultanti za naknade uključeni u proces utvrđivanja visine naknada i ako je tako, da li su oni nezavisni od organizacije, njenog najvišeg tela upravljanja i senior rukovodilaca;	/
b. Prijavite rezultate glasanja zainteresovanih strana (uključujući akcionare) po pitanju politika i predloga naknada ako je primenljivo.	Nije primenljivo.
2-21 Godišnji odnos ukupne nadoknade	
a. Prijavite odnos ukupne godišnje naknade za najplaćenijeg pojedinca u organizaciji i srednje godišnje ukupne naknade za sve zaposlene (isključujući najplaćenijeg pojedinca);	Podaci trenutno nisu javno raspoloživi, u skladu sa kompanijskim procedurama i pravilima.
b. Prijavite odnos procenta povećanja godišnje ukupne naknade za najplaćenijeg pojedinca u organizaciji i srednjeg procenta povećanja godišnje ukupne naknade za sve zaposlene (isključujući najplaćenijeg pojedinca);	
c. Prijavite kontekstualne informacije neophodne da bi se razumeli podaci i kako su podaci sakupljeni.	



2-22 Izjava o strategiji održivog razvoja

a. Prijavite izjavu najvišeg upravljačkog tela ili rukovodioca najvišeg ranga u organizaciji o važnosti održivog razvoja za organizaciju i njenu strategiju za doprinos održivom razvoju.

Navedeno u odeljku Uvodna reč direktora.

2-23 Obaveze vezano za politiku

a. Opišite obaveze politike za odgovorno poslovno ponašanje, uključujući:

i. autoritativne međuvladine instrumente na koje se pozivaju obaveze;

Politika za odgovorno poslovanje definiše ponašanje, pravila i mehanizme vezano za ovu temu. Sve Politike se interno promovišu i komuniciraju.

ii. da li obaveze definišu sprovođenje detaljne analize;

iii. da li obaveze definišu primenu principa predostrožnosti;

Princip predostrožnosti je u fazi izrade i biće elaboriran u okviru predstojećih ciklusa izveštavanja.

iv. da li obaveze definišu poštovanje ljudskih prava;

Politika za odgovorno poslovanje kao polaznu osnovu podrazumeva poštovanje Deset principa Globalnog dogovora UN, među kojima je i poštovanje ljudskih prava.

b. Opišite specifičnu obavezu politike za poštovanje ljudskih prava, uključujući:

Energy Net poštuje i promoviše ljudska prava u skladu sa Deset principa Globalnog dogovora UN i Univerzalnom deklaracijom o ljudskim pravima.

i. međunarodno priznata ljudska prava koje obaveza pokriva;

ii. kategorije zainteresovanih strana, uključujući grupe koje su u riziku ili ranjive grupe, kojima organizacija posvećuje posebnu pažnju u svojoj obavezi;

Od svih učesnika u lancu snabdevanja i zainteresovanih strana se očekuje da dele isti pristup kao Energy Net po pitanju poštovanja ljudskih prava.

c. Navedite linkove ka obavezama politike ako su javno raspoložive, ili ako obaveze politike nisu javno dostupne, objasnite zašto je to tako;

Na sajtu Energy Net-a, u okviru dela sajta posvećenog održivosti, javno su dostupne sve relevantne politike.

d. Prijavite nivo na kome je svaka od obaveza politike odobrena u okviru organizacije, uključujući da li je to najviši nivo;

Potpisnik ove Politike je Izvršni direktor Energy Net-a.

e. Prijavite obim u kome se obaveze politike primenjuju na aktivnosti organizacije i njene poslovne odnose;

Politika obuhvata sve aktivnosti i operacije Energy Net-a i ostalih pravnih lica iz grupe.

f. Opišite kako se obaveze politike komuniciraju radnicima, poslovnim partnerima i drugim relevantnim stranama.

Politika je predstavljena na sastancima najvišeg menadžmenta, i komunicirana zaposlenima putem internih kanala komunikacije.

2-24 Ugradnja obaveza politike

a. Opišite kako ugrađuje svaku od svojih obaveza politike odgovornog poslovanja kroz svoje aktivnosti i poslovne odnose, uključujući:

Obaveze politike su integrisane u kreiranje korporativne kulture koja stavlja jedan od svojih fokusa na ESG, što se aktivno komunicira putem internih i eksternih kanala komunikacije.

i. kako alokira odgovornost da implementira obaveze kroz različite nivoe u okviru organizacije;

Odgovornost se alokira putem redovnih sastanaka menadžmenta.

ii. kako integriše obaveze u organizacione strategije, operativne politike i operativne postupke;

Obaveze su integrisane u organizacione strategije, operativne politike i operativne postupke, od menadžmenta ka organizacionim celinama i timovima, kroz analize rizika, uspostavljanje preventivnih mera, planirane obuke i radionice.

iii. kako implementira svoje obaveze sa i putem svojih poslovnih odnosa;

Obaveze se transparentno komuniciraju u svim pravnim subjektima Energy Net grupe i lancu snabdevanja, sa očekivanjima da svi dele iste ESG vrednosti.



iv. obuke koje organizacija obezbeđuje za primenu obaveza.	Kompanija u svom planu razvoja kadrova sadrži i poseban format događaja „Kružok dobre energije - ESG događaji“ na kojima se kako interno, tako i eksterno, sa partnerima iz lanca snabdevanja, aktivno podiže svest o ESG-u kao vitalnom pristupu poslovanju danas.
2-25 Procesi za popravku negativnih uticaja	
a. Opišite svoje obaveze da obezbedi ili sarađuje u sanaciji negativnih uticaja za koje organizacija identifikuje da ih je izazvala ili da im je doprinela;	Energy Net je, u skladu sa svojom Politikom održivosti, posvećen prevenciji i ublažavanju negativnih uticaja za koje identifikuje da ih je izazvao ili da im je doprineo. Pristup identifikovanju i adresiranju pritužbi, uključujući žalbene mehanizme koje je Energy Net uspostavio ili u kojima učestvuje, opisan je u ovom izveštaju. Žalbe od svih zainteresovanih strana upućuju se na osobu odgovornu za ESG pitanja.
b. Opišite njen pristup identifikovanju i adresiranju pritužbi, uključujući žalbene mehanizme koje je organizacija uspostavila ili u kojima učestvuje;	
c. Opišite druge procese pomoću kojih organizacija obezbeđuje ili sarađuje u sanaciji negativnih uticaja za koje identifikuje da ih je izazvala ili da im je doprinela;	
d. Opišite kako su zainteresovane strane koje su nameravani korisnici mehanizama žalbi uključene u dizajn, reviziju, funkcionisanje i unapređenje ovih mehanizama;	
e. Opišite kako organizacija prati delotvornost žalbenih mehanizama i drugih procesa popravke i prijavite primere njihove efikasnosti, uključujući povratne reakcije zainteresovanih strana.	
2-26 Mehanizmi za traženje saveta i izražavanje zabrinutosti	
a. Opišite mehanizme za pojedince kako da:	
i. traže savet o primeni politika i praksi organizacije za odgovorno poslovno ponašanje;	Nadležni rukovodilac daje smernice u vezi sa sprovođenjem svojih politika i praksi za odgovorno poslovno ponašanje pojedincima koji traže savet.
ii. izraze zabrinutost vezano za poslovno ponašanje organizacije.	Postoji nekoliko načina (usmeno ili putem mejla) koji su na raspolaganju pojedincima koji žele da izraze zabrinutost vezano za poslovno ponašanje organizacije, uključujući Službu za razvoj ljudskih potencijala kao i osobu odgovornu za ESG pitanja. Relevantne informacije i kontakt detalji javno su dostupni svim zainteresovanim stranama.
2-27 Usklađenost sa zakonima i propisima	
a. Navedi ukupan broj značajnih slučajeva neusklađenosti sa zakonima i propisima tokom izveštajnog perioda, kao i razvrstavanje ovog ukupnog broja po:	U 2024. godini poslovanje kompanije Energy Net bilo je u potpunosti usklađeno sa primenljivim važećim zakonima. Nije bilo materijalnih kazni niti nenovčanih sankcija vezano za pravnu neusklađenost.
i. slučajevima za koje su izrečene novčane kazne;	
ii. slučajevi za koje su izrečene nenovčane sankcije;	
b. Navedi ukupan broj i novčanu vrednost kazni za slučajeve neusklađenosti sa zakonima i propisima koje su plaćene tokom izveštajnog perioda i razvrstavanje ovog ukupnog iznosa po:	/
i. kaznama za slučajeve neusklađenosti sa zakonima i propisima do kojih je došlo u tekućem izveštajnom periodu;	
ii. kaznama za slučajeve neusklađenosti sa zakonima i propisima do kojih je došlo u prethodnim izveštajnim periodima;	
c. Opišite ozbiljne slučajeve neusklađenosti;	Nije bilo registrovanih slučajeva neusklađenosti.
d. Opišite kako su ozbiljni slučajevi neusklađenosti utvrđeni.	Nije bilo registrovanih slučajeva neusklađenosti.
2-28 Članstva u udruženjima	



a. Prijavite industrijske asocijacije, druga udruženja članstva i nacionalne ili međunarodne organizacije za zastupanje u kojima učestvuje u značajnoj ulozi	Energy Net je član sledećih asocijacija: Privredna komora Srbije, AmCham Srbija, Savez mašinskih i elektrotehničkih inženjera i tehničara Srbije, Udruženje toplana Srbije, Stručno udruženje za distribuciju prirodnog gasa, Savet direktora Fakulteta poslovne ekonomije Univerziteta Educons i dr.
2-29 Pristup angažmana zainteresovanih strana	
a. Opišite pristup angažmana zainteresovanih strana, uključujući:	
i. kategorije zainteresovanih strana koje su angažovane i kako su identifikovane;	U proces angažovanja zainteresovanih strana uključene su interne i eksterne grupe stakeholdera Energy Net-a. Navedeno u odeljku Stakeholderi.
ii. svrhu angažmana zainteresovanih strana;	Energy Net traži povratnu reakciju od svojih zainteresovanih strana vezano za dvostruku materijalnost i njene ESG uticaje.
iii. kako organizacija nastoji da obezbedi smislen angažman zainteresovanih strana.	Energy Net priprema svoj dijalog sa zainteresovanim stranama poštujući principe transparentnosti, objektivnosti i kontinuiteta, u skladu sa GRI standardima i zahtevima izveštavanja.
2-30 Kolektivni ugovori	
a. Navedite procenat ukupnih zaposlenih koji su obuhvaćeni kolektivnim ugovorima;	Kolektiv Energy Net-a nema Sindikat, niti zaključen Kolektivni ugovor. Postoji usvojen pravilnik o radu, usaglašen sa Zakonom o radu, uz alternativne Opšte poslovne akte koji su sačinjeni u skladu sa principima Kolektivnog ugovora.
b. Za zaposlene koji nisu obuhvaćeni kolektivnim ugovorima, navedite da li organizacija utvrđuje njihove uslove rada i uslove radnog odnosa na osnovu kolektivnih ugovora koji obuhvataju njene druge zaposlene na osnovu kolektivnih ugovora iz drugih organizacija.	/

MATERIJALNE TEME

Obelodanjivanje	Reference
3-1 Proces utvrđivanja materijalnih tema	
a. Opisati proces koji se sledi da bi se utvrdile materijalne teme, uključujući:	Potencijalne ESG teme su bile identifikovane putem procene svih poslovnih operacija kompanije i njenih potencijalnih ESG uticaja u okviru delatnosti koju obavlja i sredina u kojima posluje.
i. kako je identifikovala stvarne i potencijalne, negativne i pozitivne uticaje na ekonomiju, životnu sredinu i ljude, uključujući uticaje na njihova ljudska prava, u svim njenim aktivnostima i poslovnim odnosima;	ESG tim Advise instituta napravio je zbirku potencijalnih pozitivnih/negativnih ESG uticaja. Listu je potvrdio top menadžment kompanije.
ii. kako je napravila prioritete po pitanju uticaja za izveštavanje na osnovu njihovog značaja;	Uticaji dvostruke materijalnosti i procena tema rezultirali su kreiranjem liste prioriternih tema po uticajima kao baza za izveštavanje.
b. Navedite zainteresovane strane i stručnjake čiji su stavovi poslužili za proces određivanja njenih materijalnih tema.	Navedeno u odeljku Procena materijalnosti i materijalne teme.
3-2 Lista materijalnih tema	
a. Navesti materijalne teme;	Navedeno u odeljku Upravljanje materijalnim temama.
b. Prijaviti izmene u listi materijalnih tema u poređenju sa prethodnim izveštajnim periodom.	Ovo je treći ESG izveštaj kompanije. U sklopu trećeg stakeholder dijaloga analizirane su potencijalne materijalne teme, čije je finalno rangiranje drugačije u odnosu na prethodni ciklus dijaloga sa stakeholderima. Sva kretanja materijalnih tema detaljno su navedena u odeljku Upravljanje materijalnim temama.
3-3 Upravljanje materijalnim temama	
a. Opišite stvarne i potencijalne, negativne i pozitivne uticaje na privredu, životnu sredinu i ljude, uključujući uticaje na njihova ljudska prava;	Navedeno u odeljku Analiza uticaja, rizika i prilika.



b. Prijavite da li je organizacija uključena u negativne uticaje kroz svoje aktivnosti ili kao rezultat svojih poslovnih odnosa i opišite aktivnosti ili poslovne odnose;	Energy Net i njegove afilijacije nisu povezane sa aktuelnim negativnim uticajima putem svojih aktivnosti ili kao rezultat svojih poslovnih odnosa. Kada je reč o lociranim potencijalnim negativnim uticajima, kompanija intenzivno radi na kreiranju preventivno-korektivnih mera u skladu sa verovatnoćom pojavljivanja tih uticaja i strategijom upravljanja rizicima.
c. Opisati njene politike ili posvećenost u vezi sa materijalnom temom;	Kompanija je otpočela gep analizu sa predlozima za usaglašavanje poslovanja sa ESG principima, što će rezultirati donošenjem jedne ili više obavezujućih poslovnih politika, primenljivih na sve afilijacije.
d. Opišite mere koje su preduzete da bi se upravljalo temama i povezanim uticajima, uključujući:	
i. mere za sprečavanje ili ublažavanje potencijalnih negativnih uticaja;	Članovi top menadžmenta odgovorni za specifične materijalne teme zaduženi su za lociranje, definisanje, razumevanje i sprečavanje potencijalnih negativnih uticaja uz stratešku podršku čitavog menadžmenta i ključnih organa upravljanja, te operativnu podršku putem svih adekvatnih sektora.
ii. mere za adresiranje stvarnih negativnih uticaja, uključujući mere obezbeđenja ili saradnje u njihovom saniranju;	
iii. mere za upravljanje stvarnim i potencijalnim pozitivnim uticajima;	
e. Navedite sledeće informacije o praćenju efikasnosti preduzetih mera:	
i. procesi koji se koriste za praćenje efikasnosti mera;	Mesečne revizije poslovanja, redovni sastanci top menadžmenta, kao i izveštaja o održivom razvoju koriste se za praćenje napretka u održivosti.
ii. ciljevi, targeti i indikatori koji se koriste da bi se procenio napredak;	ESG Izgledi, sa posebnim ključnim indikatorima performanse radnih tokova (u skladu sa SDG) služe kao nacrt za procenu napretka. Sakupljanje naučenih lekcija je rezultiralo iniciranjem i ustanovljenjem politike održivosti i posvećenosti ESG vrednostima.
iii. delotvornost mera, uključujući napredak ka ciljevima i targetima;	
iv. naučene lekcije i kako su inkorporirane u operativne politike i procedure organizacije;	
f. Opisati kako se angažman sa zainteresovanim stranama odnosio na preduzete mere (3-3-d) i kako je izvešteno da li su mere bile efikasne (3-3-e).	Procena dvostruke materijalnosti je ponudila zainteresovanim stranama pregled trenutnog nivoa održivog poslovanja kompanije, dok će izveštavanje o održivosti u budućnosti biti javno dostupno na sajtu kompanije, afilijacija i na društvenim mrežama.

GRI 201: Ekonomska performansa 2016

201-1 Direktna ekonomska vrednost koja je generisana i distribuirana:

a. Direktna ekonomska vrednost generisana i distribuirana (EVG&D) na obračunskoj osnovi, uključujući osnovne komponente za globalne operacije organizacije kao što je navedeno u nastavku. Ako su podaci prikazani na gotovinskoj osnovi, dodatno navedite obrazloženje ove odluke na izveštavanje o sledećim osnovnim komponentama:

- Direktna ekonomska generisana vrednost: prihodi; Distribuirana ekonomska vrednost: troškovi poslovanja, zarade i beneficije zaposlenih, plaćanja provajderima kapitala, plaćanja vladi od strane zemlje i investicije zajednice;
- Zadržana ekonomska vrednost: 'direktna generisana ekonomska vrednost' manje 'distribuirana ekonomska vrednost'.

b. Gde je to značajno, prijaviti EVG&D posebno po zemljama, regionima ili tržištima, ka ovi kriterijumi koji su korišćeni za definisanje značaja.

U 2024. ostvareni su prihodi u iznosu od 5.912.386.000,00 RSD što predstavlja rast od 9,99% u odnosu na 2023. Ostvaren EBITDA u 2024. godini iznosi 931.200.464,00 RSD, što predstavlja rast od 14,72% u odnosu na 2023.

GRI 205: Borba protiv korupcije 2016

205-1 Operacije procenjene za rizike vezano za korupciju

- Ukupan broj i procenat operacija koje su procenjene za rizike vezano za korupciju
- Značajni rizici vezano za korupciju identifikovani kroz procenu rizika.

- Sve operacije (100%) su u delokrugu sistema upravljanja usklađenošću poslovanja, uključujući i borbu protiv mita i korupcije. Svim zainteresovanim stranama je stavljena na raspolaganje mogućnost anonimnog podnošenja sumnje na potencijalnu korupciju (u skladu sa politikom uzbunjivanja).
- Nisu identifikovani nikakvi značajni rizici (nula slučajeva) vezano za korupciju u Energy Net-u u 2024. godini.



GRI 301: Materijali	
301-2: Korišćeni reciklirani ulazni materijali Procenat recikliranih ulaznih materijala koji se koriste za proizvodnju primarnih proizvoda i usluga organizacije.	Navedeno u odeljku Održivost lanca snabdevanja i odgovorni izvori / Reciklirani materijali i materijali iz održivih izvora.
GRI 302: Energija	
302-4: Smanjenje potrošnje energije a. Iznos smanjenja potrošnje energije postignut kao direktan rezultat inicijativa za očuvanje i efikasnost, u džulima ili kilo i mega džulima. b. Vrste energije uključene u smanjenja; bilo da je to gorivo, struja, grejanje, hlađenje, para ili sve. c. Osnova za izračunavanje smanjenja potrošnje energije, kao što je početna godina ili početne vrednosti, uključujući obrazloženje za njen izbor. d. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.	a./b. Podaci o pristupu potrošnji energenata i inicijativama za odgovorno upravljanje prikazani su u odeljcima Klimatske promene – dekarbonizacija u fokusu i Kvalitet vazduha i druge emisije. Potrošnja električne energije u 2024. godini iznosila je 594.336,00 kWh što predstavlja smanjenje od 10% u odnosu na 2022. godinu (660.347,60 kWh u 2022). b. Struja, grejanje i hlađenje. c./ d. Kao osnova za izračunavanje smanjenja potrošnje energije uzima se početna godina izveštavanja (2022. godina) kao godina kada su postavljeni i usvojeni ciljevi za smanjenje potrošnje energije.
302-5: Smanjenje energetske potrebe proizvoda i usluga a. Smanjenje energetske potrebe prodatih proizvoda i usluga ostvareno tokom izveštajnog perioda, u džulima ili kilo i mega džulima. b. Osnova za izračunavanje smanjenja potrošnje energije, kao što je početna godina ili početne vrednosti, uključujući obrazloženje za njen izbor. c. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.	Jedna od ključnih predispozicija poslovanja Energy Net-a i pružanja proizvoda, usluga i rešenja pojedinačnim i poslovnim klijentima zasniva se na ostvarivanju energetske uštede kroz kreiranje i dizajniranje održivih sistema upravljanja energijom. Važno je napomenuti da Energy Net pažljivo bira globalne brendove koje zastupa, kada je u pitanju energetska efikasnost i odgovorno upravljanje energijom. Istu logiku kompanija primenjuje i u kreiranju sopstvenog brenda Bergen, te zaokruživanju ponude u okviru ovog brenda. Samo deo podataka o efikasnosti vrendora moguće je pronaći u okviru ovog izveštaja.
GRI 303: Voda i otpadne vode	
303-1: Interakcije sa vodom kao zajedničkim resursom a. Opis načina na koji organizacija stupa u interakciju sa vodom, uključujući kako i gde se voda povlači, troši i ispušta, kao i uticaje koji su u vezi sa vodom prouzrokovani ili doprineli, ili direktno povezani sa aktivnostima, proizvodima ili uslugama organizacije poslovnim odnosom (npr. uticaji izazvani oticanjem). b. Opis pristupa koji se koristi za identifikaciju uticaja koji se odnose na vodu, uključujući obim procena, njihov vremenski okvir i sve korišćene alate ili metodologije. c. Opis načina na koji se rešavaju uticaji koji se odnose na vodu, uključujući i način kako organizacija radi sa zainteresovanim stranama na upravljanju vodom kao zajedničkim resursom i kako se angažuje sa dobavljačima ili kupcima sa značajnim uticajima na vodu. d. Objašnjenje procesa za postavljanje bilo kakvih ciljeva i zadataka u vezi sa vodom koji su deo pristupa upravljanja organizacije i kako se oni odnose na javnu politiku i lokalni kontekst svake oblasti sa nestašicom vode.	Efikasna upotreba vode je neophodna za Energy Net, kao krajnje odgovornu kompaniju. Kompanija ne koristi vodu kao primarni ulazni resurs za obavljanje sopstvenog poslovanja, već je voda resurs koji se koristi u okviru poslovnih procesa u kancelarijskom poslovanju kompanije. Dakle, voda nije vitalni resurs primarnog poslovanja Energy Net-a. Samim tim, uticaj kompanije je minimiziran, dok su potencijali za pokretanje projekata efikasnosti upravljanja vodenim resursima veliki, s obzirom da je voda jedan od efekata rada klima sistema, te prikupljanje iste i ponovno korišćenje u tehničke svrhe može biti itekako svrsishodno. Pored toga, kompanija razmatra i pokretanje projekta prikupljanja kišnice i njene dalje upotrebe u tehničke svrhe. Voda se crpi iz izvora trećih strana (opštinskih snabdevača vodom). Kompanija ne proizvodi otpadne vode kao rezultat vršenja primarne delatnosti i obavljanja osnovnog poslovanja. Potrošnja vode navedena je u odeljku Voda i otpadne vode.
303-5 Potrošnja vode a. Ukupna potrošnja vode iz svih oblasti u megalitrima. b. Ukupna potrošnja vode iz svih oblasti sa nestašicom vode u megalitrima. c. Promena u skladištenju vode u megalitrima, ako je utvrđeno da skladište vode ima značajan uticaj vezan za vodu. d. Sve kontekstualne informacije neophodne da bi se razumelo kako su podaci sastavljeni, kao što su korišćeni standardi, metodologije i pretpostavke, uključujući da li su informacije izračunate, procenjene, modelovane ili dobijene iz direktnih merenja, kao i pristup koji je za to preduzet, kao što je npr. korišćenje bilo kojih faktora specifičnih za sektor.	



305-1 Direkte emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG) (Opseg 1):

- a. Ukupne direktne (Opseg 1) emisije GHG u metričkim tonama ekvivalenta CO₂.
- b. Gasovi uključeni u proračun; bilo da je CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ ili sve.
- c. Biogene emisije CO₂ u metričkim tonama CO₂ ekvivalenta.
- d. Početna godina za obračun, ako je primenjivo, uključujući:
 - i. obrazloženje izbora;
 - ii. emisije u početnoj godini;
 - iii. kontekst za sve značajne promene u emisijama koje su izazvale preračunavanje emisija početne godine.
- e. Izvor faktora emisije i korišćenih stopa potencijala globalnog zagrevanja (GWP), ili referenca na izvor GWP.
- f. Pristup konsolidacije za emisije; da li udeo u kapitalu, finansijska kontrola ili operativna kontrola.
- g. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.

305-2 Indirektne emisije GHG (Opseg 2)

- a. Ukupna indirektna energija zasnovana na lokaciji (Opseg 2) GHG emisije u metričkim tonama CO₂ ekvivalenta.
- b. Ako je primenjivo, ukupne tržišno zasnovane indirektne emisije GHG (Opseg 2) u metričkim tonama ekvivalenta CO₂.
- c. Ako je dostupno, gasovi uključeni u proračun; bilo da je CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, ili sve.
- d. Početna godina za obračun, ako je primenjivo, uključujući:
 - i. obrazloženje izbora;
 - ii. emisije u početnoj godini;
 - iii. kontekst za sve značajne promene u emisijama koje su izazvale preračunavanje emisija početne godine.
- e. Izvor faktora emisije i korišćenih stopa potencijala globalnog zagrevanja (GWP), ili referenca na izvor GWP.
- f. Konsolidovani pristup za emisije; da li udeo u kapitalu, finansijska kontrola ili operativna kontrola.
- g. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.

- a) Obim 1 i 2 emisije GHG Energy Net-a navedeni su u odeljku Kvalitet vazduha i druge emisije
- b) CO₂ gasovi uključeni iz potrošnje fosilnih goriva
- c) Nije primenjivo jer nema direktnih biogenih CO₂ emisija
- d) Početna godina za obračun je 2022. Emisije u početnoj godini navedene su u odeljku Kvalitet vazduha i druge emisije
- f) Konsolidovani pristup zasnovan na „operativnoj kontroli“
- g) GHG protokol kao osnovni standard; pretpostavke/procene primenjene u slučaju da izmereni podaci nisu dostupni (npr. emisije GHG koje proizilaze iz prosečne potrošnje goriva i kilometraže službenog automobila; potrošnja energije iz kancelarija kada izmereni podaci nisu dostupni)

305-3 Ostale indirektne emisije GHG (Opseg 3)

- a. Ukupne ostale indirektne (Opseg 3) emisije GHG u metričkim tonama ekvivalenta CO₂.
- b. Ako je dostupno, gasovi uključeni u proračun; bilo da je CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, ili sve.
- c. Biogene emisije CO₂ u metričkim tonama CO₂ ekvivalenta.
- d. Ostale indirektne (Opseg 3) kategorije i aktivnosti GHG emisija uključene u proračun.
- d. Početna godina za obračun, ako je primenjivo, uključujući:
 - i. obrazloženje izbora;
 - ii. emisije u baznoj godini;
 - iii. kontekst za sve značajne promene u emisijama koje su izazvale preračunavanje emisija početne godine.
- e. Izvor faktora emisije i korišćenih stopa potencijala globalnog zagrevanja (GWP), ili referenca na izvor GWP.
- f. Konsolidovani pristup za emisije; da li udeo u kapitalu, finansijska kontrola ili operativna kontrola.
- g. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.

Podaci o emisijama iz opsega 3 nisu dostupni. Energy Net je inicirao interni projekat za procenu svojih emisija opsega 3 i planira da objavi ove podatke u nekom od sledećih ESG izveštaja.

305-6 Emisije supstanci koje oštećuju ozonski omotač (ODS)

- a. Proizvodnja, uvoz i izvoz ODS u metričkim tonama ekvivalenta CFC-11 (trihlorofluorometan).
- b. Supstance uključene u proračun.
- c. Izvor korišćenih faktora emisije.
- d. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.

Energy Net nije uključen u proizvodnju ODS, ali koristi ODS u svojim rashladnim jedinicama koje su uglavnom potrebne za HVAC, hlađenje proizvodne opreme i kancelarija. Takođe, ODS su sastavni deo proizvoda vendora koje kompanija zastupa, a koji nude opremu i rešenja za grejanje i hlađenje. Upravljanje uvozom i distribucijom ovih proizvoda vrši se u skladu sa nadležnim zakonskim propisima. Takođe, sva oprema podleže redovnom pregledu u skladu sa zakonom. Gubici ODS se prijavljuju i uključuju u izveštaje o GHG.



GRI 306: Otpad

306-1: Stvaranje otpada i značajni uticaji na otpad

Za značajne stvarne i potencijalne uticaje organizacije na otpad, opis:

- inputa, aktivnosti i ishoda koji dovode ili bi mogli dovesti do ovih uticaja;
- da li se ovi uticaji odnose na otpad koji nastaje u sopstvenim aktivnostima organizacije ili na otpad koji nastaje uzvodno ili nizvodno u njenom lancu vrednosti.

Navedeno u odeljku Upravljanje otpadom.

306-3 Generisani otpad

- Ukupna težina generisanog otpada u metričkim tonama i podela po sastavu otpada.
- Kontekstualne informacije neophodne za razumevanje podataka i načina na koji su podaci sastavljeni.

GRI 308: Ekološka procena dobavljača

308-2: Negativni uticaji na životnu sredinu u lancu snabdevanja i preduzete mere

- Broj dobavljača koji su procenjeni prema uticaju na životnu sredinu.
- Broj dobavljača identifikovanih da imaju značajne stvarne i potencijalne negativne uticaje na životnu sredinu.
- Značajni stvarni i potencijalni negativni uticaji na životnu sredinu su identifikovani u lancu snabdevanja.
- Procenat dobavljača identifikovanih da imaju značajne stvarne i potencijalne negativne uticaje na životnu sredinu sa kojima su dogovorena poboljšanja kao rezultat procene.
- Procenat dobavljača identifikovanih da imaju značajne stvarne i potencijalne negativne uticaje na životnu sredinu sa kojima su odnosi okončani kao rezultat procene i zašto.

Energy Net još uvek ne vrši sistemsku i sistematičnu proveru ESG performansi dobavljača, ali je u godini izveštavanja uputio upitnik ključnim dobavljačima (njih 26) o njihovim ESG performansama i ESG efikasnosti, a deo rezultata je prikazan u okviru ovog izveštaja.
Kompanija planira da u budućnosti lansirati sopstveni ESG upitnik, koji će biti primenljiv na sve dobavljače, a period ispitivanja ESG performansi dobavljača će se raditi na godišnjem nivou.

GRI 401: Zapošljavanje 2016

401-2 Beneficije koje se daju zaposlenima za stalno a koje se ne daju zaposlenima na određeno ili sa skraćenim radnim vremenom

a. Beneficije koje su standard za zaposlene za stalno u organizaciji ali se ne daju zaposlenima na određeno ili sa skraćenim radnim vremenom, prema značajnim lokacijama poslovanja.

One obuhvataju, kao minimum:

- životno osiguranje;
- zdravstvenu negu;
- osiguranje za slučaj invaliditeta;
- roditeljsko odsustvo;
- penziono osiguranje;
- vlasništvo nad akcijama;
- ostalo.

b. definicija koja se koristi za „značajne lokacije poslovanja“

Isti benefiti se nude kako zaposlenima na određeno, tako i zaposlenima za stalno. Navedeno u odeljcima Privlačenje, zadržavanje i razvoj talenata, Radne prakse i Raznolikost i inkluzija. U skladu sa nacionalnim propisima, zaposleni imaju priliku da koriste roditeljsko odsustvo.

401-3 Roditeljsko odsustvo

- Ukupan broj zaposlenih koji su imali pravo na roditeljsko odsustvo, prema polu.
- Ukupan broj zaposlenih koji su koristili roditeljsko odsustvo, prema polu.
- Ukupan broj zaposlenih koji su se vratili na posao u periodu izveštavanja nakon roditeljskog odsustva, prema polu.
- Ukupan broj zaposlenih koji su se vratili na posao posle kraja roditeljskog odsustva koji su i dalje bili zaposleni 12 meseci nakon povratka na posao, prema polu.
- Povratak na posao i stope zadržavanja zaposlenih koji su koristili roditeljsko odsustvo, prema polu.



403-1: Sistem upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu

- a. Izjava o tome da li je implementiran sistem upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu, uključujući da li je:
- i. sistem implementiran zbog zakonskih zahteva i ako je tako, spisak zahteva;
 - ii. sistem implementiran na osnovu upravljanja prepoznatim rizikom i/ili standarda/smernica sistema upravljanja i ako je tako, spisak standarda/smernica.
- b. Opis opsega radnika, aktivnosti i mesta rada pokrivenih sistemom upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu, i objašnjenje da li i, ako je tako, zašto neki radnici, aktivnosti ili mesta rada nisu obuhvaćeni.

Navedeno u odeljku Bezbednost i zdravlje na radu.

403-8 Radnici pokriveni sistemom upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu

- a. Ako je organizacija implementirala sistem upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu na osnovu zakonskih zahteva i/ili priznaje standarde/smernice:
- i. broj i procenat svih zaposlenih i radnika koji nisu zaposleni ali čiji rad i/ili radno mesto kontroliše organizacija, koji su pokriveni takvim sistemom;
 - ii. broj i procenat svih zaposlenih i radnika koji nisu zaposleni ali čiji rad i/ili mesto rada kontroliše organizacija, koji su pokriveni takvim sistemom koji je interno proveren;
 - iii. broj i procenat svih zaposlenih i radnika koji nisu zaposleni ali čiji rad i/ili mesto rada kontroliše organizacija, koji su pokriveni takvim sistemom koji je proverila ili sertifikovala eksterna strana.
- b. Da li su i, ako je tako, zašto su neki radnici isključeni iz ovog obelodanjivanja, uključujući i vrste radnika koji su isključeni.
- c. Sve kontekstualne informacije neophodne za razumevanje načina na koji su podaci prikupljeni, kao što su bilo koji korišćeni standardi, metodologije i pretpostavke.

Svi zaposleni (100%) u Energy Net-u pokriveni sistemom upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu.

403-9: Povrede na radu

- a. Za sve zaposlene:
- i. Broj i stopa smrtnih slučajeva kao posledica povrede na radu;
 - ii. Broj i stopa povreda na radu sa velikim posledicama (bez smrtnih slučajeva);
 - iii. Broj i stopa registrovanih povreda na radu;
 - iv. Glavne vrste povreda na radu;
 - v. Broj odrađenih sati.
- b. Za sve radnike koji nisu zaposleni, ali čiji rad i/ili radno mesto kontroliše organizacija:
- i. Broj i stopa smrtnih slučajeva kao posledica povrede na radu;
 - ii. Broj i stopa povreda na radu sa velikim posledicama (bez smrtnih slučajeva);
 - iii. Broj i stopa registrovanih povreda na radu;
 - iv. Glavne vrste povreda na radu;
 - v. Broj odrađenih sati.
- c. Opasnosti u vezi sa radom koje predstavljaju rizik od povreda sa velikim posledicama, uključujući:
- i. kako su ove opasnosti utvrđene;
 - ii. koje od ovih opasnosti su izazvale ili doprinele povredama sa velikim posledicama tokom perioda izveštavanja;
 - iii. preduzete radnje ili radnje u toku, radi eliminisanja ove opasnosti i minimiziranja rizika korišćenjem hijerarhije kontrole.
- d. Sve radnje preduzete ili u toku kako bi se eliminisale druge opasnosti vezane za posao i minimizirali rizici koristeći hijerarhiju kontrole.
- e. Da li su stope izračunate na osnovu 200.000 ili 1.000.000 radnih sati.
- f. Da li su i, ako je tako, zašto su neki radnici isključeni iz ovog obelodanjivanja, uključujući i vrste radnika koji su isključeni.
- g. Sve kontekstualne informacije neophodne da bi se razumelo kako su podaci prikupljeni, kao što su svi korišćeni standardi, metodologije i pretpostavke.

Navedeno u odeljku Bezbednost i zdravlje na radu.



GRI 404: Obuke i edukacija 2016	
404-2 Programi za unapređenje veština zaposlenih i programi pomoći u tranziciji a. Vrsta i obim realizovanih programa i pružena pomoć za unapređenje veština zaposlenih. b. Programi pomoći u tranziciji koji se obezbeđuju da bi se olakšala kontinuirana zapošljivost i upravljanje završecima karijere koji su rezultat penzionisanja ili prestanka radnog odnosa.	Navedeno u odeljku Privlačenje, zadržavanje i razvoj talenata.
GRI 405: Različitosti i jednake mogućnosti 2016	
405-1 Različitosti organa upravljanja i zaposlenih a. Procenat pojedinaca u organima upravljanja organizacije u svakoj od sledećih kategorija različitosti:	
i. Pol	Upravni odbor: Žene: 33,33%, Muškarci 66,66%, Ukupno 100%
ii. Starosna grupa: ispod 30 godina starosti, 30-50 godina starosti, preko 50 godina starosti;	/
iii. Drugi indikatori različitosti gde je relevantno (kao što su manjine ili ranjive grupe).	/
b. procenat zaposlenih po kategoriji zaposlenih u svakoj od sledećih kategorija različitosti:	Kalkulacije zasnovane na broju zaposlenih.
i. Pol	Navedeno u odeljku Raznolikost i inkluzija.
ii. Starosna grupa: ispod 30 godina starosti, 30-50 godina starosti, preko 50 godina starosti;	Navedeno u odeljku Raznolikost i inkluzija.
iii. Drugi pokazatelji različitosti gde je to relevantno (kao što su manjinske ili ranjive grupe).	/
GRI 413: Lokalne zajednice 2016	
413-1 Poslovi uz angažman lokalne zajednice, ocenjivanje uticaja i programi razvoja Procenat poslova na kojima je angažovana lokalna zajednica, procene uticaja, i/ili programi razvoja, uključujući upotrebu:	
i. Procene društvenog uticaja, uključujući i procene uticaja polova, zasnovane na procesima participacije; ii. Procene uticaja na životnu sredinu i tekući monitoring; iii. javno objavljivanje rezultata procene uticaja na životnu sredinu i društvenog uticaja; iv. programi za razvoj lokalne zajednice zasnovani na potrebama lokalne zajednice; v. Planovi za angažman zainteresovanih strana zasnovani na mapiranju zainteresovanih strana; vi. proširene komisije za konsultaciju sa lokalnim zajednicama i procesi koji uključuju osetljive grupe; vii. radnički saveti, komisije za BZR i druga predstavnička tela koja će se baviti uticajima; viii. formalni žalbeni postupci lokalne zajednice.	Navedeno u odeljku Zajednica i davanje.
GRI 418: Privatnost potrošača 2016	
418-1 Utemeljene žalbe u vezi sa kršenjem privatnosti korisnika i gubitkom podataka o klijentima a. Ukupan broj primljenih utemeljenih žalbi vezano za kršenje privatnosti korisnika, kategorizovano kako sledi:	
i. žalbe dobijene od spoljnih strana i potkrepljene od strane organizacije; ii. žalbe regulatornih organa.	
b. Ukupan broj identifikovanih curenja, krađe ili gubitaka podataka klijenata.	
c. Ako organizacija nije identifikovala ni jednu utemeljenu žalbu, dovoljna je kratka izjava o toj činjenici.	a. Nije bilo utemeljenih žalbi vezano za kršenje privatnosti klijenata od strane spoljnih strana, organizacija, ili regulatornih organa. b. U 2024. godini, nije bilo curenja, krađe, niti gubitaka podataka o klijentima.





ENERGYNET

U krugu dobre energije



www.energynet.rs