



**ENERGYNET**  
U krugu dobre energije

**2022**



**U KRUGU DOBRE ENERGIJE,  
ŠIRIMO BESKONAČNI LANAC  
DOBROBITI**

**IZVEŠTAJ O ODRŽIVOM POSLOVANJU**



# NAŠA SVRHA

Menjamo svet šireći krug  
dobre energije.





# GRADIMO BESKONAČNI KRUG DOBRE ENERGIJE

## Uvodna reč Izvršnog direktora

Drage kolegice i kolege, uvaženi partneri i saradnici,

Sa zadovoljstvom vam predstavljam naš *status quo* Izveštaj o održivom razvoju i odgovornom poslovanju Energy Net sistema, koji ilustruje trenutno stanje održivosti našeg poslovanja i polazište je za dalji napredak u unapređivanje naših ESG performansi. Ovaj izveštaj odražava našu posvećenost ostvarivanju boljeg i održivijeg sutra, kroz uvažavanje i punu primenu ESG aspekata u našem svakodnevnom poslovanju. Kako i sam naziv kaže, ESG (Environmental, Social, and Governance), to su upravo i naša tri ključna stuba brige za bolje sutra kroz odnos prema okruženju, razvoj društva i ostvarivanje održivih poslovnih rezultata.

Kompanija Energy Net, kao lider u pružanju efikasnih rešenja za upravljanje energijom, puno je puta bila pred značajnim izazovima, ali smo uvek, za svaki izazov, nalazili rešenja koja su u skladu sa našim principima održivosti i etičkog poslovanja. Kao firma sa sedištem u Novom Sadu, prepoznali smo da moramo poštovati lokalnu zajednicu, ali istovremeno i razmišljati na globalnom nivou, kada su u pitanju teme poput zaštite životne sredine, socijalne odgovornosti, i upravljanja. A to i jeste zadatak lidera – da

spoji svoje poreklo sa svetom bez granica i da neumitno ide napred, ponekad i ispred svog vremena.

Ovim Izveštajem, želimo da vam skrenemo pažnju na to kako olakšavamo tranziciju ka čistijim, bezbednijim, i isplativijim energetske rešenjima. Zalažemo se za transparentnost svog poslovanja i smatramo da bi naši partneri, kupci, i zajednica trebalo da znaju kako i zašto donosimo određene poslovne odluke.

Sa izazovima koji dolaze sa klimatskim promenama, energijom koja je sve skuplja, kao i resursima koji su sve ugroženiji, te socijalnom pravdom, i korporativnom odgovornošću, naša odlučnost da budemo lideri u održivoj energetici je snažnija nego ikada. U Energy Net-u, radimo sve što možemo da ostvarimo ovaj cilj.

Radujem se, kao i čitav naš tim, što ću sa vama podeliti naše temelje održivosti, kao i naše planove za budućnost. Hvala vam što ste deo našeg putovanja ka održivoj budućnosti ili kako mi to volimo da kažemo što ste partneri sa kojima gradimo beskonačni krug dobre energije.

Održivi pozdrav, srdačno,



**GORAN JEVTIĆ**  
CEO





# SADRŽAJ

- 04. Gradimo beskonačni krug dobre energije**
- 08. Profil kompanije**
- 10. Naša istorija**
- 12. Posvećenost ciljevima održivog razvoja**
- 14. Dobrobit čoveka i prirode je u osnovi našeg biznisa**
- 15. U krugu dobre energije, širi se beskonačni lanac dobrobiti**
- 16. Procena materijalnosti i materijalne teme**
- 17. Upravljanje materijalnim temama**
- 19. Integritet i uticaj proizvoda i razvoj poverenja sa kupcima**
- 27. Odgovornost i razvoj internih i eksternih kapaciteta**
- 37. Održivost društva i okruženja**
- 42. GRI indeks**





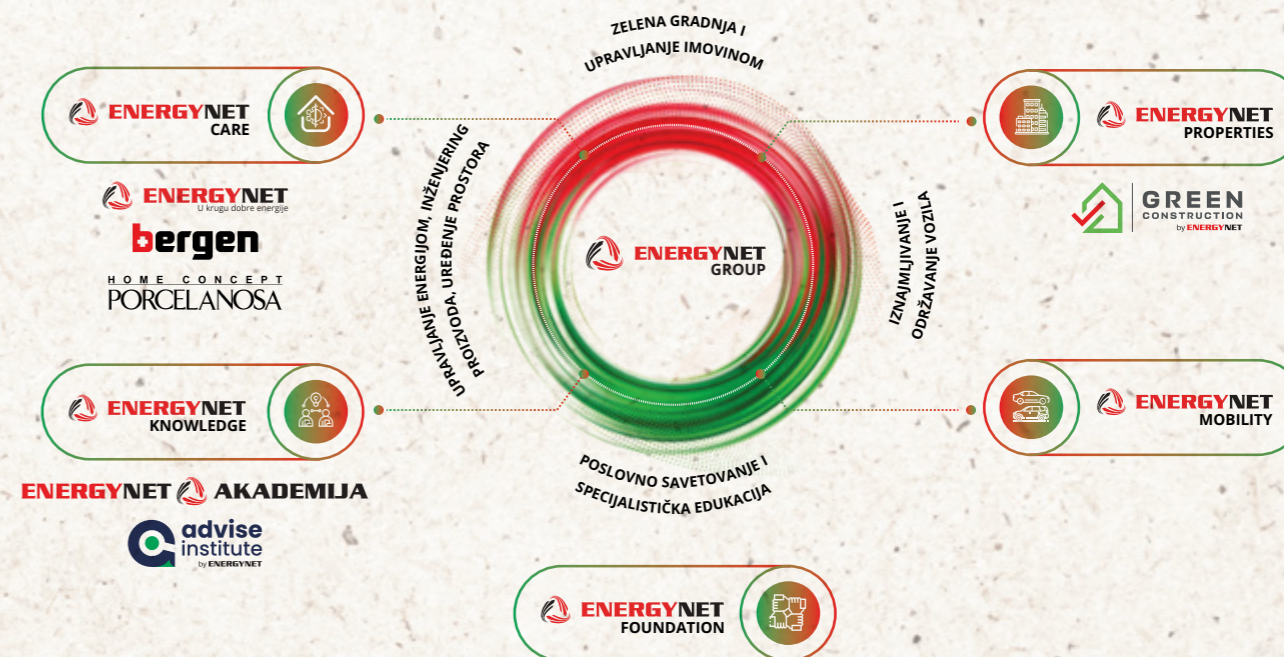
# PROFIL KOMPANIJE

Energy Net doo je društvo sa ograničenom odgovornošću sa sedištem u Novom Sadu<sup>1</sup>, koje edukuje, projektuje, kreira i implementira zaokružena rešenja za efikasno korišćenje energije i uređenje prostora na tri osnovna nivoa - dom, posao i zajednicu. Osnovana kao porodična kompanija, Energy Net preko 30 godina obezbeđuje optimalna rešenja za grejanje, hlađenje, ventilaciju i uređenje enterijera u težnji da ispuni svrhu stvaranja bolje atmosfere po meri čoveka i u skladu sa prirodom.

U svom portfoliju, kompanija nudi neke od vodećih brendova, provajdera HVAC\* rešenja, poput globalnog lidera Gree, holandske Remehe, švedskog Swegona, italijanskog Ivara i drugih, a ekskluzivan je zastupnik i prestižnog španskog brenda keramike, sanitarija i visokotehnoloških rešenja za građevinarstvo Porcelanosa. Takođe, zalažući se za energetska efikasnost i zaštitu životne sredine, sektor razvoja Energy Net-a, vođen stalnom težnjom ka inovacijama, lansirao je i sopstveni brend BERGEN, koji zaokružuje ponudu u domenu grejanja i klimatizacije uz optimalan odnos cene i kvaliteta.



Prodajnu mrežu Energy Net-a čine oko 40 maloprodajnih lokacija u Srbiji<sup>2</sup>, uz prisustvo i na tržištima Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Hrvatske, Severne Makedonije, kao i Švajcarske.



Glavni potencijali kontinuiranog razvoja kompanije Energy Net proizilaze iz neprestane brige o korisničkom iskustvu i operativne izvrsnosti u B2C i B2B segmentima, ekspertize zaposlenih i stalnog ulaganja u unapređivanje rešenja za stambene i poslovne prostore u skladu sa načelima energetske održivosti i najvišim standardima za uređenje prostora.

Ovo je *status quo* izveštaj o održivom razvoju kompanije Energy Net, koji će inače biti publikovan godišnje, u skladu sa čim u ovom dokumentu nije prikazano nikakvo ponavljanje ili korekcija ključnih poslovnih podataka relevantnih za poslovanje ili sam proces izveštavanja. Izveštaj je pripremljen u skladu sa najnovijim GRI (Global Reporting Initiative) smernicama<sup>4</sup>, u opciji referenciranja na GRI indikatore („in reference“). Ovaj izveštaj je pripremljen tako da može biti predmet eksternog verifikovanja od strane nezavisnog revizora, ali sama verifikacija trenutno nije realizovana. Kontakt osoba za sva ESG pitanja u Energy Net-u je Ivana Milanović, odgovorna za kvalitet i ESG: imilanovic@energynet.rs

<sup>1</sup> Temerinska 111, 21000 Novi Sad, Srbija; Upravna zgrada kompanije ENERGY NET u Novom Sadu jedinstven je primer energetska efikasnog poslovnog objekta opremljenog po LEED i WELL zahtevima, kao i SMART rešenjima obezbeđujući komfor i funkcionalnost u skladu sa potrebama korisnika.

<sup>2</sup> Poslovanje kompanije u Srbiji biće predmet ovog izveštaja o održivom razvoju.

<sup>3</sup> Samo ovaj pravni subjekt predstavlja predmet izveštavanja o održivom razvoju u okviru ovog dokumenta za fiskalnu 2022. godinu, odnosno pokriva period poslovnih aktivnosti od 01.01.2022. do 31.12.2022.

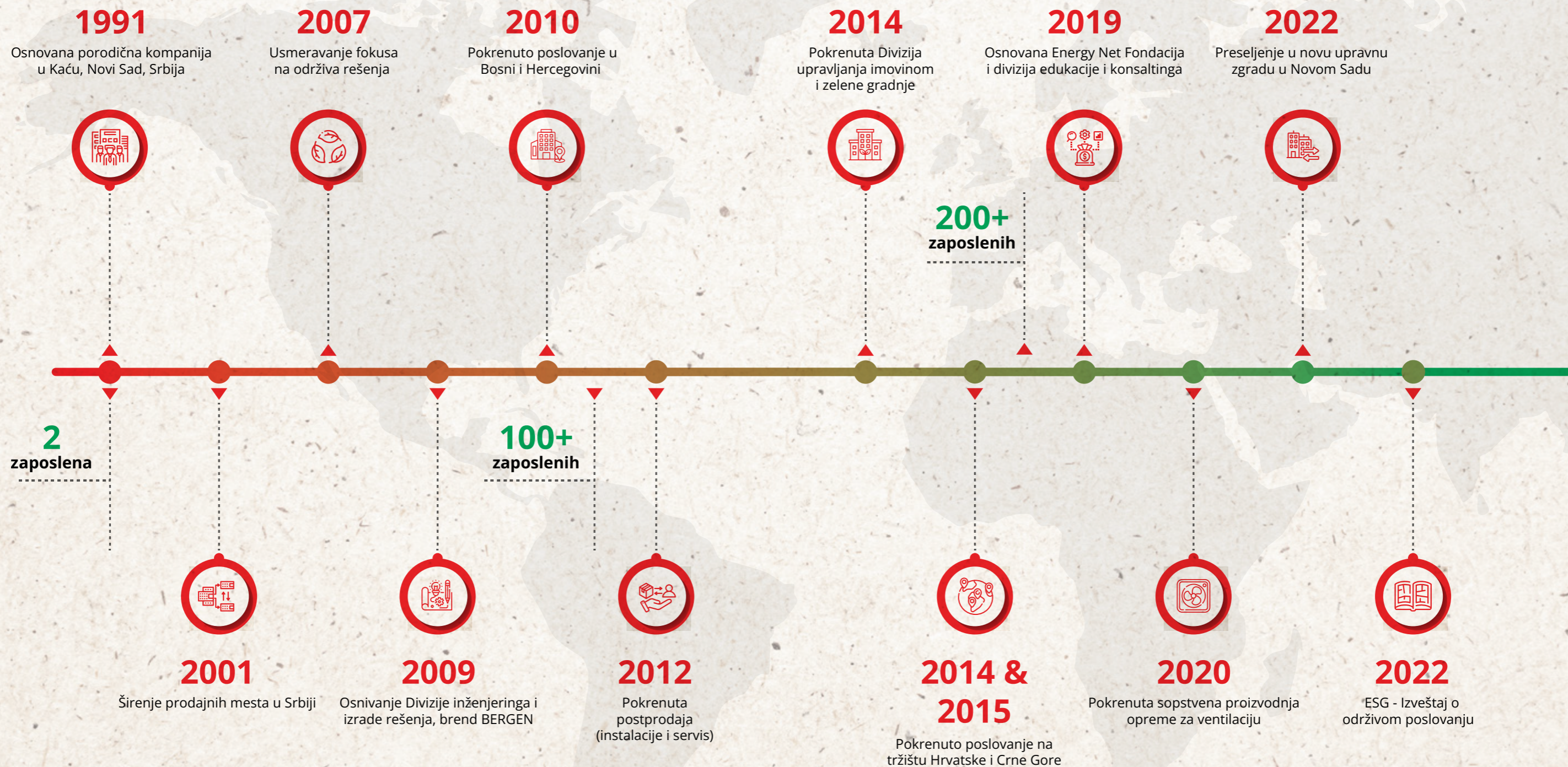
<sup>4</sup> www.globalreporting.org, čime se nedvosmisleno ukazuje na poslednju aktuelnu verziju GRI smernica.

\* Heating, Ventilation and Climatization, ili u prevodu označava kompleksan sistem grejanja, ventilacije i hlađenje.





# NAŠA ISTORIJA





# POSVEĆENOST CILJEVIMA ODRŽIVOG RAZVOJA

Ciljevi održivog razvoja UN predstavljaju personifikaciju napora globalne populacije da sačuva planetu i to usmereno na vitalne oblasti očuvanja društva i okruženja, kroz konkretnih 17 ciljeva. Ti ciljevi bi trebalo da služe vladama, civilnom i akademskom društvu, te poslovnoj zajednici kao putokaz u kome se usmeravaju sve pojedinačne i kolektivne akcije, radi ostvarivanja sinergetskog delovanja i zajedničkog uspeha. Suština doprinosa ispunjavanju ovih ciljeva jeste da je bolja budućnost moguća tek onda kada svako ponaosob daje svoj doprinos i kada se ti doprinosi sabiraju u zajedničko nastojanje da svet opstane.

Pokazujući visok nivo ESG odgovornosti, kompanija Energy Net je analizirala povezanost svog poslovanja sa uticajima koji iz njega proističu i prepoznala 7 ciljeva održivog razvoja u okviru čijeg ispunjavanja bi mogla da da sopstveni doprinos. To su sledeći ciljevi:



Shodno sopstvenim aktuelnim i potencijalnim uticajima i sadašnjim i planiranim doprinosima, top menadžment Energy Net-a izvršio je prioritizaciju SDG ciljeva, kao na prikazu iznad. Sa tim u vezi, tri cilja su prioritetni i to su:

**Cilj 7 – dostupna i čista energija**

**Cilj 9 – industrija, inovacije i infrastruktura, i**

**Cilj 12 – odgovorna potrošnja i proizvodnja**

Sva tri cilja u direktnoj su vezi sa primarnom delatnošću kompanije, koja obuhvata racionalno i odgovorno upravljanje energijom, te ponudu alternativnih izvora energije, i sve to kroz konsalting, projektovanje, inženjering i opremanje za pojedinačne i profesionalne kupce i klijente. Kompanija u ovom segmentu vidi potencijal za širi društveni uticaj i razvoj svesti o ESG-u, alternativnim izvorima energije i energetske efikasnosti uopšte kod široke populacije u Srbiji i regionu.

Kako bi svi poslovni procesi u kompaniji bili usklađeni sa ESG principima, te preneti na širu društvenu zajednicu u sredinama gde kompanija posluje i njeni zaposleni žive, Energy Net je definisao drugi nivo SDG ciljeva u fokusu i to su:

**Cilj 4 – kvalitetno obrazovanje**

**Cilj 8 – dostojanstven rad i ekonomski rast,**

**Cilj 11 – održivi gradovi i zajednice, i**

**Cilj 17 – partnerstvom do postizanja ciljeva**

Upravo ovi ciljevi treba da pokažu svakom zaposlenom, ali i poslovnim partnerima, članovima lanca snabdevanja, kao i kupcima, opredeljenost kompanije da kroz stalni razvoj svog tima i kroz fer i atraktivne uslove rada ostvaruje balans poslovnog i privatnog života svojih zaposlenih. Upravo taj balans omogućava i bolje poslovne rezultate, koji treba da se podele i sa lokalnom zajednicom, koju Energy Net osnažuje već dugi niz godina, kroz aktivnosti sopstvene fondacije. Takođe, kompanija je spremna da inicira nova i osnažuje postojeća partnerstva, kako bi se kroz sinhronizovano i zajedničko delovanje privrednog, akademskog i državnog sektora, uz pomoć civilnog društva, svi zajedno približili ostvarivanju svih ciljeva održivog razvoja, uključujući i one koji u ovom trenutku nisu prepoznati kao ciljevi od strateškog značaja Energy Net-a.

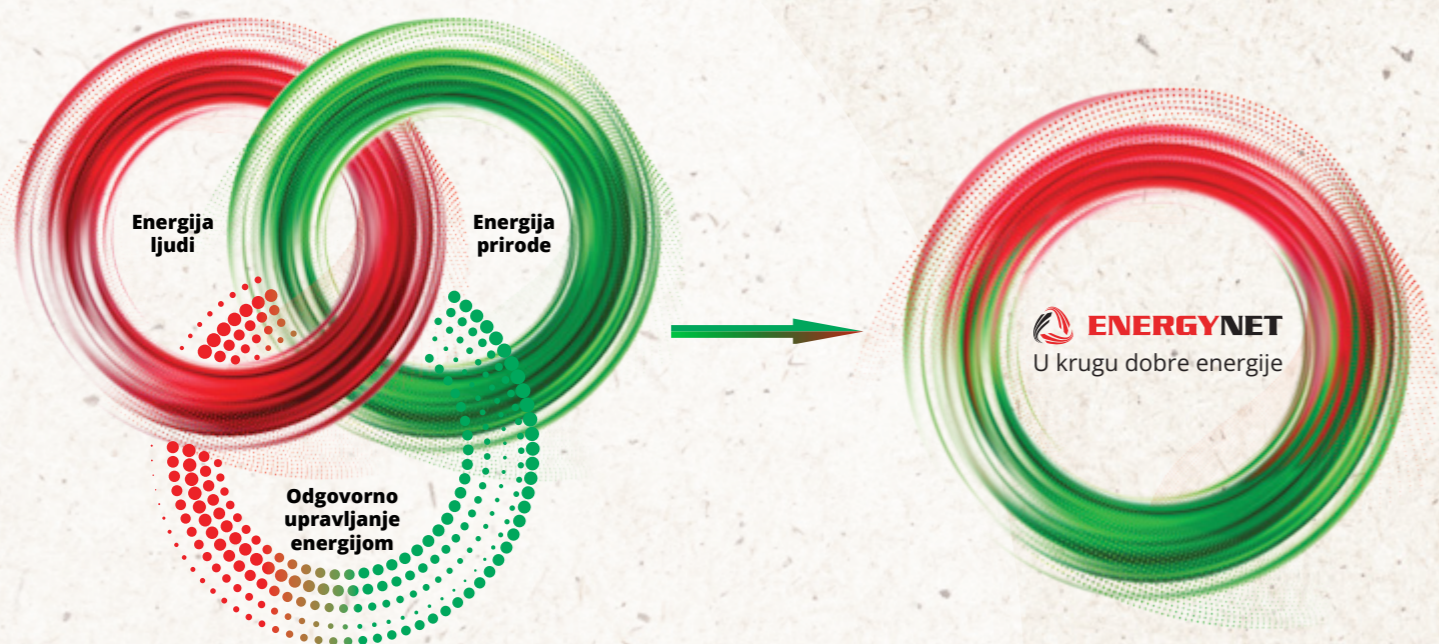




# DOBROBIT ČOVEKA I PRIRODE JE U OSNOVI NAŠEG BIZNISA

Energy Net pristupa poslovanju uvažavajući ESG principe u svim svojim poslovnim operacijama, u razvoju portfolija i u odnosu prema okruženju i društvu.

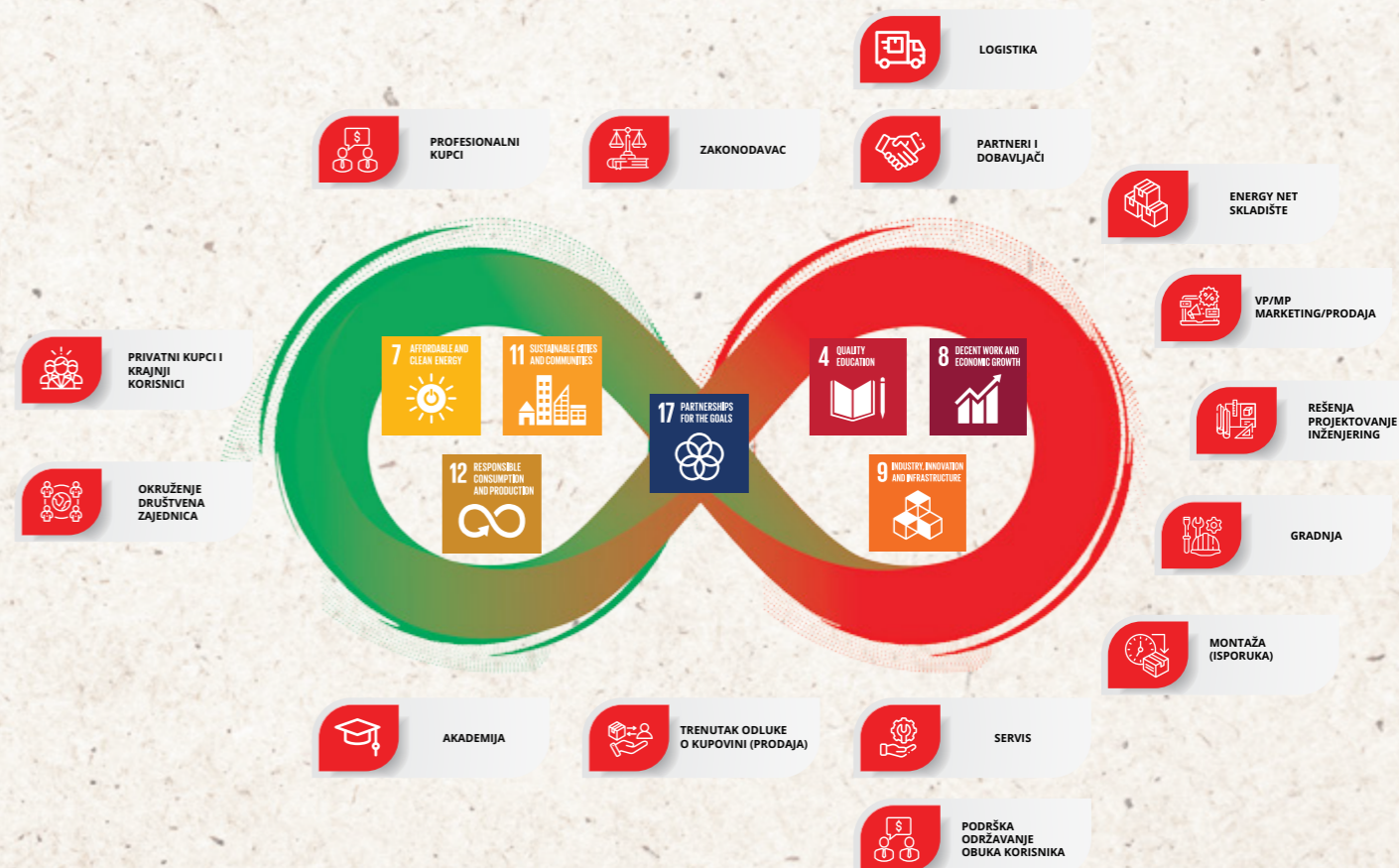
Set internih standarda omogućava agilno ESG upravljanje u nastojanju da se na najbolji mogući način podrži težnja za beskonačnim opstankom planete, jer je život balans svega onoga što kao pojedinci jesmo u svom poslovnom i privatnom životu.



Pristup ESG upravljanju

# U KRUGU DOBRE ENERGIJE, ŠIRI SE BESKONAČNI LANAC DOBROBITI

Svi naši uticaji i otisci se sabiraju u jedan beskonačni niz, koji Energy Net teži da učini pozitivnim jer veruje da je bolja budućnost moguća i izvesna u krugu dobre energije.



ESG u praksi i na delu





# PROCENA MATERIJALNOSTI I MATERIJALNE TEME

U okviru *status quo* analize materijalnih uticaja poslovanja kompanije urađena je simulacija stakeholder dijaloga kroz dve radionice sa ključnim internim stakeholderima. Stakeholder dijalog će u buduću biti realizovan sa godišnjom periodikom a grupe stakeholdera će konstantno biti ažurirane sa ciljem da se što veći broj njih uključi u ovaj proces. Na taj način kompanija objektivizuje procenu ESG uticaja i postavlja temelj za unapređenje svojih ESG otisaka.

**Status quo grupe stakeholdera su uključile ukupno oko 90 učesnika i to u okviru dve grupe:**

- **Grupa 1 (interno)** – zaposleni u Energy Net-u (i ostalim afilijacijama grupe) – top i srednji menadžment i stručni saradnici, njih oko 50; uključivanje ove grupe stakeholdera podrazumevalo je prethodnu ESG radionicu, sa diskusijom, a anketiranje radi rangiranja tema obavljeno je putem štampane ankete
- **Grupa 2 (interno)** – zaposleni u Energy Net-u (i ostalim afilijacijama grupe) – srednji i niži menadžment i stručni saradnici, njih oko 40; uključivanje ove grupe stakeholdera takođe je podrazumevalo prethodnu ESG radionicu, sa diskusijom, a anketiranje radi rangiranja tema obavljeno je putem štampane ankete

Stopa uključenosti stakeholdera iznosi oko 85%, što je odličan rezultat za prvi ciklus dijaloga, a aktivnost i proaktivnost uključenih strana svedoči o opravdanosti odluke top menadžmenta kompanije da pokrene ESG dijalog.

# UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA

Kada je reč o potencijalnim materijalnim temama, top menadžment kompanije je zajedno sa srednjim menadžmentom definisao teme od poslovnog značaja, iz ugla internih i eksternih uticaja tj. dvostruke materijalnosti. Od ukupno predloženih 15 potencijalnih tema od materijalnog značaja, njih 14 je finalno rangirano i definisano kao materijalne teme i to u 3 strateške oblasti, dok je jedna tema definisana kao meta-tema koja se odnosi na sve aspekte poslovanja kompanije (Bezbednost i kvalitet proizvoda).<sup>5</sup>

Oblast izveštavanja*	Materijalna tema	ESG aspekt**	SDG podrška***
INTEGRITET I UTICAJ PROIZVODA I RAZVOJ POVERENJA SA KUPCIMA	1. Održivi proizvodi i rešenja	E, G	 
	2. Zadovoljstvo kupaca i angažovanje	G	
	3. Klimatske promene i energija	E	
	4. Inovacije i razvoj	G	
	5. Kvalitet vazduha i druge emisije	E	
ODGOVORNOST I RAZVOJ INTERNIH I EKSTERNIH KAPACITETA	6. Bezbednost i zdravlje na radu	S, G	 
	7. Održivost lanca snabdevanja i odgovorni izvori	G, E	
	8. Privlačenje, razvoj i zadržavanje talenata	S	
	9. Upravljanje i liderstvo	G	
	10. Radne prakse	S, G	
ODRŽIVOST DRUŠTVA I OKRUŽENJA	11. Raznolikost i inkluzija	S	 
	12. Zajednica i davanje	S	
	13. Upravljanje otpadom	E	
	14. Voda i otpadne vode <sup>6</sup>	E	

\* Oblasti klasifikovanja tema su definisane u skladu sa planom razvoja korporativnih kapaciteta u domenu održivosti i usklađenosti sa delatnošću kompanije.

\*\* Pristup materijalnim temama je definisan prema primarnom i sekundarnom ESG aspektu, koji je relevantan u primeni svake od tema u poslovanju kompanije.

\*\*\* Selekcija SDG ciljeva čijem ispunjavanju kompanija doprinosi kroz sopstveno poslovanje definisana je po ključnim oblastima izveštavanja, a u skladu sa temama.

Tema „Bezbednost i kvalitet proizvoda“, kao suštinska pretpostavka svakog procesnog koraka u kompaniji, te kao vitalni element razvoja proizvoda i usluga i odnosa sa poslovnim partnerima, klijentima i krajnjim korisnicima, ocenjena je kao meta-tema, o čemu će biti posebno reči u nastavku ovog izveštaja.

<sup>5</sup> Kvalitet je, po opredeljenju top menadžmenta kompanije, glavna predispozicija svakog segmenta poslovanja Energy Net-a i sastavni aspekt svih aktivnosti u kompaniji – od kreiranja portfolija do implementacije poslovnih rešenja, procesa i procedura. Bezbednost je za top menadžment kompanije neodvojiva kategorija od kvaliteta, sa kojim zajedno čini proizvode i proces maksimalno usaglašenim za zakonskim zahtevima, ali i principima brige o bezbednosti zaposlenih, korisnika proizvoda i društvene zajednice.

<sup>6</sup> Tema eksplicirana u okviru GRI indeksa ovog izveštaja.







---

## **INTEGRITET I UTICAJ PROIZVODA I RAZVOJ POVERENJA SA KUPCIMA**



## REKILIRANI MATERIJALI I MATERIJALI IZ ODRŽIVIH IZVORA

### Održivi proizvodi i rešenja Održivost lanca snabdevanja i odgovorni izvori

Energy Net je kompanija koja ESG, kao koncept i pristup poslovanju, stavlja u fokus svog srednjoročnog i dugoročnog razvoja. U skladu sa tim, kompanija inicira program upravljanja ulaznim materijalima koji su iz recikliranih ili održivih izvora, ili su reciklabilni, što će biti predmet detaljnije uksplikacije u narednim izveštajima o održivom razvoju. Energy Net će postavljene ključne parametre performansi o održivom poreklu ulaznih materijala aktivno pratiti i o njima transparentno izveštavati sve ključne stakeholdere.

Do sada, Energy Net je sa posebnom pažnjom birao svoje dobavljače i sa aspekta poštovanja ESG principa, u skladu sa čim su prikupljeni i različiti primeri njihove posvećenosti održivoj budućnosti, a samo neki od njih su prikazani u sledećoj tabeli:

Partner i dobavljač / delokrug saradnje	ESG performanse
<b>Aertesi, Italija</b> Rekuperatori i oprema	U skladu sa direktivom EU o reciklaži ambalaže, Aertesi na svako pakovanje lepi etiketu koja navodi upotrebljeni materijal.
<b>Flow Con International, Danska</b> Balansni ventili i oprema	Inovatori - pronalazači PICV koncepta (kontrolni ventil nezavisan od pritiska) i uvođenja prvog PICV-a na svetu 1994, sa osnovnom idejom optimizacije udobnosti prostora uz smanjenje potrošnje energije kroz nezavisnost od pritiska.  PICV tehnologija poboljšava udobnost u zatvorenom prostoru dok istovremeno smanjuje potrošnju energije u zgradama i na taj način smanjuje emisiju CO2.  Pristup poslovanju je povezan sa SDG ciljevima.
<b>IVAR, Italija</b> Oprema za grejanje	Od recikliranih materijala koriste sledeće:  1. Karton - uklonjena je bela folija, kako bi se ceo karton napravio od recikliranog materijala (s tim u vezi, Ivar je 2019. godine dobio nagradu)  2. Automatske folije / ručne kese: uvedene su kese za pakovanje pojedinačnih proizvoda sa 70% recikliranog materijala  3. Plastične palete se koriste za unutrašnji transport

<b>Swegon, Švedska</b> Klima komore i oprema, toplotne pumpe i čileri	Swegon je prva kompanija za ventilaciju koja obezbeđuje EPD - ekološku deklaraciju za proizvod, za AHU (Air Handling Unit) i proizvode za ventilaciju prostorija.  Environmental Product Declaration (EPD) je nezavisno verifikovan i registrovan dokument koji daje transparentne i uporedive informacije o uticaju proizvoda na životnu sredinu tokom njegovog životnog ciklusa.  ESG je među prioritetnim temama u kompaniji, uključujući i cirkularnu ekonomiju koja se bazira na sledećim aktivnostima:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• popravka – jednostavan, ali izuzetno efikasan način za održavanje performansi i smanjenje otpada</li> <li>• nadogradnja i renoviranje – smanjenje potrebe za zamenom proizvoda tako što se postojećem produžava trajanje, a potencijalno i efikasnost</li> <li>• ponovna upotreba – sakupljanje, osvežavanje i preprodaja polovnih proizvoda i korišćenje odgovarajućih komponenta proizvoda kao rezervnih delova ili kao ulaz u nove proizvode</li> <li>• <i>facelift</i> – menjanje kozmetike, ali zadržavanje osnovnih delova proizvoda, kako bi ostao moderan i produžio vek trajanja</li> <li>• dizajn za rastavljanje – čak i pre nego što se proizvod rodi, treba da bude dizajniran na način koji olakšava ponovnu upotrebu i recikliranje komponenti i materijala</li> </ul>
<b>Auray, Španija</b> Cevi za podno grejanje	Sva ambalaža koju koriste je iz recikliranih izvora, a takođe i sav otpad koji kompanija generiše se reciklira u skladu sa vrstom otpada kojoj pripada, te adekvatnim procedurama.
<b>Cordivari, Italija</b> Bojleri, baferi i oprema (Bergen)	Energija: instaliran je fotonaponski sistem (na svakoj od 4 lokacije) koji pokriva, tokom dana, oko 65% apsorpcije neophodne za proizvodnju.  Materijali koji se koriste u proizvodnji:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- polietilen: 100% se može reciklirati</li> <li>- gvožđe: 100% se može reciklirati</li> <li>- drvo: 50% reciklirano</li> <li>- papir: 70% reciklirano</li> <li>- plastika: 50% reciklirano</li> <li>- tekstilna vlakna: 100% reciklirano</li> </ul> <p><b>Proizvodi:</b> drvene trake i prahovi koji se koriste u procesu farbanja su klasifikovani kao nusproizvodi i namenjeni za ponovnu upotrebu u unutrašnjem proizvodnom ciklusu; Tekstilna vlakna su klasifikovana kao nusproizvodi i namenjena su za upotrebu u spoljnim proizvodnim ciklusima.</p>

U okviru razvoja sopstvene ESG strategije, čije će vrednosti i principi biti preneti i na dobavljače, Energy Net će postaviti pojedinačne ali i kolektivne ciljeve čije će ispunjenje pomoći daljem unapređenju svakog od 3 aspekta održivog razvoja (E, S i G) u lokalnim sredinama u kojima kompanija i njeni partneri posluju.





## DEKARBONIZACIJA KAO OSNOVA ODGOVORNOG POSLOVANJA

### Klimatske promene i energija



U skladu sa primarnom delatnošću kompanije, strategija dekarbonizacije se bazira na što racionalnijoj potrošnji energije i dostupnih resursa, uz promociju korišćenja obnovljivih izvora energije. Upravo ove polazne osnove su utkane u portfolio kompanije, kao i u usluge koje nudi klijentima kod projektovanja i osmišljavanja rešenja pravljenih po meri za profesionalne i pojedinačne kupce.

U tom kontekstu, Energy Net posebnu pažnju posvećuje kreiranju solarnih sistema jer solarni paneli igraju ključnu ulogu u dekarbonizaciji energetskeg sektora, a samim tim i u borbi protiv klimatskih promena. Prva od prednosti upotrebe solarnih panela jeste proizvodnja energije bez emisija, jer oni pretvaraju sunčevu svetlost direktno u električnu energiju pomoću fotonaponskih ćelija, a sam taj proces ne emituje gasove staklene bašte. Proizvodnja energije na bazi fosilnih goriva, s druge strane, značajno doprinosi globalnoj emisiji ugljenika. Prelaskom na obnovljive izvore energije kao što je solarna energija, moguće je drastično smanjiti ove emisije.

Solarni paneli se mogu instalirati u različitim razmerama, od malih krovnih jedinica za pojedinačne kuće, pa sve do ogromnih solarnih farmi za industrijske svrhe. Ovo omogućava decentralizovani energetski sistem koji može smanjiti gubitke u prenosu i zavisnost od centralizovane mreže, čineći energetski sistem efikasnijim i otpornijim. Iako proizvodnja i ugradnja solarnih panela uključuje neke emisije ugljenika, one su relativno niske u poređenju sa emisijama ušteđenim tokom životnog veka panela.

Istraživanja pokazuju da period povrata emisija za solarne panele može biti samo 1-2 godine, zavisno od veličine i koncepcije solarnog sistema, nakon čega paneli stvaraju energiju bez emisija decenijama.

Integracija solarne energije sa procesom skladištenja u baterijama za napajanje omogućava stvaranje mikromreža. One dalje smanjuju oslanjanje na napajanje na bazi fosilnih goriva i emituju manje ugljenika. Pored toga, napajanje električnih vozila (EV) solarnom energijom značajno smanjuje emisije ugljenika koje se odnose na transport. Solarna energija obezbeđuje čist, pristupačan i pouzdan izvor energije koji je ključan za održivi razvoj. Ovo ne samo da podržava dekarbonizaciju energije, već potpomaže ispunjavanje ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih nacija (SDG).

Da bi se ove prednosti u potpunosti ostvarile, važno je ubrzati ulaganja u solarnu energiju i podršku zakonodavaca, fokusirajući se ne samo na tehnologiju, već i na društvene i ekonomske aspekte njene primene. To uključuje stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje, povećanje energetske sigurnosti i osiguravanje ravnopravnog pristupa čistoj energiji.

Detaljnija strategija dekarbonizacije Energy Net-a, sa konkretnim ciljevima i ključnim indikatorima performansi, biće predstavljena u narednim izdanjima ESG izveštaja.

Podaci o potrošnji energenata prikazani su u GRI indeksu na kraju ovog izveštaja.





## INOVACIJE I RAZVOJ

Inovacije i razvoj predstavljaju pokretačku snagu efikasnog i savremenog upravljanja energijom i resursima, a što se bazira na održivosti. Energy Net nastoji da aktivno inovira i razvija kako svoje unutrašnje resurse i operativno poslovanje, tako i portfolio svojih proizvoda i rešenja.

Kada je reč o internom razvoju i inovacijama, potrebno je napomenuti da je i sama upravna zgrada kompanije koncipirana po najsavremenijim standardima efikasnosti i održivosti. Ona je useljena u februaru 2022.

### Dimenzije održivosti upravne zgrade



energetski  
efikasna zgrada  
(energetski  
efikasni uređaji)



zelena  
energija



smart sistemi u  
kancelarijama za  
automatsko gašenje  
klimatizacije ukoliko nema  
nikog u kancelariji



**Energy Net**  
Upravna zgrada

Upravna zgrada kompanije Energy Net u Novom Sadu jedinstveni je primer energetski efikasnog poslovnog objekta. Opremljena po LEED i WELL zahtevima, obogaćena nečujnim indukcionim uređajima i SMART rešenjima koja pružaju mogućnost pametnog upravljanja radom svih sistema u skladu sa potrebama korisnika, zgrada jedinstvene estetike pruža funkcionalnost i komfor za sve zaposlene i goste.

Plan kompanije jeste da kada u potpunosti završi instalaciju i puštanje u pogon solarne elektrane na krovu da proizvodnja električne energije preko solarnih panela bude **52.000 do 56.000 kWh** godišnje,

time se očekuje smanjenje emisije CO2 za **52 do 56 tona godišnje**. U zimskom periodu, tokom sezone grejanja, ukupno generisani CO2 biće smanjen za oko 12%, odnosno 4,2t. Sistem je koncipiran tako da se za sopstvenu potrošnju koristi **40-60% energije**, dok se ostatak preusmerava u mrežu po principu prozjumeru.

Tokom eksploatacije objekta očekuju se značajne finansijske uštede od **22% do 28% primarne energije** na godišnjem nivou, kao i ušteda od čak **99,8% sekundarne energije** kod grejanja, na godišnjem nivou.

Toplotne pumpe instalirane na zgradi:

**YANMAR** Toplotna pumpa na gas

**Swegon** **GREE** Toplotne pumpe na struju

**Swegon** Invertor integrisan u pumpu čime se ostvaruje direktna veza između pumpe i solara

Kompanija poseduje i 1 elektro vozilo, 5 CNG vozila (metan), uz inovativni pristup u potrošnji goriva u distribuciji - popunjenost transportnih vozila je 95%

Inovativni proizvodi koje Energy Net distribuira na tržištu



Toplotne  
pumpe



Swegon toplotna  
pumpa sa  
integrisanim  
invertorom



**Sirius Condense**  
kotao 1:10  
modulacija (smart  
sistem, usporava  
sa radom kako se  
približava zadatoj  
temperaturi)



Solarne  
elektrane



**Gree Clivia** AI invertor  
klima: 10% manja  
potrošnja, AI, funkcija  
UVC sterilizacije za  
čistiji vazduh bez virusa  
i štetnih čestica uz  
naprednu tehnologiju  
odvlaživanja vazduha





---

# **ODGOVORNOST I RAZVOJ INTERNIH I EKSTERNIH KAPACITETA**



## BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU (BZR)

Bezbednost i zdravlje na radu je veoma važna kategorija upravljanja i brige o najvrednijem resursu - ljudima. Grupacija okuplja razne profile zaposlenih čija delatnost podrazumeva kancelarijski rad i rad na terenu, neretko na manje pristupačnim lokacijama. Budući da terenski rad podrazumeva vožnju i intenzivno učešće u saobraćaju BZR postaje veoma složena kategorija u Energy Net-u.

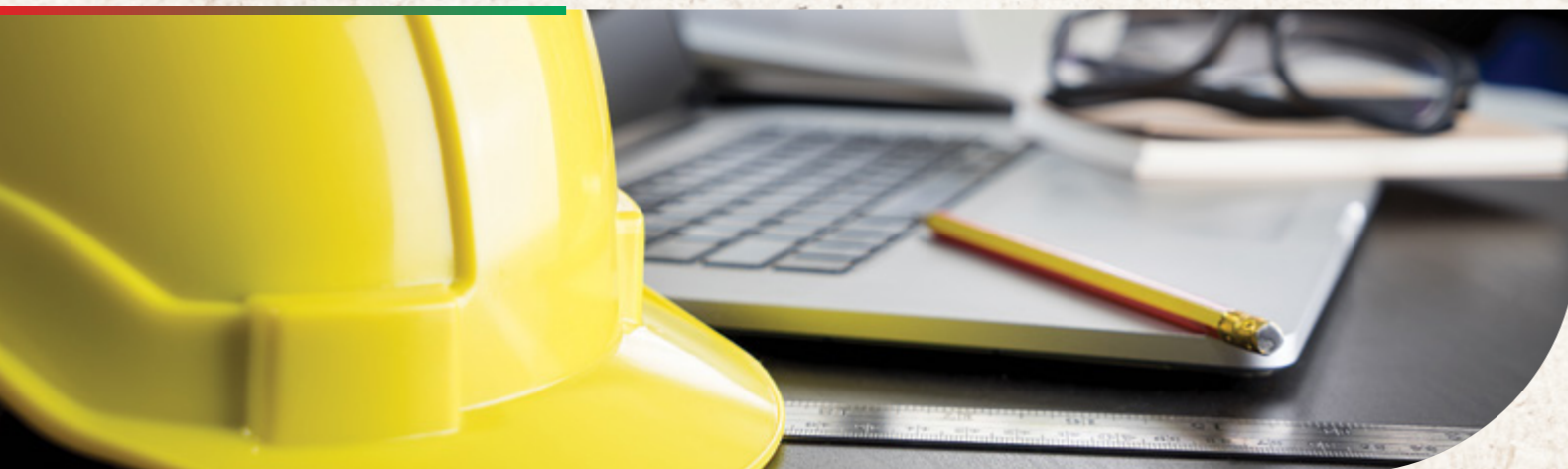
### Upravljanje

✓ Pristup menadžmenta i odgovornost u skladu sa politikom BZR: Energy Net je posvećen stvaranju bezbednih i zdravih uslova rada, radi sprečavanja povreda i narušavanja zdravlja u vezi sa radom. Menadžment Energy Net-a i svi zaposleni opredeljeni su za neprekidno unapređenje Sistema menadžmenta zdravljem i bezbednošću na radu u skladu sa zahtevima standarda ISO 45001:2018. Cilj kompanije je da obezbedi održivo, zdravo i bezbedno radno okruženje i svede na minimum sve potencijalne rizike sa kojima se suočavaju zaposleni i posetioci koji mogu da budu izloženi uticaju aktivnosti koje organizacija obavlja.

✓ Standardi BZR koji se primenjuju u kompaniji: ISO 45001:2018 (dostupan na zvaničnoj internet prezentaciji kompanije)

✓ Referentne politike - Politika zaštite zdravlja i bezbednosti na radu (dostupna u sedištu kompanije na frekventnim lokacijama)

- ✓ BZR procedure i primena u praksi:
- Identifikacija opasnosti i procena rizika
  - Plan za vanredne situacije
  - Postupanje u slučaju povrede na radu
  - Istraživanje incidenata



## Povrede na radu i odsustva sa posla

✓ Edukacija, svest, ponašanje – kao osnova preventivnog delovanja: u 2022. nisu organizovane obuke zaposlenih, dok je po planu obuka predviđeno da BZR edukacija bude organizovana u 2023, zajedno sa protivpožarnom zaštitom.

✓ Zaštitna oprema – shodno zahtevima pojedinačnih poslovnih pozicija, zaposlenima je stavljena na raspolaganje obavezna HTZ oprema, i to letnja i zimska odela za zaposlene (koja se sastoje od adekvatno propisanih obaveznih elemenata). Svi zaposleni u magacinu imaju zaštitne šlemove, a šlemovi su obavezni deo opreme i za inženjere prilikom boravka na gradilištima. Takođe, zaštitne rukavice su obavezan deo HTZ opreme za magacionere i dostavljače.

✓ Prevencija i procena rizika („risk management“) implementirana je kroz Akt o proceni rizika.

✓ Ni jedna povreda na radu nije evidentirana u 2022, a jedna povreda je evidentirana u 2021. (lom ramene kosti prilikom pada inženjera na radnom mestu)



✓ Odsustva sa posla

ODSUSTVA		PORODILJSKO ODSUSTVO	
BROJ LJUDI	BROJ DANA	BROJ LJUDI	BROJ DANA
90	776	2	320





## Bolesti vezane za rad i radno mesto

- ✓ Uključujući sve potencijalne rizike i eventualne štetne materije
  - Štetnih materija u okviru poslovanja kompanije nema.
  - Uočeni su sledeći rizici u okviru poslovanja kompanije: rizik pri nošenju tereta u magacinu, rizik saobraćajne nezgode prilikom transporta robe, rizik od pada usled klizavih podova u objektima, rizik od dugotrajnog sedenja pri izvršavanju posla i dugotrajnog gledanja u ekran. Kompanija kontinuirano razmatra kreiranje i implementaciju adekvatnih korektivno-preventivnih mera u skladu sa uočenim rizicima, što se proaktivno komunicira zaposlenima, radi potpune prevencije.
- ✓ U skladu sa primarnom delatnošću i portfolijom kompanije, u upotrebi su isključivo „ozone friendly“ freoni.

## Osiguranje zaposlenih

- ✓ Kompanija aktivno razmatra uvođenje dobrovoljnog zdravstvenog osiguranja za zaposlene, o čemu će biti više reči u narednim izveštajima. Trenutno se vrše sistematski pregledi zaposlenih, kao najadekvatnija mera zdravstvene prevencije.

## Promocija zdravlja i zaštite na radu

- ✓ U februaru 2022. puštena je u rad nova upravna zgrada kompanije u Novom Sadu, koja je građena po zahtevima WELL standarda.<sup>7</sup> Pored brojnih prednosti za zaposlene, u sklopu objekta nalazi se i teretana, u koju su dobrodošli svi koji vode računa o sopstvenoj dobroj kondiciji i fitnesu.
- ✓ Prema planu promocije zdravlja na radu, sačinjen je kalendar obuka za 2023. godinu, koji uključuje promociju motivacije, lične komunikacije, zdrave ishrane i slično.

## Benefiti za zaposlene

- ✓ Preventivni sistematski pregledi (detaljnije prikazano u poglavlju o upravljanju ljudskim resursima), koji je uključuju i oftalmološke preglede.

<sup>7</sup> WELL primenjuje nauku o fizičkom i društvenom okruženju u korist zdravlja, dobiti i učinka ljudi. Više informacija o samom konceptu i standardu dostupno je na <https://www.wellcertified.com/>

## Ljudi kao najvredniji resurs i stub razvoja poslovanja



**Privlačenje,  
razvoj i  
zadržavanje  
talenata**



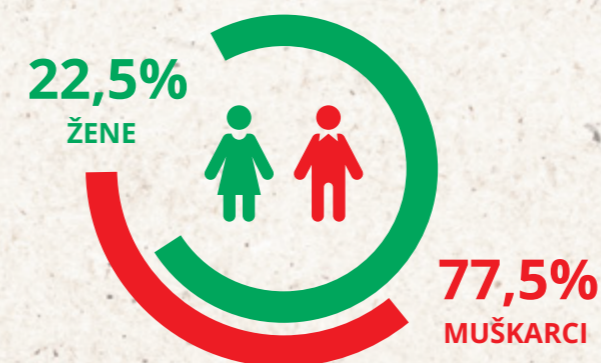
**Radne  
prakse**



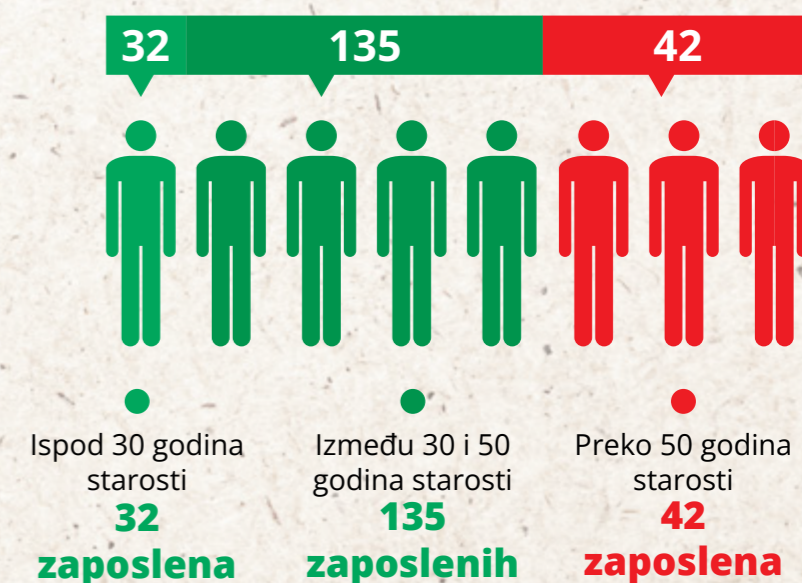
**Raznolikost i  
inkluzija**

Menadžment Energy Net-a smatra da su ljudi najvredniji resurs i da su upravo oni najjači stub unapređenja poslovanja. Upravo zato kompanija nastoji da kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih i izgradnju fer radnog okruženja, koje pruža jednake šanse svima i adekvatnu motivaciju, jer se time i sama kompanija razvija i raste.

U Energy Net-u i svim afilijacijama ukupan broj zaposlenih iznosi **209**. Verujući u jednakost polova, Energy Net vodi računa i o ravnoteži polova u okviru svog tima – M **77,5%**, Ž **22,5%**. Starosna struktura je takođe važan faktor koji omogućava razvoj kompanije i poslovanja, u skladu sa čim menadžment Energy Net-a nastoji da u svom timu okupi dokazane stručnjake, kao i mlade kadrove, koji će imati priliku da se dalje razvijaju, ali i da svojim savremenim pogledom na svet utiču na dalji razvoj svesti u kompaniji.

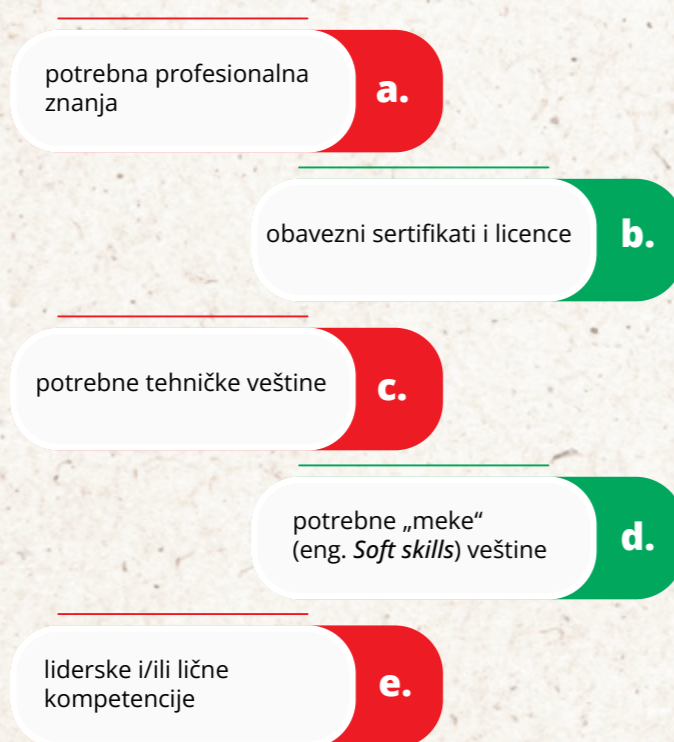


### Starosna struktura zaposlenih





Sektor Ljudskih resursa Energy Net-a, krajem 2022. godine započeo je proces definisanja „okvira posla“ (eng. *Job Framework*), u kojem se za svaku radnu poziciju definišu sledeće kompetencije:



Ovaj koncept će biti osnova za dalji razvoj ljudskih potencijala kompanije kroz selekciju kandidata u skladu sa zahtevanim kompetencijama, *performance management-om* u odnosu na zahtevane kompetencije, analizom potreba razvoja kompetencija i realizacijom programa obuka za jačanje kompetencija kod zaposlenih. Takođe, ovo je i odlična osnova za selekciju i dalji razvoj talenata kompanije u odnosu na postojeće kompetencije i procenjen potencijal za više pozicije i dalje napredovanje. Menadžment Energy Net-a je uveren da će na ovaj način ostvariti pozitivan uticaj i na celokupno lokalno tržište rada u Novom Sadu i okolini, kroz razvoj profesionalnih kadrova unutar kompanije.

Verujući u beskompromisnu moć kontinuirane edukacije, Energy Net planira da realizuje i Energy Net Lidersku akademiju sa ciljem organizovanog i sistemskog jačanja liderskih kompetencija menadžmenta kompanije. Akademija će biti strukturirana u VI modula sa ukupno 10 tema i finalnom radionicom za integraciju stečenih znanja i veština. Neke od tema obuhvataju i principe efektivne komunikacije, upravljanje vremenom i stresom, veštine prezentovanja, projektni menadžment i druge važne teme za razvoj modernog liderstva. Između modula će biti organizovan timski koučing učesnika obuke i top menadžmenta Energy Net-a.

U skladu sa urađenom gap analizom u 2022, urađen je plan obuka za 2023. u cilju unapređenja ukupnih performansi tima Energy Net-a, prema sledećom strukturi:

Tema obuke	Broj učesnika	Broj dana
Obuke iz poznavanja asortimana i proizvoda	41	4
Lidership akademija za top management	10	10
Ponašanje lidera koje podstiče angažovanje zaposlenih	10	1
Liderska akademija za senior tim prodaje	10	8
Project Management	12	3
Razvoj metodologije, procesa, prodaje i upravljanja prodajom	48	15
Napredni Excel	12	1
Click up	24	2
Strateški plan i izrada poslovnih planova	10	3
Izgradnja tima - <i>Team building</i>	12	1
Kružok dobre energije - ESG događaji	50	2

Osim realizacije plana obuka, Energy Net planira da aktivno radi i na internoj razmeni znanja kroz interne događaje prenosa znanja, a neke od tema uključuju i upravljanje finansijama (za rukovodioca, predavač direktor finansija), potrebna znanja za zaključenje ugovora (za prodavce, predavač menadžer pravnih poslova), i dr.

Razumejući potrebe svojih zaposlenih, kao i samog razvoja tržišta rada, te novih generacija kojima je radno okruženje jednako važno, kao i sam kompenzacioni paket za poziciju za koju su zainteresovani, a pre svega pod uticajem generacije „Z“, menadžment Energy Net-a nastoji da ponudi svom timu različite benefite. Oni uključuju redovne benefite, kao što su:

- ✓ godišnji odmor 20 radnih dana,
- ✓ plaćeno odsustvo maksimum do 5 radnih dana,
- ✓ topli obrok,
- ✓ regres,
- ✓ finansijska solidarna pomoć za slučaj smrti zaposlenog ili člana uže porodice do maksimalnog neoporezivog iznosa.





Uz redovne, tu su i dodatni benefiti, poput:

- ✔ odsustva zbog bolesti bez potrebe dostavljanja potvrde lekara uz naknadu 100% maksimum do 2 radna dana,
- ✔ sistematskog pregleda za sve zaposlene,
- ✔ novogodišnjih paketića za decu zaposlenih do 14 godina starosti,
- ✔ finansijske solidarne pomoći u slučaju smrti roditelja.

Menadžment kompanije kontinuirano proširuje listu dostupnih benefita, kako bi na najbolji način unapredio radno okruženje u Energy Net-u, u skladu sa čim je planirano i uvođenje dodatnih benefita, koji će biti dostupni od 2024. godine, poput:

- ✔ dopunskog zdravstvenog osiguranja (koje uključuje i sistematski pregled),
- ✔ dobrovoljnog penzionog fonda (po principu zajedničkog učešća zaposlenog i poslodavca),
- ✔ hibridnog rada, u skladu sa opcijama konkretnih poslovnih pozicija,
- ✔ uvećanja broja dana godišnjeg odmora.

Energy Net brine i o onima kojima je potrebna dodatna pažnja, te se zaposlenima omogućava puno korišćenje mogućnosti porodiljskog odsustva u skladu sa važećom zakonskom regulativom, dok se jednake poslovne šanse omogućavaju i osobama sa smanjenim radnim sposobnostima, kojih u Energy Net-u ima troje. Verujući da raznolikost čini bogatstvo tima, znanja i iskustva, Energy Net pruža jednake mogućnosti za zaposlenje i razvoj karijere svim ljudima bez obzira na pripadnost nacionalnoj, verskoj, polnoj/rodnoj, starosnoj, subkulturnoj ili bilo kojoj drugoj kategoriji.

Iako kolektiv Energy Net-a nema Sindikat, niti zaključen Kolektivni ugovor, postoji usvojen pravilnik o radu, usaglašen sa Zakonom o radu, uz alternativne Opšte poslovne akte koji su sačinjeni u skladu sa principima Kolektivnog ugovora. U Energy Net-u zaposlenima je dostupan i Fond solidarnosti, koji omogućava zajedničku podršku članovima tima, kada im je ona najpotrebnija u nepredviđenim okolnostima. Kompanija sa najvišim nivoom odgovornosti i bezbednosti brine o zaštiti podataka o privatnosti, kako svojih zaposlenih i partnera, tako i klijenata i kupaca, uz punu GDPR usaglašenost, te do sada nije bilo nikakvih žalbi na kršenje privatnosti ili neovlašćenu distribuciju podataka.







# ODRŽIVOST DRUŠTVA I OKRUŽENJA



## BRIGA O LJUDIMA U KOMPANIJI PRESLIKANA NA BRIGU O ČITAVOM DRUŠTVU

### Zajednica i davanje

U sklopu Energy Net-a briga o razvoju društva i okruženja poverena je Energy Net Fondaciji. Fondacija pruža podršku mladim ljudima u obrazovanju i realizaciji svojih talenata. Od osnivanja 2019. godine stipendirala je 11 učenika Matematičke gimnazije i Škole za dizajn, i studenata Medicinskog, Hemijskog, Arhitektonskog, Pravnog, Elektrotehničkog fakulteta, Fakulteta Tehničkih nauka, Fakulteta Organizacionih nauka i Akademije umetnosti, od čega 9 još uvek stipendira. Ukupna mesečna vrednost stipendija iznosi oko 130.000,00 RSD.

Pored toga, realizovala je 14 jednokratnih pomoći u ukupnoj vrednosti od oko 3.000.000,00 RSD, za školarine na stranim univerzitetima, realizaciju vannastavnih aktivnosti u srednjim školama i za takmičenja iz robotike.

Za 2023. godinu je planirano uvođenje novog programa zajedničke odgovornosti zaposlenih i menadžmenta Energy Net-a, koji se realizuje putem Fondacije.



U skladu sa ovim programom, svaki zaposleni će imati na raspolaganju godišnji iznos od 12.000,00 RSD, koji će moći da opredeli za podršku za dalje učenje i obrazovanje dece, učenika, studenata, postdiplomaca, ili razvoj organizacija/institucija koji su prepoznati kao važni faktori daljeg razvoja društva, a kojima je potrebno osnaživanje. Jedan od glavnih ciljeva kako programa stipendija, tako i ovog novog programa za zaposlene, jeste podrška deci i mladim ljudima u obrazovanju, usavršavanju znanja, sportskih, muzičkih i/ili drugih veština u kojima razvijaju svoj talenat, kao i podrška u učešću na takmičenjima znanja, sportskim i drugim takmičenjima, a sve to sa željom da se osnaže pojedinci i/ili institucije u ispunjenju osnovnog prava na obrazovanje i razvoj talenta.





## UPRAVLJANJE OTPADOM

### Aktivnosti koje dovode do generisanja otpada

Energy Net se bavi uvozom, distribucijom i prodajom široke palete proizvoda za upravljanje energijom u stambenim i poslovnim okruženjima, uključujući sisteme za hlađenje i grejanje, te opremu za uređenje prostora. U sklopu obavljanja primarne delatnosti kompanije, kao konsekvantni rezultat svih aktivnosti, dolazi do generisanja otpada koji uključuje ambalažu (transportnu i prodajnu) i opremu (bilo da je reč o prethodno postojećim sistemima koji su zamenjeni novim, ili delovima sistema iz novih instalacionih aktivnosti). Takođe, otpad, u ne tako znatnoj količini, nastaje i kao posledica obavljanja administrativno-poslovnih aktivnosti u poslovnim objektima kompanije.<sup>8</sup> S obzirom da je Energy Net i distributer brenda Porcelanosa, otpad nastaje i od transportne i prodajne ambalaže palete proizvoda ovog brenda, te konsekvantno iz procesa montaže u prodajno-izložbenim salonima ili kod krajnjih klijenata.

### Generisanje otpada u kompaniji i njenom lancu snabdevanja

S obzirom na vrstu delatnosti i portfolio proizvoda i usluga, potrebno je napraviti razliku između kategorija i obima otpada koje nastaju u okviru poslovnih aktivnosti Energy Net-a. Kako je fokus rada kompanije na uvozu, distribuciji, montaži i servisiranju električnih i elektronskih proizvoda, koji su u najvećem procentu zastupljeni u svim poslovnim operacijama, uglavnom će kontekst izveštavanja o upravljanju otpadom biti upravo na električnom i elektronskom (EE) otpadu. Ostale kategorije otpada su zanemarljivo male u odnosu na primarnu delatnost kompanije i neće biti detaljnije eksplicirani, iako Energy Net sa punom odgovornošću pristupa lociranju, analizi i unapređenju svojih sveukupnih uticaja na društvo, okruženje i privredu uopšte.

U skladu sa primarnom delatnošću kompanije, čija je osnova kreiranje i implementacija energetske rešenja po meri klijenata, otpad se uglavnom generiše u lancu snabdevanja i isporuke proizvoda i postprodaji.

Pored navedenog, Energy Net redovno ispunjava svoju odgovornost i u smislu sledećih obaveza:

- ✔ transparentnog izveštavanja o posebnim tokovima otpada što podrazumeva elektronsku prijavu uvezenih proizvoda na profilu kompanije na portalu NRIZ (Agencija za zaštitu životne sredine) i plaćanje propisane naknade prema Ministarstvu zaštite životne sredine Republike Srbije, kao i
- ✔ upravljanje ambalažom i ambalažnim otpadom što je Energy Net poverio Eko Star Pak-u.

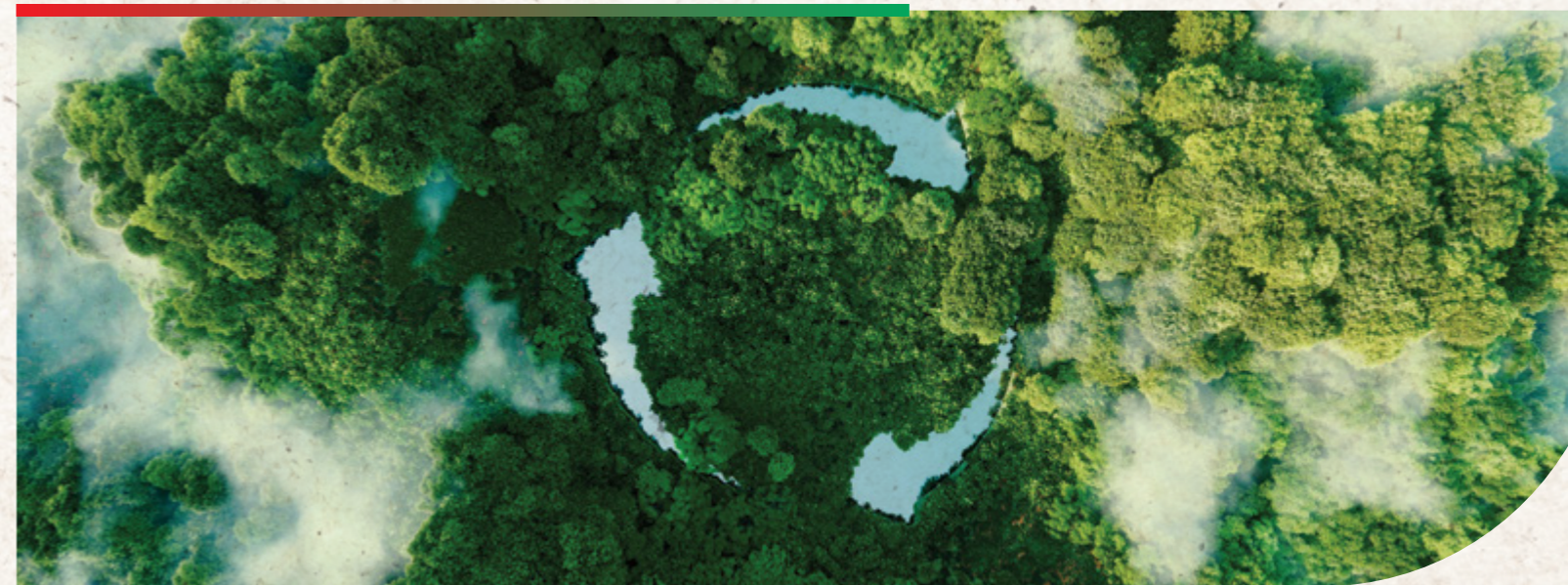
### Ukupna količina otpada (u tonama), i podeljeno po vrstama otpada

Tokom 2022. godine, Energy Net Services je posredno zbrinuo cc 130kg (0,130t) EE otpada. Taj otpad je prikupljen i selektovan tokom 2022 godine. i generisan zajedno sa otpadom prikupljenim u 2021. godini (cc 0,120t) u privremenom skladištu otpada. Ukupna količina otpada za 2021. i 2022. godinu (0,250t) predata je u 2023. godini.

### Odgovornost pre svega

Sušтина celog procesa jeste da Energy Net doo, uvozi, distribuira i isporučuje proizvode, a nakon toga u slučajevima instaliranja i postavljanja sistema, reklamacije, zamene, popravke i servisa Energy Net Services doo preuzima sve operativne aktivnosti i samostalno vrši trijažu i procenu šta je definitivno otpad, a koji delovi proizvoda mogu biti iskorišćeni za ponovnu ugradnju kao ispravni.

Kao lider u kreiranju i implementaciji sistema za upravljanje energijom, Energy Net kao posebnu odgovornost vidi edukaciju i motivaciju svih ključnih stejkholdera, uključujući zaposlene, partnere i dobavljače, kao i krajnje korisnike o značaju ESG-a i brige za očuvanje i unapređenje društva i okruženja. Ovakav pristup je utkan u sam poslovni DNK Energy Net-a, o čemu svedoči i proces izgradnje i adaptacije upravne zgrade kompanije u Novom Sadu, gde je čitav otpad sa gradilišta klasifikovan i predat licenciranim operaterima na zbrinjavanje.



<sup>8</sup> U upravnoj zgradi kompanije postavljene su namenske kante za trijažu kancelarijskog otpada.





Obelodanjanje	Reference
<b>2-1 Detalji o organizaciji</b>	
a. Prijavite pravno ime organizacije;	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
b. Prijavite prirodu vlasništva i pravnu formu organizacije;	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
c. Prijavite lokaciju sedišta organizacije;	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
d. Prijavite zemlje u kojima posluje	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
<b>2-2 Subjekti uključeni u izveštavanje o održivom razvoju organizacije</b>	
a. Navedite sve subjekte uključene u izveštavanje o njenom održivom razvoju;	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
b. Ako organizacija ima revidirane finansijske izveštaje ili finansijske informacije podnete u javnu evidenciju, navedite razlike između liste subjekata uključenih u njeno finansijsko izveštavanje i liste uključene u izveštavanje o održivom razvoju;	Nema dodatnih subjekata koji su uključeni u izveštavanje o održivom razvoju a koji nisu uključeni u finansijsko izveštavanje.
c. Ako se organizacija sastoji od više subjekata, objasnite pristup koji se koristi za konsolidaciju informacija, uključujući:	Kompanija konsoliduje poslovne informacije od svojih pravnih subjekata redovnim mesečnim izveštavanjem u okviru radnih grupa, koje reprezentuju strukturu matične kompanije i afilijacija. Takođe, podaci se prikupljaju i iz završnih godišnjih izveštaja o radu sektora i/ili afilijacija. Prikaz informacija u ovom izveštaju strukturiran je u skladu sa GRI, i uključuje spajanja, akvizicije, i otuđenja subjekata ili delova subjekata kao i korigovanje informacija u pogledu manjinskih interesa, gde je primenjivo.
i. da li pristup uključuje korigovanje informacija za manjinske interese;	
ii. kako pristup uzima u obzir spajanja, akvizicije, i otuđenje subjekata ili delova subjekata;	
iii. da li i kako pristup pravi razliku između obelodanjanja u ovom Standardu i u pogledu materijalnih tema.	Kompanija ne pravi razliku u obelodanjanju u ovom Standardu i u pogledu materijalnih tema.
<b>2-3 Period izveštavanja, učestalost izveštavanja i kontakt osoba za izveštavanje</b>	
a. Navedite period izveštavanja, učestalost njenog izveštavanja o održivom razvoju;	Ovaj izveštaj pokriva period od 01.01.2022 – 31.12.2022, period izveštavanja je godišnji.
b. Navedite period izveštavanja za njeno finansijsko izveštavanje, i ako se ne poklapa sa periodom za izveštavanje o održivom razvoju, objasnite razlog	Isto kao 2-3.a.
c. Prijavite datum objave izveštaja ili informacija o kojima se izveštava;	29.12.2023.
d. Navedite kontakt osobu za pitanja o izveštaju ili informacijama o kojima se izveštava.	Ivana Milanović, imilanovic@energynet.rs, +381 66 290 161
<b>2-4 Ponovno iskazivanje informacija</b>	
a. Prijavite ponovna iskazivanja informacija napravljena u odnosu na prethodne periode izveštavana i objasnite:	S obzirom da je ovo <i>status quo</i> ESG izveštaj kompanije komparacija i/ili korekcija informacija nije primenjiva.
i. razloge ponovnih iskazivanja;	2022. godine kompanija nije imala značajne izmene u vlasništvu i u pogledu podataka prezentovanih u bilansu stanja i uspeha za 2021.
ii. efekte ponovnih iskazivanja.	
<b>2-5 Eksterna revizija</b>	

<sup>9</sup> Termin „lokalno“ u ovom izveštaju za Energy Net predstavlja teritorija Republike Srbije, na kojoj kompanija mahom obavlja svoju primarnu delatnost. Termin „značajne poslovne lokacije“ za Energy Net predstavlja mrežu od oko 40 maloprodajnih lokacija u Srbiji, uključujući i sedišta kompanije. Termin „menadžment“ predstavlja najviše rukovodstvo kompanije, uključujući Skupštinu, Izvršnog direktora i Direktore sektora – Finansijski direktor, Direktor prodaje, Direktor marketinga, Direktor za ljudske resurse i pravne poslove, Direktor asortimana i nabavke, Direktor inženjeringa i postprodaje. „Top menadžment“ predstavlja članovi Skupštine.

a. Opišite njenu politiku i praksu za traženje eksternog revizora, uključujući i informaciju da li su i kako su uključeni najviši organ upravljanja i viši rukovodioci;	Godišnji izveštaji o održivom razvoju kompanije trenutno ne podleže eksternoj reviziji, ali se priprema u skladu sa GRI smernicama, te će u narednim izdanjima potencijalno biti revidiran od nezavisnog revizora.
b. Ako se izveštavanje o održivom razvoju organizacije podvrgava eksternoj reviziji:	
i. obezbedite link ili referencu na izveštaj(e) eksterne revizije ili izjavu(e) revizora;	/
ii. opišite šta podleže reviziji i na kojoj osnovi, uključujući standarde revizije koji se koriste, nivo dobijene revizije, i bilo kakva ograničenja procesa revizije;	/
iii. opišite odnos između organizacije i revizorske kuće.	/
<b>2-6 Aktivnosti, lanac vrednosti i drugi poslovni odnosi</b>	
a. Prijavite sektor(e) u kojima je aktivna;	Upravljanje energijom, uređenje prostora, inženjering proizvoda i personalizovanih rešenja, izgradnja objekata, ugradnja opreme, edukacija i konsalting, fondacija
b. Opišite njen lanac vrednosti, uključujući:	
i. aktivnosti, proizvode, usluge organizacije, i tržišta na kojima pruža usluge	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
ii. lanac snabdevanja organizacije;	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
iii. Prodajni subjekti organizacije i njihove aktivnosti;	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
c. Prijavite druge relevantne poslovne odnose;	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
d. Opišite značajne promene u 2-6-a, 2-6-b, i 2-6-c u poređenju sa prethodnim periodom izveštavanja.	Navedeno u profilu kompanije, strana 8
<b>2-7 Zaposleni</b>	
a. Prijavite ukupan broj zaposlenih, i podelu ukupnog broja po polu i po regionu;	
b. Prijavite ukupan broj:	
i. zaposleni na neodređeno vreme, i podela po polu i po regionu;	
ii. zaposleni na određeno vreme, i podela po polu i po regionu;	
iii. zaposleni sa nezagarantovanom dužinom radnog vremena, i podela po polu i po regionu;	
iv. zaposleni sa punim radnim vremenom, i podela po polu i po regionu;	
v. zaposleni sa skraćenim radnim vremenom, i podela po polu i po regionu;	
c. Opišite metodologije i pretpostavke korišćene za prikupljanje podataka, uključujući da li su cifre prijavljene:	
i. po broju zaposlenih, ekvivalentu punog radnog vremena (FTE), ili korišćenjem neke druge metodologije;	Prikupljanje podataka zasnovanih na ERP Navigator softveru koristi se za praćenje podataka i njihovo prezentovanje, po potrebi.
ii. na kraju perioda izveštavanja, kao proseka celog perioda izveštavanja, ili korišćenjem neke druge metodologije;	
d. Prijavite kontekstualne informacije neophodne za razumevanje podataka prijavljenih pod 2-7-a i 2-7-b;	/
e. Opišite značajne fluktuacije u broju zaposlenih tokom perioda izveštavanja i između perioda izveštavanja.	Fluktuacija zaposlenih u 2022 je bila 14%.
<b>2-8 Radnici koji nisu zaposleni</b>	
a. Prijavite ukupan broj radnika koji nisu zaposleni i čiji rad kontroliše organizacija i opisati:	
i. najčešće tipove radnika i njihov ugovorni odnos sa organizacijom;	Tri pozicije od ukupno 209 zaposlenih angažovano je eksterno preko posredničkih agencija, u skladu sa zakonom. Oni uživaju uglavnom ista prava i tretman kao i stalno zaposleni u kompaniji.
ii. vrstu posla koji obavljaju;	
b. Opišite metodologije i pretpostavke korišćene za prikupljanje podataka, uključujući da li se broj radnika koji nisu zaposleni prijavljuje:	Prikupljanje podataka zasnovanih na ERP Navigator softveru koristi se za praćenje podataka i njihovo prezentovanje, po potrebi.





i. po broju zaposlenih, ekvivalentu punog radnog vremena (FTE), ili korišćenjem neke druge metodologije;	
ii. na kraju perioda izveštavanja, kao prosek celog perioda izveštavanja, ili korišćenjem neke druge metodologije;	
c. Opišite značajne fluktuacije u broju radnika koji nisu zaposleni tokom perioda izveštavanja i između perioda izveštavanja.	Kompanija još uvek ne prati ovaj parametar
<b>2-9 Upravljačka struktura i sastav</b>	
a. Opišite upravljačku strukturu, uključujući odbore najviših organa upravljanja	Upravljačku strukturu Energy Net-a čini Skupština i Izvršni direktor. Skupštinu čine članovi društva (vlasnici kapitala), preko holdinga ABG group doo, Goran Jevtić, Božana Jevtić i Aleksandar Jovičić. Skupština imenuje Izvršnog direktora.
b. Navedite odbore najviših organa upravljanja koji su odgovorni za donošenje odluka i nadziru uticaj organizacije na ekonomiju, životnu sredinu, i ljude;	Skupština i Izvršni direktor
c. Opišite sastav najvišeg organa upravljanja i njegove odbore prema:	
i. izvršnim i neizvršnim članovima;	Svi članovi su izvršni.
ii. nezavisnosti;	Svi članovi su nezavisni.
iii. mandatu članova u organu upravljanja;	Svi članovi Skupštine su neograničeno imenovani.
iv. broju ostalih značajnih pozicija i obavezama svakog člana, i priroda obaveza;	Članovi skupštine ujedno su i zakonski zastupnici kompanija iz grupe. Članica Skupštine Božana Jevtić ujedno je i zakonski zastupnik holdinga ABG group, B&S Immobilien-a i upravitelj Energy Net Fondacije
v. polu	Skupština ima ukupno 3 člana, Žene: <b>1</b> (33,3%), Muškarci <b>2</b> (66,6%)
vi. nedovoljno zastupljenim društvenim grupama;	/
vii. kompetencijama relevantnima za uticaje organizacije;	Kompetencije top menadžmenta potiču iz oblasti tehnoloških nauka (2 člana) i mašinstva (1 člana). Svi članovi top menadžmenta su u kompaniji od samog osnivanja, čime je i njihov razvojni put išao istovremeno sa razvojem kompanije i poslovanja.
viii. zastupanju akcionara.	/
<b>2-10 Nominacija i izbor najvišeg organa upravljanja</b>	
a. Opišite procese nominacije i izbora za najviši organ upravljanja i njegove odbore;	Skupštinu čine članovi društva (vlasnici kapitala). Skupština imenuje Izvršnog direktora.
b. Opišite kriterijume koji se koriste za nominaciju i izbor članova najvišeg organa upravljanja, uključujući da li i kako se sledeće uzima u obzir:	
i. stavovi zainteresovanih strana (uključujući akcionare);	/
ii. različitost;	Skupština ima ukupno 3 člana, Žene: <b>1</b> (33,3%), Muškarci <b>2</b> (66,6%)
iii. nezavisnost;	/
iv. kompetencije relevantne za uticaje organizacije.	Kompetencije top menadžmenta potiču iz oblasti tehnoloških nauka (2 člana) i mašinstva (1 člana). Svi članovi top menadžmenta su u kompaniji od samog osnivanja, čime je i njihov razvojni put išao istovremeno sa razvojem kompanije i poslovanja.
<b>2-11 Predsednik najvišeg organa upravljanja</b>	
a. Prijavite da li je predsednik najvišeg organa upravljanja takođe i viši rukovodilac u organizaciji;	Član Skupštine Goran Jevtić je ujedno i Izvršni direktor Energy neta.
b. Ako je predsednik takođe viši rukovodilac, objasnite njihovu funkciju u upravljanju organizacijom, razloge za ovakav aranžman, i kako su sprečeni i ublaženi sukobi interesa.	Kako bi se smanjila kompleksnost upravljačkog sistema, a poslovne odluke donosile agilnije i transparentnije, članovi Skupštine imaju i uloge rukovodilaca u kompaniji. Sukobi interesa su sprečeni i ublaženi samom strukturom Skupštine, koja ima neparan broj članova, čime se uvek obezbeđuje objektivnost u odlučivanju.
<b>2-12 Uloga najvišeg organa upravljanja u nadzoru upravljanja uticajima</b>	
a. Opišite ulogu najvišeg organa upravljanja i viših rukovodilaca u razvoju, odobravanju i ažuriranju izjava o svrsi, vrednostima, misiji, strategije, politike, i ciljeva organizacije u vezi sa održivim razvojem;	Izvršni direktor, u saradnji sa menadžmentom, bavi se razvojem, odobravanjem i ažuriranjem izjava o svrsi, vrednostima i misiji, strategijama, politikama i ciljevima organizacije u vezi sa održivim razvojem, na osnovu inputa stručnog ESG tima Advise Instituta na ESG teme.
b. Opišite ulogu najvišeg organa upravljanja u nadzoru detaljne analize organizacije i ostalih procesa za identifikaciju i upravljanje uticajima organizacije na ekonomiju, životnu sredinu i ljude, uključujući:	

i. da li i kako najviši organ upravljanja saraduje sa zainteresovanim stranama radi podrške ovim procesima;	Na godišnjim sastancima članovi Skupštine, Izvršni direktor i menadžment redovno razmatraju uticaje organizacije prijavljene od strane stručnog ESG tima Advise Instituta na ekonomiju, životnu sredinu i ljude.
ii. kako najviši organ upravljanja razmatra ishode ovih procesa;	Osim godišnjih internih sastanaka, proveru ESG uticaja se vrši i eksterno, putem dijaloga sa ključnim stejkholderima, te komparacijom internih i eksternih nalaza. Na ovaj način, top menadžment objektivizira svoju procenu razvoja i uspešnosti predloženih i implementiranih mera ESG unapređenja, kao i potencijalne za pokretanje novih projektnih aktivnosti.
c. Opišite ulogu najvišeg organa upravljanja u preispitivanju efikasnosti procesa organizacije kako je opisano u 2-12-b, i prijavite učestalost ovog preispitivanja.	Izvršni direktor, u saradnji sa menadžmentom i stručnim ESG timom Advise Instituta preispituje efikasnost procesa organizacije, na godišnjem nivou.
<b>2-13 Delegiranje odgovornosti za upravljanje uticajima</b>	
a. Opišite kako najviši organ upravljanja delegira odgovornost za upravljanje uticajima organizacije na ekonomiju, životnu sredinu i ljude, uključujući:	
i. da li je imenovala neke više rukovodioce kao odgovorne za upravljanje uticajima;	Izvršni direktor, uz podršku stručnog ESG tima Advise Institute-a, a u saradnji sa Direktorom finansija, Direktorom asortimana i nabavke, Menadžerom za upravljanje imovinom, Menadžerom logistike i Direktorom inženjeringa i postprodaje, odgovoran je za upravljanje uticajima po pitanjima održivog razvoja, zdravlja, bezbednosti i životne sredine. Direktor za ljudske resurse i pravne poslove odgovoran je za ljudske resurse i organizacionu kulturu.
ii. da li je delegirala odgovornost za upravljanje uticajima na ostale zaposlene;	U zavisnosti od teme, relevantna funkcija, u okviru svoje oblasti nadležnosti, preuzima vođstvo u razvoju odgovarajućih programa i inicijativa koje se bave i unapređuju aspekte održivosti.
b. Opišite proces i učestalost za više rukovodioce ili druge zaposlene izveštavanja ka najvišem organu upravljanja o upravljanju uticajima organizacije na ekonomiju, životnu sredinu, i ljude.	Trenutno se razmatra adekvatan redovni format i templejt za ovakvo izveštavanje, koje je inače deo redovnih mesečnih sastanaka relevantnih sektora.
<b>2-14 Uloga najvišeg organa upravljanja u izveštavanju o održivom razvoju</b>	
a. Prijavite da li je najviši organ upravljanja odgovoran za preispitivanje i odobravanje prijavljenih informacija, uključujući materijalne teme organizacije, i ako jeste, opišite proces preispitivanja i odobravanja informacija;	Izvršni direktor je odgovoran za preispitivanje i odobravanje prijavljenih informacija, uključujući materijalne teme organizacije. Izvršni direktor potvrđuje politiku održivog razvoja, materijalne teme i aspekte održivog razvoja. Stručni ESG tim Advise Instituta operativno upravlja ESG temama, od predlaganja istih do sprovođenja i realizacije stejkholder dijaloga sa procenom materijalnosti.
b. Ukoliko najviši organ upravljanja nije odgovoran za preispitivanje i odobravanje prijavljenih informacija, uključujući materijalne teme organizacije, objasnite koji je razlog za to.	/
<b>2-15 Sukob interesa</b>	
a. Opišite procese kojima najviši organ upravljanja obezbeđuje sprečavanje i ublažavanje sukoba interesa;	
b. Prijavite da li se sukobi interesa obelodanjuju zainteresovanim stranama, uključujući, najmanje, sukobe interesa koji se odnose na:	
i. članstvo u različitim odborima;	
ii. zajedničko akcionarstvo sa dobavljačima i drugim zainteresovanim stranama;	
iii. postojanje kontrolnih akcionara;	
iv. povezane strane, njihove odnose, transakcije, i neizmirena dugovanja.	Nikakvi sukobi interesa nisu registrovani, procesuirani u skladu sa internim aktima kompanije niti primenljivim zakonima, te shodno tome nisu ni obelodanjeni u 2022.
<b>2-16 Saopštavanje kritičnih problema</b>	
a. Opišite da li i kako se kritični problemi saopštavaju najvišim organima upravljanja;	Kritični problemi saopštavaju se Izvršnom direktoru na redovnim nedeljnim i mesečnim sastancima.
b. Prijavite ukupan broj i prirodu kritičnih problema koji su saopštavani najvišim organima upravljanja tokom perioda izveštavanja.	Problemi sa snabdevanjem i rast inflacije bili su glavna tema u redovnim internim komunikacijama. Pored toga, interne komunikacije su se koristile, uz ostale mere, za promociju i razmenu informacija između zaposlenih.





2-17 Kolektivno znanja najvišeg organa upravljanja	
a. Prijavite mere preduzete radi unapređenje kolektivnog znanja, veština, i iskustva najvišeg organa upravljanja vezano za održivi razvoj.	Redovni mesečni sastanci preispitivanja poslovanja svih nadležnih direktora sa Izvršnim direktorom, kao i redovni nedeljni sastanci, koriste se za unapređenje kolektivnog znanja, veština i iskustva najvišeg organa upravljanja vezano za održivi razvoj.
2-18 Procena performanse najvišeg organa upravljanja	
a. Opišite procese evaluacije performanse najvišeg organa upravljanja u nadzoru upravljanja uticajima organizacije na ekonomiju, životnu sredinu, i ljude;	Opšti indikatori ESG performansi u korporativnom upravljanju još uvek nisu definisani, te će biti predmet obelodanjivanja u nekom od narednih izveštaja.
b. Prijavite da li su procene nezavisne ili ne, i učestalost procena;	Vrsta i učestalost procena biće definisani u okviru kreiranja opštih indikatora ESG performansi.
c. Opišite mere preduzete kao odgovor na procene, uključujući promene u sastavu najvišeg organa upravljanja i organizacione prakse	Mere upravljanja ishodom procene ESG performansi top menadžmenta i menadžmenta uopšte biće deo procesa definisanja opštih indikatora ESG performansi.
2-19 Politika naknada	
a. Opišite politike naknada za članove najvišeg organa upravljanja i senior rukovodioce, uključujući:	Podaci trenutno nisu javno raspoloživi, u skladu sa kompanijskim procedurama i pravilima.
i. fiksnu zaradu i varijabilnu zaradu;	
ii. bonus pri zapošljavanju ili stimulacije za zapošljavanje;	
iii. plaćanja pri prekidu radnog odnosa;	
iv. povraćaje;	
v. penzije;	
b. Opišite kako se politike nadoknada za članove najvišeg organa upravljanja i senior rukovodioce odnose na njihove ciljeve i učinak u odnosu na upravljanje uticajima organizacije na privredu, životnu sredinu i ljude	Podaci trenutno nisu javno raspoloživi, u skladu sa kompanijskim procedurama i pravilima.
2-20 Proces utvrđivanja naknade	
a. Opišite proces osmišljavanja politika naknada i utvrđivanja iznosa naknada, uključujući:	Podaci trenutno nisu javno raspoloživi, u skladu sa kompanijskim procedurama i pravilima.
i. da li članovi nezavisnog najvišeg tela upravljanja ili nezavisni odbor za naknade nadgledaju proces utvrđivanja visine naknada;	/
ii. kako se traži mišljenje i kako se uzimaju u obzir gledišta zainteresovanih strana (uključujući akcionare) po pitanju naknada;	/
iii. da li su konsultanti za naknade uključeni u proces utvrđivanja visine naknada i ako je tako, da li su oni nezavisni od organizacije, njenog najvišeg tela upravljanja i senior rukovodilaca;	/
b. Prijavite rezultate glasanja zainteresovanih strana (uključujući akcionare) po pitanju politika i predloga naknada ako je primenljivo.	/ Nije primenljivo
2-21 Godišnji odnos ukupne nadoknade	
a. Prijavite odnos ukupne godišnje naknade za najplaćenijeg pojedinca u organizaciji i srednje godišnje ukupne naknade za sve zaposlene (isključujući najplaćenijeg pojedinca);	Podaci trenutno nisu javno raspoloživi, u skladu sa kompanijskim procedurama i pravilima
b. Prijavite odnos procenta povećanja godišnje ukupne naknade za najplaćenijeg pojedinca u organizaciji i srednjeg procenta povećanja godišnje ukupne naknade za sve zaposlene (isključujući najplaćenijeg pojedinca);	
c. Prijavite kontekstualne informacije neophodne da bi se razumeli podaci i kako su podaci sakupljeni.	

2-22 Izjava o strategiji održivog razvoja	
a. Prijavite izjavu najvišeg upravljačkog tela ili rukovodioca najvišeg ranga u organizaciji o važnosti održivog razvoja za organizaciju i njenu strategiju za doprinos održivom razvoju.	Uvodna reč Izvršnog direktora, strana 4
2-23 Obaveze vezano za politiku	
a. Opišite obaveze politike za odgovorno poslovno ponašanje, uključujući:	Politike za odgovorno poslovanje definišu ponašanje, pravila i mehanizme vezano za ovu temu. Ove Politike se interno promovišu i komuniciraju. Politike su trenutno u fazi usaglašavanja sa principima ESG poslovanja. U kompaniji je pokrenut proces gep analize radi sagledavanja nivoa usaglašenosti poslovanja sa ESG principima, te u cilju predlaganja i kreiranja novih poslovnih politika.
i. autoritativne međuvladine instrumente na koje se pozivaju obaveze;	
ii. da li obaveze definišu sprovođenje detaljne analize;	
iii. da li obaveze definišu primenu principa predostrožnosti;	
iv. da li obaveze definišu poštovanje ljudskih prava;	Princip predostrožnosti je u fazi izrade i biće uključen u upravljanje održivim razvojem i izveštavanje o održivosti u okviru predstojećih ciklusa izveštavanja
b. Opišite specifičnu obavezu politike za poštovanje ljudskih prava, uključujući:	Politike za odgovorno poslovanje kao polaznu osnovu podrazumevaju poštovanje Deset principa Globalnog dogovora UN, među kojima je i poštovanje ljudskih prava.
i. međunarodno priznata ljudska prava koje obaveza pokriva;	Energy Net poštuje i promoviše ljudska prava u skladu sa Deset principa Globalnog dogovora UN i Univerzalnom deklaracijom o ljudskim pravima.
ii. kategorije zainteresovanih strana, uključujući grupe koje su u riziku ili ranjive grupe, kojima organizacija posvećuje posebnu pažnju u svojoj obavezi;	Od svih učesnika u lancu snabdevanja i zainteresovanih strana se očekuje da dele isti pristup kao Energy Net po pitanju poštovanja ljudskih prava.
c. Navedite linkove ka obavezama politike ako su javno raspoložive, ili ako obaveze politike nisu javno dostupne, objasnite zašto je to tako;	U toku je lansiranje novog sajta Energy Net, na kojem će, u okviru dela sajta posvećenog održivosti, biti javno dostupne sve relevantne politike.
d. Prijavite nivo na kome je svaka od obaveza politike odobrena u okviru organizacije, uključujući da li je to najviši nivo;	Potpisnik ove Politike je Izvršni direktor Energy Net-a.
e. Prijavite obim u kome se obaveze politike primenjuju na aktivnosti organizacije i njene poslovne odnose;	Politika obuhvata sve aktivnosti i operacije Energy Net-a i ostalih pravnih lica iz grupe.
f. Opišite kako se obaveze politike komuniciraju radnicima, poslovnim partnerima i drugim relevantnim stranama.	Politika će nakon usaglašavanja sa principima ESG poslovanja biti predstavljena na sastancima menadžmenta, i komunicirana zaposlenima putem mejla.
2-24 Ugradnja obaveza politike	
a. Opišite kako ugrađuje svaku od svojih obaveza politike odgovornog poslovanja kroz svoje aktivnosti i poslovne odnose, uključujući:	Obaveze politike su integrisane u kreiranje korporativne kulture koja stavlja jedan od svojih fokusa na ESG, što se aktivno komunicira putem internih i eksternih kanala komunikacije.
i. kako alocira odgovornost da implementira obaveze kroz različite nivoe u okviru organizacije;	Odgovornost se alocira putem redovnih sastanaka menadžmenta.
ii. kako integriše obaveze u organizacione strategije, operativne politike i operativne postupke;	Obaveze su integrisane u organizacione strategije, operativne politike i operativne postupke, od menadžmenta ka organizacionim celinama i timovima, kroz analize rizika, uspostavljanje preventivnih mera, planirane obuke i radionice.
iii. kako implementira svoje obaveze sa i putem svojih poslovnih odnosa;	Obaveze se transparentno komuniciraju u svim pravnim subjektima Energy Net grupe i lancu snabdevanja, sa očekivanjima da svi dele iste ESG vrednosti.





iv. obuke koje organizacija obezbeđuje za primenu obaveza.	Kompanija u svom planu razvoja kadrova sadrži i poseban format događaja „Kružok dobre energije - ESG događaji“ na kojima se kako interno, tako i eksterno, sa partnerima iz lanca snabdevanja, aktivno podiže svest o ESG-u kao vitalnom pristupu poslovanju danas.
<b>2-25 Procesi za popravku negativnih uticaja</b>	
a. Opišite svoje obaveze da obezbedi ili sarađuje u sanaciji negativnih uticaja za koje organizacija identifikuje da ih je izazvala ili da im je doprinela;	Energy Net je, u skladu sa svojom Politikom održivosti, posvećen prevenciji i ublažavanju negativnih uticaja za koje identifikuje da ih je izazvao ili da im je doprineo. Pristup identifikovanju i adresiranju pritužbi, uključujući žalbene mehanizme koje je organizacija uspostavila ili u kojima učestvuje; Žalbe od svih zainteresovanih strana upućuju se na osobu odgovornu za ESG pitanja.
b. Opišite njen pristup identifikovanju i adresiranju pritužbi, uključujući žalbene mehanizme koje je organizacija uspostavila ili u kojima učestvuje;	
c. Opišite druge procese pomoću kojih organizacija obezbeđuje ili sarađuje u sanaciji negativnih uticaja za koje identifikuje da ih je izazvala ili da im je doprinela;	
d. Opišite kako su zainteresovane strane koje su nameravani korisnici mehanizama žalbi uključene u dizajn, reviziju, funkcionisanje i unapređenje ovih mehanizama;	
e. Opišite kako organizacija prati delotvornost žalbenih mehanizama i drugih procesa popravke i prijavite primere njihove efikasnosti, uključujući povratne reakcije zainteresovanih strana.	
<b>2-26 Mehanizmi za traženje saveta i izražavanje zabrinutosti</b>	
a. Opišite mehanizme za pojedince kako da:	
i. traže savet o primeni politika i praksi organizacije za odgovorno poslovno ponašanje;	Nadležni rukovodilac daje smernice u vezi sa sprovođenjem svojih politika i praksi za odgovorno poslovno ponašanje pojedincima koji traže savet.
ii. izraze zabrinutost vezano za poslovno ponašanje organizacije.	Postoji nekoliko načina (usmeno ili putem mejla) koji su na raspolaganju pojedincima koji žele da izraze zabrinutost vezano za poslovno ponašanje organizacije, uključujući Sektor ljudskih resursa kao i osobu odgovornu za ESG pitanja. Relevantne informacije i kontakt detalji javno su dostupni svim zainteresovanim stranama.
<b>2-27 Usklađenost sa zakonima i propisima</b>	
a. Navesti ukupan broj značajnih slučajeva neusklađenosti sa zakonima i propisima tokom izveštajnog perioda, kao i razvrstavanje ovog ukupnog broja po:	U 2022. godini poslovanje kompanije Energy Net bilo je u potpunosti usklađeno sa primenljivim važećim zakonima. Nije bilo materijalnih kazni niti nenovčanih sankcija vezano za pravnu neusklađenost.
i. slučajevima za koje su izrečene novčane kazne;	
ii. slučajevi za koje su izrečene nenovčane sankcije;	
b. Navesti ukupan broj i novčanu vrednost kazni za slučajeve neusklađenosti sa zakonima i propisima koje su plaćene tokom izveštajnog perioda i razvrstavanje ovog ukupnog iznosa po:	/
i. kaznama za slučajeve neusklađenosti sa zakonima i propisima do kojih je došlo u tekućem izveštajnom periodu;	
ii. kaznama za slučajeve neusklađenosti sa zakonima i propisima do kojih je došlo u prethodnim izveštajnim periodima;	
c. Opišite ozbiljne slučajeve neusklađenosti;	Nije bilo registrovanih slučajeva neusklađenosti.
d. Opišite kako su ozbiljni slučajevi neusklađenosti utvrđeni.	Nije bilo registrovanih slučajeva neusklađenosti.
<b>2-28 Članstva u udruženjima</b>	

a. Prijavite industrijske asocijacije, druga udruženja članstva i nacionalne ili međunarodne organizacije za zastupanje u kojima učestvuje u značajnoj ulozi	Energy Net je član sledećih asocijacija: Privredna komora Srbije, AmCham Srbija, Savez mašinskih i elektrotehničkih inženjera i tehničara Srbije, Udruženje toplana Srbije, Stručno udruženje za distribuciju prirodnog gasa, Savet direktora Fakulteta poslovne ekonomije Univerziteta Educons i dr.
<b>2-29 Pristup angažmana zainteresovanih strana</b>	
a. Opišite pristup angažmana zainteresovanih strana, uključujući:	
i. kategorije zainteresovanih strana koje su angažovane i kako su identifikovane;	U proces angažovanja zainteresovanih strana uključene su interne grupe stejkholdera Energy Net-a.
ii. svrhu angažmana zainteresovanih strana;	Energy Net traži povratnu reakciju od svojih zainteresovanih strana vezano za dvostruku materijalnost i njene ESG uticaje.
iii. kako organizacija nastoji da obezbedi smislen angažman zainteresovanih strana.	Energy Net priprema svoj dijalog sa zainteresovanim stranama poštujući principe transparentnosti, objektivnosti i kontinuiteta, u skladu sa GRI standardima i zahtevima izveštavanja.
<b>2-30 Kolektivni ugovori</b>	
a. Navedite procenat ukupnih zaposlenih koji su obuhvaćeni kolektivnim ugovorima;	Kolektiv Energy Net-a nema Sindikat, niti zaključen Kolektivni ugovor. Postoji usvojen pravilnik o radu, usaglašen sa Zakonom o radu, uz alternativne Opšte poslovne akte koji su sačinjeni u skladu sa principima Kolektivnog ugovora.
b. Za zaposlene koji nisu obuhvaćeni kolektivnim ugovorima, navedite da li organizacija utvrđuje njihove uslove rada i uslove radnog odnosa na osnovu kolektivnih ugovora koji obuhvataju njene druge zaposlene na osnovu kolektivnih ugovora iz drugih organizacija.	/

## MATERIJALNE TEME

Obelodanjanje	Reference
<b>3-1 Proces utvrđivanja materijalnih tema</b>	
a. Opisati proces koji se sledi da bi se utvrdile materijalne teme, uključujući:	Potencijalne ESG teme su bile identifikovane putem procene svih poslovnih operacija kompanije i njenih potencijalnih ESG uticaja u okviru delatnosti koju obavlja i sredina u kojima posluje.
i. kako je identifikovala stvarne i potencijalne, negativne i pozitivne uticaje na ekonomiju, životnu sredinu i ljude, uključujući uticaje na njihova ljudska prava, u svim njenim aktivnostima i poslovnim odnosima;	ESG tim Advise Instituta napravio je zbirku potencijalnih pozitivnih/negativnih ESG uticaja. Listu je potvrdio top menadžment kompanije.
ii. kako je napravila prioritete po pitanju uticaja za izveštavanje na osnovu njihovog značaja;	Uticaji dvostruke materijalnosti i procena tema rezultirali su kreiranjem liste prioriteta po uticajima kao baza za izveštavanje.
b. Navedite zainteresovane strane i stručnjake čiji su stavovi poslužili za proces određivanja njenih materijalnih tema.	Navedeno u odeljku Procena materijalnosti i materijalne teme, strana 16.
<b>3-2 Lista materijalnih tema</b>	
a. Navesti materijalne teme;	Navedeno u odeljku Upravljanje materijalnim temama, strana 17.
b. Prijaviti izmene u listi materijalnih tema u poređenju sa prethodnim izveštajnim periodom.	Ovo je prvi ESG izveštaj kompanije, stoga nazvan <i>status quo</i> . Samim tim, nije moguće poređenje sa prethodnim izveštajima, već će ovaj izveštaj poslužiti kao polazna osnova za buduće komparacije.
<b>3-3 Upravljanje materijalnim temama</b>	
a. Opišite stvarne i potencijalne, negativne i pozitivne uticaje na privredu, životnu sredinu i ljude, uključujući uticaje na njihova ljudska prava;	Prikazano na strani 15.





b. Prijavite da li je organizacija uključena u negativne uticaje kroz svoje aktivnosti ili kao rezultat svojih poslovnih odnosa i opišite aktivnosti ili poslovne odnose;	Energy Net i njegove afilijacije nisu povezane sa negativnim uticajima putem svojih aktivnosti ili kao rezultat svojih poslovnih odnosa.
c. Opisati njene politike ili posvećenost u vezi sa materijalnom temom;	Kompanija je otpočela gep analizu sa predlozima za usaglašavanje poslovanja sa ESG principima, što će rezultirati donošenjem jedne ili više obavezujućih poslovnih politika, primenljivih na sve afilijacije.
d. Opišite mere koje su preduzete da bi se upravljalo temama i povezanim uticajima, uključujući:	
i. mere za sprečavanje ili ublažavanje potencijalnih negativnih uticaja;	
ii. mere za adresiranje stvarnih negativnih uticaja, uključujući mere obezbeđenja ili saradnje u njihovom saniranju;	Članovi menadžmenta odgovorni za specifične materijalne teme zaduženi su za lociranje, definisanje, razumevanje i sprečavanje potencijalnih negativnih uticaja uz stratešku podršku čitavog menadžmenta i ključnih organa upravljanja, te operativnu podršku putem svih adekvatnih sektora.
iii. mere za upravljanje stvarnim i potencijalnim pozitivnim uticajima;	
e. Navedite sledeće informacije o praćenju efikasnosti preduzetih mera:	
i. procesi koji se koriste za praćenje efikasnosti mera;	Mesečne revizije poslovanja, redovni sastanci menadžmenta, kao i izveštaja o održivom razvoju koriste se za praćenje napretka u održivosti.
ii. ciljevi, targeti i indikatori koji se koriste da bi se procenio napredak;	
iii. delotvornost mera, uključujući napredak ka ciljevima i targetima;	ESG Izgledi, sa posebnim ključnim indikatorima performanse radnih tokova (u skladu sa SDG) služe kao nacrt za procenu napretka. Sakupljanje naučenih lekcija je rezultiralo iniciranjem i ustanovljenjem nove politike održivosti i posvećenosti ESG vrednostima.
iv. naučene lekcije i kako su inkorporirane u operativne politike i procedure organizacije;	
f. Opisati kako se angažman sa zainteresovanim stranama odnosio na preduzete mere (3-3-d) i kako je izvešteno da li su mere bile efikasne (3-3-e).	Procena dvostruke materijalnosti je ponudila zainteresovanim stranama pregled trenutnog nivoa održivog razvoja kompanije, dok će izveštavanje o održivosti u budućnosti biti javno dostupno na sajtu kompanije, afilijacija i na društvenim mrežama.

Obelodanjivanje	Reference
<b>GRI 201: Ekonomska performansa 2016</b>	
<p><b>201-1 Direktna ekonomska vrednost koja je generisana i distribuirana:</b></p> <p>a. Direktna ekonomska vrednost generisana i distribuirana (EVG&amp;D) na obračunskoj osnovi, uključujući osnovne komponente za globalne operacije organizacije kao što je navedeno u nastavku. Ako su podaci prikazani na gotovinskoj osnovi, dodatno navedite obrazloženje ove odluke na izveštavanje o sledećim osnovnim komponentama:</p> <p>i. Direktna ekonomska generisana vrednost: prihodi; Distribuirana ekonomska vrednost: troškovi poslovanja, zarade i beneficije zaposlenih, plaćanja provajderima kapitala, plaćanja vladi od strane zemlje i investicije zajednice;</p> <p>ii. Zadržana ekonomska vrednost: 'direktna generisana ekonomska vrednost' manje 'distribuirana ekonomska vrednost'.</p> <p>b. Gde je to značajno, prijaviti EVG&amp;D posebno po zemljama, regionima ili tržištima, ka o kriterijume koji su korišćeni za definisanje značaja.</p>	<p>U finansijskoj godini 2022, Energy Net generisao je prihod od 6.115.376.000,00 RSD (što predstavlja rast od oko 10% u odnosu na 2021. kada je ostvareno 5.564.565.000,00 RSD).</p> <p>Ostvarena EBITDA u 2022. iznosi 485.343.000,00 RSD (što predstavlja rast od 49,6% u odnosu na 2021. kada je ostvareno 324.255.000,00 RSD)</p>

<b>GRI 301: Materijali</b>	
301-2: Korišćeni reciklirani ulazni materijali Procenat recikliranih ulaznih materijala koji se koriste za proizvodnju primarnih proizvoda i usluga organizacije.	Prikazano u poglavlju Reciklirani materijali i materijali iz održivih izvora, na strani 20 ovog izveštaja.
<b>GRI 302: Energija</b>	
<p><b>302-4: Smanjenje potrošnje energije</b></p> <p>a. Iznos smanjenja potrošnje energije postignut kao direktan rezultat inicijativa za očuvanje i efikasnost, u džulima ili kilo i mega džulima.</p> <p>b. Vrste energije uključene u smanjenje; bilo da je to gorivo, struja, grejanje, hlađenje, para ili sve.</p> <p>c. Osnova za izračunavanje smanjenja potrošnje energije, kao što je početna godina ili početne vrednosti, uključujući obrazloženje za njen izbor.</p> <p>d. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.</p>	<p>a./b. Podaci o pristupu potrošnji energenata i inicijativama za odgovorno upravljanje prikazani su u poglavlju Dekarbonizacija kao osnova odgovornog poslovanja u okviru ovog izveštaja, na strani 22. Potrošnja električne energije u godini izveštavanja iznosila je 660,347.60 kWh. Pošto je ovo prva godina izveštavanja podaci neće biti komparirani sa prethodnim godinama, već će poslužiti kao osnov za naredne komparacije. Proračuni ukupne potrošnje su urađeni na osnovu sabiranja plaćenih računa za utrošak električne energije, te zbog nekonzistentnosti provajdera usluga u pojedinim mesecima je vršena estimacija na osnovu očekivanih prosečnih vrednosti referiranih na uobičajenu potrošnju u mesecima za koje postoje precizni podaci. Varijabla odstupanja je moguća u opsegu +/- 10%.</p> <p>Budući da je gore navedeni podatak o ukupnom utrošku električne energije u godini izveštavanja prvi ulazni podatak i za praćenje parametara ostvarenih energetske uštede, nije moguće iskazati tačne uštede u okviru ovog izveštaja. Važno je napomenuti da je Energy Net dizajnirao i postavio solarnu elektranu na krovu upravne zgrade u Novom Sadu, čije puštanje u rad se uskoro očekuje, čime je maksimizovan potencijal za ostvarivanje potencijalnih ušteda u korišćenju referentnih energenata. Više o ovoj temi biće eksplicirano u narednim ESG izveštajima Energy Net-a.</p> <p>c./d. Potencijal smanjenja energije se procenjuje kao deo proračuna poslovnog slučaja.</p>
<b>GRI 303: Voda i otpadne vode</b>	
<p><b>303-1: Interakcije sa vodom kao zajedničkim resursom</b></p> <p>a. Opis načina na koji organizacija stupa u interakciju sa vodom, uključujući kako i gde se voda povlači, troši i ispušta, kao i uticaje koji su u vezi sa vodom prouzrokovani ili doprineli, ili direktno povezani sa aktivnostima, proizvodima ili uslugama organizacije poslovnim odnosom ( npr. uticaji izazvani oticanjem).</p> <p>b. Opis pristupa koji se koristi za identifikaciju uticaja koji se odnose na vodu, uključujući obim procena, njihov vremenski okvir i sve korišćene alate ili metodologije.</p> <p>c. Opis načina na koji se rešavaju uticaji koji se odnose na vodu, uključujući i način kako organizacija radi sa zainteresovanim stranama na upravljanju vodom kao zajedničkim resursom i kako se angažuje sa dobavljačima ili kupcima sa značajnim uticajima na vodu.</p> <p>d. Objašnjenje procesa za postavljanje bilo kakvih ciljeva i zadataka u vezi sa vodom koji su deo pristupa upravljanja organizacije i kako se oni odnose na javnu politiku i lokalni kontekst svake oblasti sa nestašicom vode.</p>	<p>Efikasna upotreba vode je neophodna za Energy Net, kao krajnje odgovornu kompaniju. Kompanija ne koristi vodu kao primarni ulazni resurs za obavljanje sopstvenog poslovanja, već je voda resurs koji se koristi u okviru poslovnih procesa u kancelarijskom poslovanju kompanije. Dakle, voda nije vitalni resurs primarnog poslovanja Energy Net-a. Samim tim, uticaj kompanije je minimiziran, dok su potencijali za pokretanje projekata efikasnosti upravljanja vodenim resursima veliki, s obzirom da je voda jedan od efekata rada klima sistema, te prikupljanje iste i ponovno korišćenje u tehničke svrhe može biti itekako svrsishodno. Pored toga, kompanija razmatra i pokretanje projekta prikupljanja kišnice i njene dalje upotrebe u tehničke svrhe. Voda se crpi iz izvora trećih strana (opštinskih snabdevača vodom). Kompanija ne proizvodi otpadne vode kao rezultat vršenja primarne delatnosti i obavljanja osnovnog poslovanja.</p> <p>Potrošnja vode će se u narednom periodu izveštavanja interno pratiti kvartalno za mesečne podatke, kako bi se razmotrili eventualni potencijali racionalizacije utroška ovog resursa, iako trenutni uticaj kompanije na vodu kao resurs nije veliki.</p>
<b>GRI 305: Emisije</b>	





<p><b>305-1 Direkte emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG) (Opseg 1):</b>  a. Ukupne direktne (Opseg 1) emisije GHG u metričkim tonama ekvivalenta CO2.  b. Gasovi uključeni u proračun; bilo da je CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 ili sve.  c. Biogene emisije CO2 u metričkim tonama CO2 ekvivalenta.  d. Početna godina za obračun, ako je primjenjivo, uključujući:  i. obrazloženje izbora;  ii. emisije u početnoj godini;  iii. kontekst za sve značajne promene u emisijama koje su izazvale preračunavanje emisija početne godine.  e. Izvor faktora emisije i korišćenih stopa potencijala globalnog zagrevanja (GWP), ili referenca na izvor GWP.  f. Pristup konsolidacije za emisije; da li udeo u kapitalu, finansijska kontrola ili operativna kontrola.  g. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.</p> <p><b>305-2 Indirektne emisije GHG (Opseg 2)</b>  a. Ukupna indirektna energija zasnovana na lokaciji (Opseg 2) GHG emisije u metričkim tonama CO2 ekvivalenta.  b. Ako je primjenjivo, ukupne tržišno zasnovane indirektno emisije GHG (Opseg 2) u metričkim tonama ekvivalenta CO2.  c. Ako je dostupno, gasovi uključeni u proračun; bilo da je CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3, ili sve.  d. Početna godina za obračun, ako je primjenjivo, uključujući:  i. obrazloženje izbora;  ii. emisije u početnoj godini;  iii. kontekst za sve značajne promene u emisijama koje su izazvale preračunavanje emisija početne godine.  e. Izvor faktora emisije i korišćenih stopa potencijala globalnog zagrevanja (GWP), ili referenca na izvor GWP.  f. Konsolidovani pristup za emisije; da li udeo u kapitalu, finansijska kontrola ili operativna kontrola.  g. Korišćeni standardi, metodologije, pretpostavke i/ili alati za proračun.</p>	<p>Obim 1 i 2 emisije GHG Energy Net-a prikazani su samo za tekuću godinu izveštavanja i biće polazna osnova za dalje komparacije emisija u narednim ESG izveštajima.</p> <table border="1" data-bbox="638 352 1335 598"> <thead> <tr> <th>GHG emisije</th> <th>2022.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Opseg1 [tone CO2e]</td> <td>4.334,62</td> </tr> <tr> <td>Opseg 2 [tone CO2e]</td> <td>484,06</td> </tr> <tr> <td>Ukupne GHG emisije (Opseg 1 + 2)</td> <td>4.818,68</td> </tr> <tr> <td>Opseg 1 i 2 kumulativna promena emisija GHG u odnosu na početne vrednosti [%]</td> <td>Ovaj parametar će biti dostupan već od narednog ESG izveštaja</td> </tr> </tbody> </table> <p>Energy Net nastoji da podrži postizanje cilja globalnog zagrevanja od -1,5°C, uz smanjenje sopstvene apsolutne emisije gasova sa efektom staklene bašte (opseg 1 i 2) u skladu sa tim.</p> <p>b) CO2 gasovi uključeni iz potrošnje fosilnih goriva  c) Nije primenljivo jer nema direktnih biogenih CO2 emisija  d) Početna godina je 2022  f) Konsolidovani pristup zasnovan na „operativnoj kontroli“  g) GHG protokol kao osnovni standard; pretpostavke/procene primenjene u slučaju da izmereni podaci nisu dostupni (npr. emisije GHG koje proizilaze iz prosečne potrošnje goriva i kilometraže službenog automobila; potrošnja energije iz kancelarija kada izmereni podaci nisu dostupni)</p>	GHG emisije	2022.	Opseg1 [tone CO2e]	4.334,62	Opseg 2 [tone CO2e]	484,06	Ukupne GHG emisije (Opseg 1 + 2)	4.818,68	Opseg 1 i 2 kumulativna promena emisija GHG u odnosu na početne vrednosti [%]	Ovaj parametar će biti dostupan već od narednog ESG izveštaja
GHG emisije	2022.										
Opseg1 [tone CO2e]	4.334,62										
Opseg 2 [tone CO2e]	484,06										
Ukupne GHG emisije (Opseg 1 + 2)	4.818,68										
Opseg 1 i 2 kumulativna promena emisija GHG u odnosu na početne vrednosti [%]	Ovaj parametar će biti dostupan već od narednog ESG izveštaja										
<p><b>GRI 306: Otpad</b></p>											
<p><b>306-1: Stvaranje otpada i značajni uticaji na otpad</b>  Za značajne stvarne i potencijalne uticaje organizacije na otpad, opis:  i. inputa, aktivnosti i ishoda koji dovode ili bi mogli dovesti do ovih uticaja;  ii. da li se ovi uticaji odnose na otpad koji nastaje u sopstvenim aktivnostima organizacije ili na otpad koji nastaje uzvodno ili nizvodno u njenom lancu vrednosti.</p>	<p>Podaci prikazani u odeljku Upravljanje otpadom u okviru ovog izveštaja na strani 40.</p>										
<p><b>GRI 308: Ekološka procena dobavljača</b></p>											
<p><b>308-2: Negativni uticaji na životnu sredinu u lancu snabdevanja i preduzete mere</b>  a. Broj dobavljača koji su procenjeni prema uticaju na životnu sredinu.  b. Broj dobavljača identifikovanih da imaju značajne stvarne i potencijalne negativne uticaje na životnu sredinu.  c. Značajni stvarni i potencijalni negativni uticaji na životnu sredinu su identifikovani u lancu snabdevanja.  d. Procenat dobavljača identifikovanih da imaju značajne stvarne i potencijalne negativne uticaje na životnu sredinu sa kojima su dogovorena poboljšanja kao rezultat procene.  e. Procenat dobavljača identifikovanih da imaju značajne stvarne i potencijalne negativne uticaje na životnu sredinu sa kojima su odnosi okončani kao rezultat procene i zašto.</p>	<p>Energy Net još uvek ne vrši sistemsku i sistematičnu proveru ESG performansi dobavljača, ali je u godini izveštavanja uputio upitnik ključnim dobavljačima o njihovim ESG performansama i ESG efikasnosti, a deo rezultata je prikazan na stranama 20 i 21 ovog izveštaja.  Kompanija planira da u budućnosti lansira sopstveni ESG upitnik, koji će biti primenljiv na sve dobavljače, a period ispitivanja ESG performansi dobavljača će se raditi na godišnjem nivou.</p>										

<p><b>GRI 401: Zapošljavanje 2016</b></p>	
<p><b>401-2 Beneficije koje se daju zaposlenima za stalno a koje se ne daju zaposlenima na određeno ili sa skraćenim radnim vremenom</b>  a. Beneficije koje su standard za zaposlene za stalno u organizaciji ali se ne daju zaposlenima na određeno ili sa skraćenim radnim vremenom, prema značajnim lokacijama poslovanja.  One obuhvataju, kao minimum:  i. životno osiguranje;  ii. zdravstvenu negu;  iii. osiguranje za slučaj invaliditeta;  iv. roditeljsko odsustvo;  v. penziono osiguranje;  vi. vlasništvo nad akcijama;  vii. ostalo.  b. definicija koja se koristi za „značajne lokacije poslovanja“</p>	<p>Isti benefiti se nude kako zaposlenima na određeno, tako i zaposlenima za stalno. Prikazano u odeljku Ljudi kao najvredniji resurs i stub razvoja poslovanja na strani 31 u okviru ovog izveštaja.  U skladu sa nacionalnim propisima, zaposleni imaju priliku da koriste roditeljsko odsustvo.</p>
<p><b>GRI 403: Zdravlje i bezbednost na radu</b></p>	
<p><b>403-1: Sistem upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu</b>  a. Izjava o tome da li je implementiran sistem upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu, uključujući da li je:  i. sistem implementiran zbog zakonskih zahteva i ako je tako, spisak zahteva;  ii. sistem implementiran na osnovu upravljanja prepoznatim rizikom i/ili standarda/smernica sistema upravljanja i ako je tako, spisak standarda/smernica.  b. Opis opsega radnika, aktivnosti i mesta rada pokrivenih sistemom upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu, i objašnjenje da li i, ako je tako, zašto neki radnici, aktivnosti ili mesta rada nisu obuhvaćeni.</p>	<p>Prikazano u odeljku Bezbednost i zdravlje na radu na strani 28 u okviru ovog izveštaja.</p>
<p><b>GRI 404: Obuke i edukacija 2016</b></p>	
<p><b>404-2 Programi za unapređenje veština zaposlenih i programi pomoći u tranziciji</b>  a. Vrsta i obim realizovanih programa i pružena pomoć za unapređenje veština zaposlenih.  b. Programi pomoći u tranziciji koji se obezbeđuju da bi se olakšala kontinuirana zapošljivost i upravljanje završecima karijere koji su rezultat penzionisanja ili prestanka radnog odnosa.</p>	<p>Prikazano u odeljku Ljudi kao najvredniji resurs i stub razvoja poslovanja na strani 31 u okviru ovog izveštaja.</p>
<p><b>GRI 405: Različitosti i jednake mogućnosti 2016</b></p>	
<p><b>405-1 Različitosti organa upravljanja i zaposlenih</b>  a. Procenat pojedinaca u organima upravljanja organizacije u svakoj od sledećih kategorija različitosti:  i. Pol  ii. Starosna grupa: ispod 30 godina starosti, 30-50 godina starosti, preko 50 godina starosti;  iii. Drugi indikatori različitosti gde je relevantno (kao što su manjine ili ranjive grupe).  b. procenat zaposlenih po kategoriji zaposlenih u svakoj od sledećih kategorija različitosti:  i. Pol  ii. Starosna grupa: ispod 30 godina starosti, 30-50 godina starosti, preko 50 godina starosti;  iii. Drugi pokazatelji različitosti gde je to relevantno (kao što su manjinske ili ranjive grupe).</p>	<p>Upravni odbor: Žene: 33,33%, Muškarci 66,66%, Ukupno 100%  /  /  Kalkulacije zasnovane na broju zaposlenih (HC)  Ukupno zaposleni: Žene: 22,50%, Muškarci 77,50%, Ukupno 100%  • Ispod 30 godina starosti: 32 zaposlena  • Između 30 i 50 godina starosti: 135 zaposlenih  • Preko 50 godina starosti: 42 zaposlena  /  /</p>
<p><b>GRI 413: Lokalne zajednice 2016</b></p>	





**413-1 Poslovi uz angažman lokalne zajednice, ocenjivanje uticaja i programi razvoja**

Procenat poslova na kojima je angažovana lokalna zajednica, procene uticaja, i/ili programi razvoja, uključujući upotrebu:

- i. Procene društvenog uticaja, uključujući i procene uticaja polova, zasnovane na procesima participacije;
- ii. Procene uticaja na životnu sredinu i tekući monitoring;
- iii. javno objavljivanje rezultata procene uticaja na životnu sredinu i društvenog uticaja;
- iv. programi za razvoj lokalne zajednice zasnovani na potrebama lokalne zajednice;
- v. Planovi za angažman zainteresovanih strana zasnovani na mapiranju zainteresovanih strana;
- vi. proširene komisije za konsultaciju sa lokalnim zajednicama i procesi koji uključuju osetljive grupe;
- vii. radnički saveti, komisije za BZR i druga predstavnička tela koja će se baviti uticajima;
- viii. formalni žalbeni postupci lokalne zajednice.

Prikazano u odeljku Briga o ljudima u kompaniji preslikana na brigu o čitavom društvu (Energy Net CSR) na strani 38 u okviru ovog izveštaja.

**GRI 418: Privatnost potrošača 2016**

**418-1 Utemeljene žalbe u vezi sa kršenjem privatnosti korisnika i gubitkom podataka o klijentima**

a. Ukupan broj primljenih utemeljenih žalbi vezano za kršenje privatnosti korisnika, kategorizovano kako sledi:

- i. žalbe dobijene od spoljnih strana i potkrepljene od strane organizacije;
- ii. žalbe regulatornih organa.

b. Ukupan broj identifikovanih curenja, krađe ili gubitaka podataka klijenata.

c. Ako organizacija nije identifikovala ni jednu utemeljenu žalbu, dovoljna je kratka izjava o toj činjenici.

a. Nije bilo utemeljenih žalbi vezano za kršenje privatnosti klijenata od strane spoljnih strana, organizacija, ili regulatornih organa.  
b. U 2022. godini, nije bilo curenja, krađe, niti gubitaka podataka o klijentima.





